

Dnro TRE: 1753 /00.01.05/2015

## 258 § Tampereen kaupungin toimintamallin uudistaminen

Lisätietoja valmistelusta: strategiajohtaja Reija Linnamaa,  
puh. 040 572 9610, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Kh 23.11.2015

Strategiajohtaja Reija Linnamaa:

”Tampereen kaupunkistrategiassa ja pormestari Anna-Kaisa Iksen pormestariohjelmassa todetaan, että Tampereen kaupungin toimintamalli arvioidaan ja uudistetaan kuluvalle valtuustokaudella.

Tampereen yliopisto toteutti monialaisen arvioinnin vuonna 2014. Kaupunginhallituksen suunnittelukokous päätti 8.12.2014, että Tampereen kaupungin toimintamallin uudistamistyö käynnistetään toimintamallin arvioinnin pohjalta, ja että Tampereen kaupungin toimintamalli on uudistettu uuden valtuustokauden alkuun mennessä. Toimintamallin uudistusta toteuttava Tampere 2017 -projekti käynnistyi maaliskuussa 2015.

Toimintamallin uudistaminen perustuu tarpeeseen ennakoida toimintaympäristössä tapahtuvia muutoksia, jotka haastavat kuntien nykyisen roolin ja tehtävät. Sosiaali- ja terveysuudistus itsehallintoalueineen tulee muuttamaan perustavalla tavalla kuntien tehtäviä. Kuntien heikko talustilanne puolestaan pakottaa tekemään pysyviä rakenteellisia ratkaisuja tasapainon saavuttamiseksi. Kuntien ja erityisesti suurten kaupunkien tehtävissä painottuvat jatkossa elinvoiman luominen ja vahvistaminen. Ylikunnallisten toimintojen lisääntyessä kuntalaisiin ja kunnan toimintaan vaikuttava päätöksenteko hajaantuu.

Tampereen kaupunginvaltuusto käsitteli toimintamallin uudistuksen päälinjauksia 15.6.2015. Kaupunginvaltuusto päätti tuolloin, että toimintamallin uudistuksen keskeisiä tavoitteita ovat asiakaslähtöisyyden, osallisuuden ja vaikuttamismahdollisuuksien sekä kumppanuusajattelun vahvistaminen, johtamisen selkeyttäminen ja kehittäminen, sekä toiminnan taloudellisuuden, tuottavuuden ja vaikuttavuuden lisääminen.

Valtuusto päätti lisäksi, että poliittista johtamista vahvistetaan jatkossakin pormestarimallia kehittämällä, että kehitetään nykyisen sisäisen tilaaja–tuottaja-mallin hyviä puolia hyödyntävä uusi ohjausmalli ja että kaupungin toimintamalli perustuu kaupungin perustehtäviin. Lisäksi päätettiin, että toimintamallin uudistuksen toteuttaminen käynnistetään konsernihallinnon uudistamisella, ja että konsernihallinnon uusi rakenne valmistellaan siten, että se on voimassa 1.1.2016 alkaen. Pormestarin tehtävistä ja valintatavasta, apulaispormestarien määrästä ja tehtävistä, kaupunginhallituksen, lautakuntien, ja niiden jaostojen sekä johtokuntien rooleista ja määristä sekä uudesta johtamis- ja ohjausjärjestelmästä on valtuuston linjauksen mukaisesti tarkoitus päättää vuoden 2015 lopussa.

Toimintamallin uudistusta on valmisteltu syksyn 2015 aikana pormestarin ja konsernijohtajan johdolla neljän kokonaisuuden osalta:

1. Poliittisen johtamisen kehittäminen
2. Konsernihallinnon ja tuotannon rakenteiden uudistaminen
3. Sisäisen tilaaja–tuottaja-mallin tilalle tulevan johtamismallin kehittäminen
4. Kuntalaisten ja henkilöstön osallistumisen vahvistaminen.

Kaupunginvaltuustolle järjestettiin valmistelutyön evästämiseksi kokopäivän seminaari 5.10.2015. Kaupunginhallituksen suunnittelukokous on ohjannut valmistelutyötä kokouksissaan 10.8.2015, 28.9.2015 ja 9.11.2015.

Henkilöstö on osallistunut toimintamallin uudistamiseen: koko kaupungin henkilöstölle on muun muassa suunnattu neljä kyselyä ja järjestetty neljä työpajaa uudistuksen eri osa-alueista. Konsernihallinnossa on käynnistetty yhteistoimintamenettely, jota on tuettu työpajatyöskentelyllä. Toimintamallin uudistamista on käsitelty myös kaupungin yhteistoimintaryhmässä sekä lukuisissa johtoryhmissä ja yksikköpalavereissa.

Asiakas- ja asukaslähtöisyyden kehittämistarpeita on kartoitettu muun muassa hyödyntämällä Alvareissa eli asukkaiden alueellisilla vaikuttamisfoorumeilla käytyjä keskusteluja. Tampere 2017 -projektin tavoitteista ja etenemisestä on viestitty aktiivisesti eri foorumeilla.

Toimintamallin peruselementit ja uudet palvelualueet

Tampereen kaupungin uuden toimintamallin peruselementit ovat palvelujen asiakaslähtöisyys ja yhdessä kehittäminen, pormestarimalliin perustuva selkeä johtaminen sekä kumppanuuteen perustuva mahdollistava toimintakulttuuri.

Uusi toimintamalli rakentuu kaupungin perustehtäville. Kaupungin organisaation perustana ovat kolme palvelualueita: hyvinvoinnin palvelualue, elinvoiman ja kilpailukyyn palvelualue sekä kaupunkiympäristön palvelualue.

Palvelut jakaantuvat kolmelle palvelualueelle seuraavan jaon mukaisesti. Jako palvelualueille toimii jatkovalmistelun pohjana, ja siihen voidaan tarvittaessa tehdä muutoksia.

Hyvinvoinnin palvelualueelle kuuluvat nykyisen toimintamallin ydinprosesseista seuraavat kokonaisuudet:

- terveyden ja toimintakyvyn edistäminen
- ikäihmisten hyvinvoinnin ylläpitäminen
- lasten ja nuorten kasvun tukeminen
- sivistyksen ja elämänlaadun edistäminen.

Elinvoiman ja kilpailukyyn palvelualueelle kuuluvat seuraavat kokonaisuudet:

- elinkeino-, innovaatio- ja työllisyyspolitiikka
- toisen asteen koulutus, korkeakoulu yhteistyö
- kansainväliset asiat, kaupunkimarkkinointi ja yhteiskuntasuhteet
- maa- ja asuntopolitiikka
- kilpailukyyn kehittämiseen painottuvat ohjelmat (esim. nykyisistä ohjelmista Keskustahanke (hankejohto) ja Avoin Tampere).

Kaupunkiympäristön palvelualueelle kuuluvat seuraavat kokonaisuudet:

- kaupunkisuunnittelu
- maankäytön kehittämiseen painottuvat aluekehitysohjelmat
- yleisten alueiden suunnittelu, rakennuttaminen ja kunnossapito
- liikennesuunnittelu, joukkoliikenne
- viranomaispalvelut
- ympäristöpolitiikka.

#### Poliittisen johtamisen kehittäminen

Muutokset kuntien toimintaympäristössä edellyttävät ennakoitiin ja nopeaan reagointiin kykenevää poliittista johtamista. Tätä tuetaan selkeällä ja päätöksentekokykyisellä poliittisella johtamisjärjestelmällä. Tarve ohjata nykyistä hajaantuneempaa toimintakenttää edellyttää poliittiselta johtamiselta strategisen otteen vahvistamista sekä verkostojen ja edunvalvonnan osaamista.

Toimintamallin uudistamisen yhteydessä on pohdittu valtuuston 15.6.2015 tekemän päätöksen mukaisesti pormestarin tehtäviä ja valintatapaa, apulaispormestarien roolia ja määrää sekä kaupunginhallituksen ja lautakuntien ja niiden mahdollisten jaostojen rooleja. Lisäksi on käsitelty johtokuntien roolia osana poliittista johtamisjärjestelmää. Poliittisen johtamisen osa-alueista on valmisteltu useita vaihtoehtoisia malleja.

Tampereen kaupunki siirtyi pormestarimalliin vuonna 2007. Mallin tavoitteena oli poliittisen johtamisen vahvistaminen ja selkeyttäminen. Tamperelainen pormestarimalli koostuu kaupunginhallituksen puheenjohtajana ja kaupunginjohtajana toimivasta pormestarista sekä tilaajalautakuntia johtavista apulaispormestareista. Valtuusto valitsee pormestarin sekä apulaispormestarit keskuudestaan.

Valtuusto päätti 15.6.2015, että poliittista johtamista vahvistetaan pormestarimallia kehittämällä. Pormestarimallia on arvioitu useaan otteeseen sen olemassa olon ajan. Keskeiset kysymykset ovat liittyneet pormestarin tehtäviin, apulaispormestarien rooliin ja tehtäviin sekä pormestarin valintatapaan. Näitä kokonaisuuksia on arvioitu myös meneillään olevan toimintamallin uudistuksen yhteydessä.

Pormestari on kuntalain mukaan kunnan luottamushenkilö, joka toimii kaupunginhallituksen puheenjohtajana. Edelleen kuntalain mukaan kunnanjohtajan sijasta kuntaa voi johtaa pormestari valtuuston päätöksellä. Muutokset kaupungin tehtävissä ja toimintaympäristössä edellyttävät vahvaa poliittista johtamista, jossa yhdistyvät strategisten linjausten tekeminen ja niiden toimeenpano. Pormestarin roolia sekä strategisena että operatiivisena johtajana tarkennetaan vuonna 2016 valmisteltavassa hallintosäännössä.

Voimassa oleva lainsäädäntö ei mahdollista pormestarin valitsemista suoralla vaalilla. Muutos lainsäädäntöön on valmistelussa, mutta marraskuussa 2015 asiasta ei ole annettu vielä hallituksen esitystä. Tästä syystä suoran pormestarivaalin mahdollisuus vuoden 2017 kuntavaalien yhteydessä on epävarmaa. Pormestarin valintatapaan palataan talvella 2016, mikäli helmikuun loppuun mennessä on tiedossa, että suoran pormestarivaalin mahdollisuus tulee osaksi kuntalakia. Muussa tapauksessa valtuusto valitsee pormestarin vuoden 2017 kuntavaalien jälkeen nykykäytännön mukaisesti.

Tampereen kaupungin toimintamallissa kaupunginhallituksen rooli korostuu, kun pormestari toimii sekä kaupunginhallituksen puheenjohtajana että kaupunginjohtajana. Kaupunginhallituksen keskeiset tehtävät ovat koko kaupunkikonsernin toiminnan yhteen sovittaminen, omistajaohjauksesta vastaaminen ja strategisen tason asioiden valmistelu ja toimeenpano. Erikseen määriteltävät palvelualueiden strategisen tason tehtävät käsitellään kaupunginhallituksessa.

Kaupunki on iso työnantaja, jonka tärkein resurssi on osaava henkilöstö. Henkilöstöpoliittisten linjausten tekeminen tarvitsee vahvaa poliittista johtamista ja se tehdään uudessa toimintamallissa kaupunginhallituksessa. Tämä tarkoittaa nykyisen henkilöstöjaoston lakkauttamista 1.6.2017 alkaen.

Kaupunginhallituksella on uudessa toimintamallissa 1.6.2017 alkaen konsernijaosto, jonka tehtävät liittyvät kaupungin tytäryhteisöjen sekä soveltuvien osin osakkuusyhteisöjen ja liikelaitosten omistajaohjaukseen.

Lautakunnat vastaavat uudessa toimintamallissa palveluiden järjestämisestä ja palvelutoiminnan poliittisesta johtamisesta. Jatkovalmistelun pohjana toimii seuraava lautakuntarakenne:

- Hyvinvoinnin palvelualue: sosiaali- ja terveyslautakunta, sivistys- ja kulttuurilautakunta. Sosiaali- ja terveystieteiden toteuduttua hyvinvoinnin palvelualueella olisi yksi hyvinvointilautakunta.
- Elinvoiman ja kilpailukykyyn palvelualue: elinvoima- ja osaamislautakunta, asunto- ja kiinteistölautekunta
- Kaupunkiympäristön palvelualue: yhdyskuntalautakunta, joukkoliikennelautakunta.

Hyvinvoinnin palvelualueella elämänkaariajattelua toteutetaan kummankin lautakunnan omassa toiminnassa sekä lautakuntien välisessä tiiviissä yhteistyössä. Sosiaali- ja terveystieteiden toteuduttua elämänkaariajattelua voidaan tukea esimerkiksi hyvinvointilautakunnan jaostojen kautta.

Lautakunnilla voi olla jaostoja, joiden määrästä ja roolista päätetään samassa yhteydessä, kun uusi lautakuntarakenne vahvistetaan. Esimerkiksi hyvinvointipalvelujen palvelualueella voi olla yksilöasioiden jaosto ja ympäristöterveydenhuollon jaosto. Kaikkien poliittisen johtamisjärjestelmän toimijoiden tehtävät tarkennetaan vuonna 2016 valmisteltavassa hallintosäännössä.

Kolme apulaispormestaria ovat päätoimisia luottamushenkilöitä ja johtavat lautakuntia. Kullakin palvelualueella on yksi apulaispormestari. Apulaispormestarien tehtävät tarkentuvat uudessa hallintosäännössä.

Sisäisestä tilaaja–tuottaja-mallin luopuminen muuttaa myös palvelutoiminnan poliittisen johtamisen tarvetta ja luonnetta. Palvelutoiminnan poliittinen johtaminen on uudessa toimintamallissa tarkoituksenmukaista yhdistää palvelualueita johtavien lautakuntien tehtäviin. Palvelualueiden on tarkoitus toimia uudessa toimintamallissa 1.1.2017 alkaen. Tällöin on luontevaa, että hyvinvointipalvelujen johtokunnista luovutaan samoin 1.1.2017.

Toimintamallin muutos ja sosiaali- ja terveydenhuollon itsehallintoalueen valmistelu edellyttävät vahvaa poliittista johtamista myös ylimmän päättävän toimielimen osalta. Valtuuston koko on yksi poliittista johtamista vahvistava tekijä. Uudessa kuntalaissa säädetään Tampereen kokoisen kunnan valtuutettujen vähimmäismääräksi 59. Mikäli valtuusto ei tee päätöstä valtuutettujen lukumäärästä, valtuutettuja valitaan laissa säädetty vähimmäismäärä. Toimintamallin uudistusta koskevan periaatepäätöksen yhteydessä on tarkoituksenmukaista päättää, että Tampereen kaupunginvaltuutettujen määrä säilytetään nykyisellään (67 valtuutettua) myös seuraavalla valtuustokaudella.

#### Konsernihallinnon ja palvelutoiminnan uudistaminen

Konsernihallintoa on jo uudistettu kaupunginvaltuuston päätöksellä 1.6.2014 alkaen, jolloin konsernijohtoon vastuut määriteltiin uudelleen ja konsernihallinnon viranhaltijaorganisaatiota johtamaan valittiin konsernijohtaja. Hän toimii konsernihallinnon esimiehenä sekä kaupunginhallituksen esittelevänä virkamiehenä. Muutosta perusteltiin tarpeella yhtenäistää konsernihallintoa ja sen johtamiskäytäntöjä sekä tarpeella vastata kasvaviin toimintaympäristön haasteisiin.

Kaupunginvaltuusto päätti 15.6.2015, että toimintamallin uudistuksen toteuttaminen käynnistetään konsernihallinnon uudistamisella. Toimintamallin uudistuksen tavoitteet ovat ohjanneet myös konsernihallinnon uudistamista. Konsernihallinnon rakenteen keskiössä ovat hyvinvoinnin palvelualue, elinvoiman ja kilpailukyvyyn palvelualue sekä kaupunkiympäristön palvelualue.

Pormestari johtaa kaupungin johtoryhmää. Tällä varmistetaan pormestarin johtaminen kaupungin keskeisten strategisten ja operatiivisten asioiden toimeenpanossa. Konsernijohtaja toimii palvelualueiden johtajien ja konserniohjausyksiköiden vetäjien esimiehenä. Palvelualueiden johto sijoittuu konsernihallintoon. Palvelualueen johto vastaa palvelualueen palvelujen järjestämistehtävästä ja palvelutoiminnan johtamisesta.

Konserniohjausyksiköt varmistavat konsernin kokonaisetua ja linjaavat toiminnan sisältöjä yhdessä palvelualueiden johdon kanssa. Konserniohjausyksiköitä ovat hallinto, henkilöstö, kehittäminen, omistajaohjaus, strategia ja talous. Konsernipalvelut osallistuvat konserniohjaukseen prosessien sujuvuuden näkökulmasta ja tukevat johtamista ja toimintaa. Konsernipalvelut ovat osa hallinnon konserniohjausyksikköä. Konsernihallinnon rakenteesta, tehtävistä ja toimintatavoista päätetään konsernijohtajan hyväksymässä konsernihallinnon toimintasäännössä.

Konsernihallinnon ja koko toimintamallin uudistamista tuetaan täyttämällä johtotehtäviä jo siirtymävaiheessa. Tämän mahdollistamiseksi muutetaan kaupunginhallituksen johtosääntöä siten, että 5 § Kaupunginhallituksen tehtävät ja ratkaisovalta, kohta 29 muutetaan kuulumaan: päättää konsernihallinnon konsernijohtajan, palvelualueiden johtajien ja tarkastusjohtajan ottamisesta ja erottamisesta ja kelpoisuusvaatimuksista, ellei muualla toisin määrätä.

Palvelualueiden johtajien tehtävien osalta on kyse kokonaan uusista tehtävistä. Palvelualueiden johtajien virkojen täyttäminen edellyttää julkista hakumenettelyä. Haku käynnistetään kaupunginvaltuuston toimintamallin uudistusta koskevan päätöksen jälkeen. Tavoitteena on, että palvelualueiden johtajat aloittaisivat tehtävissään viimeistään 1.6.2016 mennessä. Heidän tehtävänä on vuoden 2016 aikana tehdä esitys palvelualueensa toiminnan järjestämisestä ja aloittaa tarvittavien muutosten tekeminen osana toimintamallin uudistuksen kokonaisuutta. Esitys tulee koskemaan myös nykyistä palvelutuotannon johtoa ja -rakennetta.

Konsernihallinnon uudistuksen edellyttämät muut johtamistehtäviä koskevat mahdolliset muutostarpeet käsitellään yhteistoimintaneuvotteluissa ja toteutetaan esimerkiksi virantoimitusvelvollisuutta muuttamalla.

### Uusi johtamismalli

Kaupunginvaltuusto päätti 15.6.2015, että kaupungin sisäisessä toiminnassa luovutaan nykyisestä tilaajan ja tuottajan erottelusta ja tilalle kehitetään uusi nykyisen mallin hyviä puolia hyödyntävä johtamisjärjestelmä. Nykyisestä tilaajan ja tuottajan erotteluun perustuvasta mallista on valmistelutyössä tunnistettu asioita, joita on tarkoituksenmukaista säilyttää myös jatkossa. Tällaisia asioita ovat hankintaosaaminen, asiakaslähtöisyys ja elämänkaarimalli, kustannustietoisuus, tuotteistus ja prosessiajattelu. Uuden johtamismallin keskeisiksi periaatteiksi ovat nousseet seuraavat asiat:

- Johtamisessa ja ohjauksessa korostetaan konsernin kokonaisuutta, tuloksellisuutta ja johtamisen selkeyttä.
- Uudessa johtamismallissa kiinnitetään erityistä huomiota johtamistaitoihin. Johtamismalli on joustava. Johtamisen menettelytavat voivat vaihdella riippuen palvelutoiminnan organisoinnista.
- Palvelualueiden lautakunnilla on sekä palvelujen järjestämistehtävä että palvelutoiminnan poliittinen johtamistehtävä. Palvelualueen johtaja on palvelutoiminnan johtajien esimies.
- Johtamismallissa lisätään palvelutoiminnan liikkumavaraa strategiaa toteuttavien, yhdessä asetettujen tulos- ja vaikuttavuustavoitteiden toteuttamisessa.
- Uuden johtamismallin kehittämisen ja palvelualueiden rakenteen uudistamisen lähtökohtana on toimintamallille asetetut tavoitteet.

### Kuntalaisten ja henkilöstön osallistuminen uudessa toimintamallissa

Kuntalaisten ja henkilöstön osallistumisen vahvistaminen on keskeinen osa uutta toimintamallia. Nykyiset osallistumisen muodot arvioidaan uuden toimintamallin näkökulmasta. Osana toimintamallin uudistusta edistetään kumppanuuteen ja mahdollistavuuteen perustuvaa toimintakulttuuria.

Kuntalaisten (asukkaat, yritykset, yhteisöt) osallistumisessa painotetaan sekä osallistumista päätöksentekoon että erityisesti osallistumista palveluiden kehittämiseen. Kuntalaisten osallistumista palveluiden kehittämiseen tuetaan suoran demokratian keinoin ja korostamalla alueellista osallistumista. Alueellinen osallistuminen toteutetaan uudessa toimintamallissa erityisesti osana palvelumalliajattelua, jolloin

se yhdistyy sekä hyvinvointikeskusten että lähitorien toimintaan. Tampereen kaupungissa edustuksellinen demokratia nähdään koko kaupungin toimintaan kuuluvana. Edustuksellinen demokratia saa uusia piirteitä itsehallintoalueiden myötä.

Toimintamallin uudistamisen eteneminen

Vuosina 2016 ja 2017 toimintamallin uudistamisessa korostuu organisaation toimintakyvyn varmistaminen muutosprosessissa ja kouluttautuminen uuteen malliin. Tavoitteena on, että vuoden 2017 budjetti valmistellaan uuden organisaation pohjalta. Uudistetun organisaation toiminta käynnistyy soveltuvin osin 1.1.2017 ja poliittisten toimielinten osalta 1.6.2017. Uuden toimintamallin ja uuden kuntalain mukainen hallintosääntö valmistellaan valtuuston hyväksyttäväksi syksyllä 2016.”

Päätösehdotus. Konsernijohtaja Yli-Rajala:

Kaupunginhallitus päättää

esittää valtuuston päätettäväksi,

että valtuustokaudella 2017–2021 Tampereen kaupunginvaltuustossa on 67 valtuutettua,

että kaupunginhallituksella on 1.6.2017 alkaen konsernijaosto, jonka tehtävät liittyvät kaupungin tytäryhteisöjen sekä soveltuvin osin osakkuusyhteisöjen ja liikelaitosten omistajaohjaukseen,

että kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto lakkautetaan 1.6.2017 mennessä ja että henkilöstöjaoston tehtävät siirtyvät hallintosäännössä määriteltävällä tavalla kaupunginhallitukselle ja viranhaltijoille,

että pormestarin valintatapaan palataan talvella 2016, mikäli helmikuun loppuun mennessä on tiedossa, että suoran pormestarivaalin mahdollisuus tulee osaksi kuntalakea,

että mikäli pormestarin valintatapaan ei palata talvella 2016, valtuusto valitsee pormestarin vuoden 2017 kuntavaalien jälkeen nykykäytännön mukaisesti,

että pormestarin roolia sekä strategisena että operatiivisena johtajana tarkennetaan vuonna 2016 valmisteltavassa hallintosäännössä,

että kaupungin palvelut organisoidaan kolmelle palvelualueelle (Hyvinvoinnin palvelualue, Elinvoiman ja kilpailukyvyn palvelualue, Kaupunkiympäristön palvelualue) esitetyn mukaisesti,

että lautakuntien tehtävänä on vastata sekä palvelujen järjestämisestä että palvelutoiminnan poliittisesta johtamisesta,

että erikseen määriteltävät palvelualueiden strategisen tason tehtävät käsitellään kaupunginhallituksessa,

että esitetty lautakuntarakenne toimii jatkovalmistelun pohjana,

14.12.2015

että lautakuntia johtaa kolme päätoimista apulaispormestaria, joiden tehtävät tarkentuvat uudessa hallintosäännössä,

että avopalvelujen johtokunta, kotihoidon ja asumispalvelujen johtokunta, kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelujen johtokunta, sairaala- ja kuntoutuspalvelujen johtokunta, toisen asteen koulutuksen johtokunta sekä varhaiskasvatuksen ja perusopetuksen johtokunta lakkautetaan 1.1.2017 alkaen,

että edellä mainittujen johtokuntien tehtävät siirtyvät hallintosäännössä määriteltävällä tavalla kaupunginhallitukselle, lautakunnille ja viranhaltijoille,

että kuntalaisten osallistumisessa painotetaan alueellista osallistumista ja sitä toteutetaan suoran demokratian keinoin,

että kaupunginhallituksen johtosäntöä muutetaan esitetyn mukaisesti ja että muutokset tulevat voimaan 1.1.2016 ja

että kaupungin uudessa johtamismallissa korostuvat edellä esitetyt periaatteet.

Merkittiin, että Sanna Marin oli läsnä kokouksessa tämän asian käsittelyn aikana klo 14.24–14.58.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Kv 14.12.2015

Leena Kostiainen teki seuraavan toivomusponsiehdotuksen:

”Uusien palvelualueiden kehittämistyön lähtökohtana on oltava toimintatapojen kehittäminen ja digitalisaatio. Tässä työssä on hyödynnettävä laajasti myös kaupunkiorganisaation ulkopuolisia digitalisaation asiantuntijatahoja.”

Harri Airaksinen kannatti Kostiaisen toivomusponsiehdotusta.

Tuomo Räihä ehdotti,

”että asia palautetaan uudelleen valmisteltavaksi.”

Lassi Kaleva kannatti Räihän palautusehdotusta.

Puheenjohtaja totesi, että koska oli tehty kannatettu ehdotus asian palauttamisesta uudelleen valmisteluun on seuraavien puhujien rajoitettava puheenvuoronsa koskemaan vain tätä palautusehdotusta.

Aarne Raevaara kannatti Räihän palautusehdotusta.

Puheenjohtaja tiedusteli valtuustolta, voidaanko Räihän tekemä palautusehdotus hyväksyä yksimielisesti. Koska valtuusto ei ollut yksimielinen oli suoritettava äänestys. Puheenjohtaja teki seuraavan äänestysesityksen; ne, jotka kannattavat Räihän palautusehdotusta äänestävät JAA ja ne, jotka kannattavat asian käsittelyn jatkamista äänestävät EI. Äänestysesitys hyväksyttiin. Äänestyksessä annettiin 14 JAA-ääntä ja 51 EI-ääntä yhden valtuutetun ollessa poissa



äänestyksestä, joten Rähän palautusehdotus oli tullut hylätyksi ja asian käsittely jatkui. (Äänestys 1/258 §).

Anna-Kaarina Rantaviita-Tiainen ehdotti,

”että asia jätetään pöydälle.”

Lassi Kaleva kannatti Rantaviita-Tiaisen pöydällepanoehdotusta.

Puheenjohtaja totesi, että koska oli tehty kannatettu ehdotus asian jättämisestä pöydälle on seuraavien puhujien rajoitettava puheenvuoronsa koskemaan vain tätä pöydällepanoehdotusta.

Puheenjohtaja tiedusteli valtuustolta, voidaanko Rantaviita-Tiaisen tekemä pöydällepanoehdotus hyväksyä yksimielisesti. Koska valtuusto ei ollut yksimielinen oli suoritettava äänestys. Puheenjohtaja teki seuraavan äänestysesityksen; ne, jotka kannattavat Rantaviita-Tiaisen pöydällepanoehdotusta äänestävät JAA ja ne, jotka kannattavat asian käsittelyn jatkamista äänestävät EI. Äänestysesitys hyväksyttiin. Äänestyksessä annettiin 14 JAA-ääntä ja 52 EI-ääntä yhden valtuutetun ollessa poissa äänestyksestä, joten Rantaviita-Tiaisen palautusehdotus oli tullut hylätyksi ja asian käsittely jatkui. (Äänestys 2/258 §).

Ilkka Sasi kannatti Kostiaisen toivomusponsiehdotusta.

Päätettyään keskustelun puheenjohtaja totesi, että koska kaupunginhallituksen päätösehdotukseen ei ollut tehty muutosehdotusta, se oli tullut valtuuston päätökseksi.

Tämän jälkeen puheenjohtaja tiedusteli valtuustolta, voidaanko Kostiaisen tekemä toivomusponsiehdotus hyväksyä yksimielisesti. Koska valtuusto ei ollut yksimielinen oli suoritettava äänestys. Puheenjohtaja teki seuraavan äänestysesityksen; ne, jotka kannattavat Kostiaisen toivomusponsiehdotusta äänestävät JAA ja ne, jotka kannattavat toivomusponsiehdotuksen hylkäämistä äänestävät EI. Äänestysesitys hyväksyttiin. Äänestyksessä annettiin 52 JAA-ääntä ja 11 EI-ääntä kahden valtuutetun äänestäessä tyhjää, joten Kostiaisen toivomusponsiehdotus oli tullut hyväksytyksi. (Äänestys 3/258 §).

**Päätös** Kaupunginhallituksen ehdotus hyväksyttiin.

Lisäksi valtuusto hyväksyi seuraavan toivomusponnen:

Uusien palvelualueiden kehittämistyön lähtökohtana on oltava toimintatapojen kehittäminen ja digitalisaatio. Tässä työssä on hyödynnettävä laajasti myös kaupunkiorganisaation ulkopuolisia digitalisaation asiantuntijatahoja.

Anna-Kaarina Rantaviita-Tiainen ilmoitti päätökseen eriävän mielipiteensä yhdessä 12 muun valtuutetun kanssa.

**Ilmoitus**

Oikeusministeriö, Reija Linnamaa/konserniohjausyksikkö, Matias Ansaharju/konserniohjausyksikkö, Hanna Sulonen-Ahonen/konserniohjausyksikkö, Lotta Perämaa/konserniohjausyksikkö, Toni Kirmula/tilaajaryhmä, kohtituli

**Lisätietoja päätöksestä**

Kaupunginlakimies Jouko Aarnio, 040 514 4884, (60238)

**TAMPEREEN KAUPUNKI**

Kaupunginvaltuusto

14.12.2015

etunimi.sukunimi@tampere.fi

Liite

Kaupunginhallituksen johtosääntöluonnos  
Kaupunginhallituksen johtosääntö, voimaan 1.1.2016  
Anna-Kaarina Rantaviita-Tiaisen ja 12 muun valtuutetun eriävä  
mielipide

Oheismateriaali

Äänestyslistat