

Tampere 2017 -projektin suuntaviivojen määrittely syksyllä 2015

Lisätietoja valmistelusta: strategiajohtaja Reija Linnamaa,
puh. 040 572 9610, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Khsuko 10.8.2015

Strategiajohtaja Reija Linnamaa:

"Tampereen kaupungin toimintamallin uudistusta eteenpäin vievä Tampere 2017 -projekti käynnistyi maaliskuussa 2015. Kaupunginhallituksen suunnittelukokous hyväksyi projektisuunnitelman 9.3.2015. Tuolloin päätettiin, että toimintamallin päälinjoista tehdään päätökset kesäkuuhun 2015 mennessä, projektisuunnitelmaa tarkennetaan vuosien 2016 ja 2017 osalta vuoden 2015 lopussa ja mikäli sote-järjestämislain hyväksyntä viivästyy olennaisesti, arvioidaan toimintamallin uudistuksen aikataulua uudelleen.

Vuosina 2016 ja 2017 projektissa korostuu organisaation toimintakyvyn varmistaminen muutosprosessissa ja kouluttautuminen uuteen malliin. Tavoitteena on, että Tampereen kaupungin vuoden 2017 budjetti valmistellaan uuden organisaation pohjalta. Uudistetun organisaation toiminta käynnistyy soveltuvin osin 1.1.2017 ja poliittisten toimielinten osalta 1.6.2017.

Tampereen kaupunginvaltuusto käsitteli toimintamallin uudistuksen päälinjauksia 15.6.2015. Kaupunginvaltuusto päätti, että:

- toimintamallin uudistuksen keskeisiä tavoitteita ovat asiakaslähtöisyyden, kuntalaisten osallisuuden ja vaikuttamismahdollisuuksien ja kumppanuusajattelun vahvistaminen, johtamisen selkeyttäminen ja kehittäminen, sekä toiminnan taloudellisuuden, tuottavuuden ja vaikuttavuuden lisääminen,
- poliittista johtamista vahvistetaan pormestarimallia kehittämällä,
- kaupungin sisäisessä toiminnassa luovutaan nykyisestä tilaajan ja tuottajan erottelusta ja tilalle kehitetään uusi nykyisen mallin hyviä puolia hyödyntävä johtamisjärjestelmä,
- kaupungin uudistetun toimintamallin lähtökohtana ovat kaupungin perustehtävät eli hyvinvoinnin ja elinvoiman vahvistaminen sekä kaupunkirakenteen ja -ympäristön kehittäminen,
- toimintamallin uudistuksen toteuttaminen käynnistetään konsernihallinnon uudistamisella,
- konsernihallinnon uusi rakenne valmistellaan siten, että se on voimassa 1.1.2016 alkaen ja
- että pormestarin tehtävistä ja valintatavasta, apulaispormestarien määräästä ja tehtävistä, kaupunginhallituksen ja lautakuntien, ja niiden jaostojen ja johtokuntien rooleista ja määristä sekä uudesta johtamis- ja ohjausjärjestelmästä tehdään päätöksiä vuoden 2015 lopussa.

Kaupunginhallituksen suunnittelukokous määrittelee 10.8. Tampere 2017 -projektin suuntaviivoja syksyn 2015 työskentelylle. Kokouksessa käydään keskustelua projektin syksyn 2015 työsuunnitelmasta, konsernihallinnon uudistamisen etenemisestä ja kaupungin tehtävien jakautumisesta kolmeen palvelualueeseen.

Kaupunginvaltuuston päätöksen mukaisesti 15.6.2015 tehtyjä toimintamallin uudistuksen päälinjauksia täsmennetään kaupunginvaltuuston joulukuun kokouksessa 14.12.2015. Tällöin asiaa käsitellään kaupunginhallituksessa 30.11.2015. Syksyn aikana tehdään valmistelutyötä erityisesti neljästä kokonaisuudesta:

1. Poliittisen johtamisen kehittäminen
2. Konsernihallinnon ja tuotannon rakenteiden uudistaminen
3. Sisäisen tilaaja–tuottaja-mallin tilalle tulevan ohjausmallin kehittäminen
4. Asiakaslähtöisyyden, kuntalaisten osallisuuden ja vaikuttamismahdollisuuksien vahvistaminen.

Valmistelutyö tehdään pormestarin ja konsernijohtajan johdolla. Tarvittaessa hyödynnetään ulkopuolisia asiantuntijoita. Myös johtamiskorkeakoulun kunta- ja aluejohtamisen erikoiskurssin opiskelijat tuottavat materiaalia valmistelutyöhön. Kaupunginhallituksen suunnittelukokous suuntaa valmistelua 10.8. Kaupunginvaltuustolle järjestetään valmistelutyön evästämiseksi kokopäivän seminaari 5.10.2015. Kaupunginhallituksen suunnittelukokous käsittelee valmistelutyön alustavia tuloksia ja käy lähetekeskustelua toimintamallin uudistuksen linjausten täsmäntämisestä seminaarimuotoisesti kokouksessaan 5.11.2015.

Henkilöstön osallistumisessa painopiste on syksyn 2015 aikana konsernihallinnon uudistamisessa. Konsernihallinnossa on käynnistetty yhteistointamennettely, jota tuetaan työpajatyöskentelyllä ja sähköisillä osallistumismuodoilla. Tavoitteena on saada laajasti konsernihallinnon henkilöstön osaamista ja näkemyksiä osaksi uudistusta.

Konsernihallinnon uudistaminen perustuu kaupunginvaltuuston 15.6.2015 tekemiin linjauksiin. Konsernihallinnon uudistamisen lähtökohdiksi ovat täsmentyneet seuraavat periaatteet:

1. Toimintamallin uudistuksen tavoitteet ohjaavat konsernihallinnon uudistamista.
2. Konsernihallinnon rakenteen keskiössä ovat kunnan perustehtävistä määrittävät kolme palvelualue: hyvinvointi, elinvoima ja yhdyskuntarakenne.
3. Palvelualueiden johtamis- ja toimintatapojen kehittäminen käynnistetään syksyllä 2015. Siirtymävaiheen aikana 2015–2016 palvelualueiden johtamisessa painottuu palveluiden järjestämisen näkökulma, organisaation toimintakyvyn varmistaminen muutostilanteessa ja uuden toimintamallin rakentaminen. Palvelualueiden johdon rooli tuotannon johtamisessa täsmentyy siirtymävaiheen aikana.
4. Palvelualueiden toimintaa tuetaan konserni- ja tukiprosesseilla. Niiden avulla varmistetaan konserniohjauksen ja strategisen ohjauksen toteuttaminen.

Kaupungin palveluiden jakaantuminen kolmeen palvelualueeseen on syytä päättää joulukuussa 2015, jotta myös konsernihallinnon rakenne saadaan vastaamaan tätä jakoa. Nykyisestä konsernihallinnon tilaajaryhmästä hyvinvoinnin palvelualueelle kuuluisivat lasten ja nuorten kasvun tukemisen, ikäihmisten hyvinvoinnin ylläpitämisen, terveyden ja toimintakyvyn edistämisen sekä sivistyksen ja elämänlaadun edistämisen ydinprosessit. Osaamisen ja elinkeinojen kehittämisen ydinprosessin osalta tulisi päättää palveluiden sijoittuminen hyvinvoinnin ja elinvoiman palvelualueille.

Yhdyskuntarakenteen palvelualue muodostuisi konsernihallinnon osalta nykyisen tilaajaryhmän kaupunkiympäristön kehittämisen ydinprosessin

perustalle. Konsernihallinnon osalta tulee päättää, miten työnjako määritellään yhdyskuntarakenteen palvelualueen ja nykyisen kaupunkikehitysryhmän tehtävien välillä. Keskustelua vaativat erityisesti yleispiirteinen maankäyttö ja aluekehitysohjelmat. Elinvoiman palvelualue muodostuisi konsernihallinnon osalta nykyisen kaupunkikehitysryhmän perustalle.”

Päätösehdotus. Konsernijohtaja Yli-Rajala:

Kaupunginhallitus päättää

hyväksyä Tampere 2017 -projektin työsuunnitelman vuoden 2015 syksyn osalta,

hyväksyä konsernihallinnon uudistamisen periaatteet ja

ohjata syksyn aikana tehtävää valmistelutyötä.

Merkittiin, että Niina Pietikäinen oli asiantuntijana läsnä kokouksessa tämän asian käsittelyn aikana klo 14.09–15.37.

Merkittiin, että Lasse Oksanen poistui kokouksesta asian käsittelyn aikana klo 15.31.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Merkittiin, että Elina Sirén, Irja Tulonen ja Johanna Hirvimies poistuivat kokouksesta tämän asian käsittelyn jälkeen klo 15.37.

Merkittiin, että kokous keskeytettiin klo 15.38–15.50 pidetyn tauon ajaksi.

Ilmoitus

Matias Ansaharju/konserniohjausyksikkö, Hanna Sulonen-Ahonen/konserniohjausyksikkö, Lotta Perämaa/konserniohjausyksikkö, Toni Kirmula /tilaajaryhmä

Lisätietoja päätöksestä

Kaupunginlakimies Jouko Aarnio, puh. 040 514 4884, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Liite

Tampere 2017 -projektin suuntaviivat syksyllä 2015