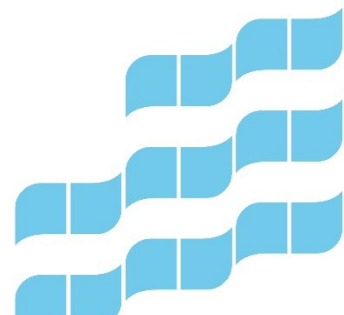


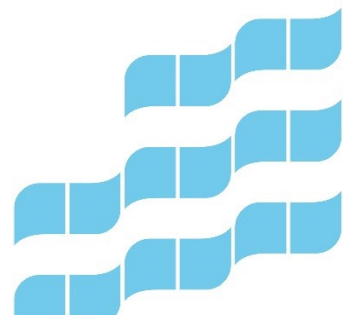
Liite 29.1.2021, Dnro TRE:7498/00.02.01/2020

Konsernijohtajan palvelussuhdeasioita koskevan päätösvallan siirron delegointi 1.2.2021 alkaen

1. Vakanssin tiedot	3
1.1. Toimen perustaminen ja lakkauttaminen sekä viran ja toimen nimikemuutos muiden kuin valtuuston ja kaupunginhallituksen ottamien virkojen osalta	3
1.2. Johtavaan asemaan määrääminen	3
1.3. Vakanssin työaikamuodon muuttaminen	4
1.4. Työajan järjestäminen liukuvaksi	4
1.5. Ovtes Osio B yhteiset määräykset, III työaika 10 §	4
1.6. Kiinteän palkan päättäminen ja muuttaminen	5
1.7. Vakanssin hinnoittelun ja vaativuuden vahvistaminen ja muuttaminen	5
1.8. Vakanssin tehtäväkohtaisen palkan vahvistaminen vakanssia täytettäessä	6
2. Henkilön tiedot	7
2.1. Viran ja toimen nimikemuutos muiden kuin valtuuston ja kaupunginhallituksen ottamien virkojen osalta	7
2.2. Tehtäväkohtaisen (johtavilla kiinteän) palkan ja/tai hinnoittelun muuttaminen toistaiseksi	7
2.3. Kunnallinen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimus OVTES:n palkkahinnoittelumääräysten perusteella tehtävän palkan muuttaminen toistaiseksi	8
2.4. Kunnallinen lääkärien virkaehtosopimus LS:n palkkahinnoittelumääräysten perusteella tehtävän palkan muuttaminen toistaiseksi	8
2.5. Tehtäväkohtaisen (johtavilla kiinteän) palkan muuttaminen määräajaksi	8
2.6. Päätös järjestelyerän suuntaamisesta	9
2.7. Tehtäväkohtaisen (johtavilla kiinteän) palkan muuttaminen tva:n puitteissa järjestelyerän yhteydessä suuntaamispäätöksen mukaisesti	9
2.8. Uutta henkilöä palkattaessa maksettava rekryointilisä tai erillisiä	9
2.9. Arviointiin perustuva henkilökohtainen lisä	10
2.10. Muu kuin arviointijärjestelmän mukainen henkilökohtainen lisä	10
2.11. Varallaolojärjestelmä	11
2.12. Palvelusvuosiin perustuvat lisät, kuten työkokemuslisä	11
2.13. Takaisinperinnän kohtuullistaminen ja perinnästä luopuminen	11
2.14. TTES henkilökohtainen lisä ja työolosuhdelisä	12
2.15. Heja 27.11.2000 § 295 OVTES:n epäpätevyysalennus sekä useita lähinnä opettajien työaikaan liittyviä asioita	12
2.16. Kertapalkkion myöntäminen	12
3. Muut	13
3.1. Vanhempainvapaa adoptiolapsen hoitamiseksi	13
3.2. Harkinnanvaraisen sairausajan palkan maksaminen	13



3.3.	Muiden harkinnanvaraisten virka- ja työvapaiden palkallisuus siltä osin kuin sitä ei ole muualla delegoitu	13
3.4.	Henkilöstökoulutuksen ja omaehtoisen opiskelun kannustinrahojen periaatteet	13
3.5.	Kunnallisen viranhaltijain 45 §:n nojalla maksettava korvaus	14
3.6.	Matkustaminen: Luottamuselimen mukana matkalle lähtevät viranhaltijat (kh 11.12.2017)	14
3.7.	Matkustaminen: Ulkopuolisten kustantamat sekä Euroopan ulkopuolelle suuntautuvat matkat	14
3.8.	Matkustaminen: Liikelaitosten toimitusjohtajien ja Sara Hildénin taidemuseon johtajan matkat	15
3.9.	Mobiili- ja puhelinasiat, konsernimääräys 15.1.2014: Puhelin luontoisetuna	15
3.10.	Sivutoimiluvan myöntäminen, peruuttaminen ja kieltäminen	15
3.11.	Sivutoimi-ilmoituksen kieltäminen	15
3.12.	Tukipaketti-toimenpiteiden käyttäminen palvelussuhteen päättämisen yhteydessä, konsernimääräys: Päätösvalta yksittäisissä tapauksissa	15
3.13.	Ratkaisee vaatimuksen palvelussuhteeseen perustuvan palkkaedun tai korvauksen suorittamisesta siltä osin kuin sitä ei ole muualla delegoitu	15
3.14.	Urheiluloma: Konsernimääräyksen mukaisen urheiluloman palkallisuus	16
3.15.	Tampereen kaupungin oman eläkesäännön perhe-eläkkeet	16



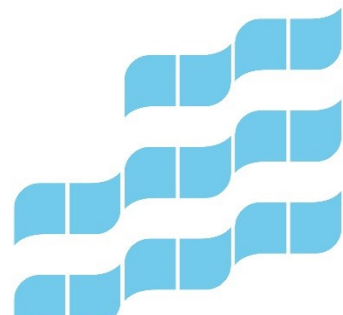
1. Vakanssin tiedot

1.1. Toimen perustaminen ja lakkauttaminen sekä viran ja toimen nimikemuutos muiden kuin valtuuston ja kaupunginhallituksen ottamien virkojen osalta

Vakanssin tiedot	Päätätjä
Johtava asema	Jää konsernijohtajan päätösvaltaan
Yksikössä vastaava vakituinen tehtävä	<ul style="list-style-type: none"> – Kaupunginreviisori – Tarkastusjohtaja – Konsernihallinnon yksikön johtajat – Sosiaali- ja terveystalvelujen palvelualueen palvelujohtajat, kehittämisjohtaja ja suunnittelujohtaja – Sivistystalvelujen palvelualueen palveluryhmän johtajat – Ammatillisen koulutuksen johtaja – Lukiokoulutuksen johtaja – Sara Hildénin taidemuseon johtaja – Toimitusjohtaja – Pelastusjohtaja <p>Kukin alaisensa toiminnan osalta.</p> <ul style="list-style-type: none"> – Palvelualueen johtajat esikuntansa, sivistystalvelujen palvelualueella lisäksi palvelualueen hallinnon sekä elinvoiman ja kilpailukyvyyn palvelualueella ja kaupunkiympäristön palvelualueella myös palvelualueen osalta (lukuun ottamatta ammatillista koulutusta ja lukiokoulutusta)
Muut toimen perustamiset ja lakkauttamiset, jos ei rinnastusta	Henkilöstöjohtaja
Muut nimikemuutokset, jos ei rinnastusta	Neuvottelupäällikkö

1.2. Johtavaan asemaan määrääminen

Vakanssin tiedot	Päätätjä
Johtavaan asemaan määrääminen	Jää konsernijohtajan päätösvaltaan



1.3. Vakanssin työaikamuodon muuttaminen

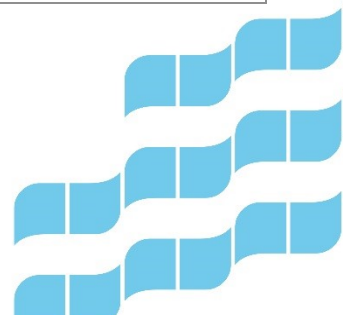
Vakanssin tiedot	Päätätjä
Vakanssit, joissa hoitaja	Neuvottelupäällikkö
Rinnastuksen kautta vakanssit, joissa ei hoitajaa	<ul style="list-style-type: none"> – Kaupunginreviisori – Tarkastusjohtaja – Konsernihallinnon yksikön johtajat – Sosiaali- ja terveystalvelujen palvelualueen palvelujohtajat, kehittämisjohtaja ja suunnittelujohtaja – Sivistystalvelujen palvelualueen palveluryhmän johtajat – Ammatillisen koulutuksen johtaja – Lukiokoulutuksen johtaja – Sara Hildénin taidemuseon johtaja – Toimitusjohtaja – Pelastusjohtaja <p>Kukin alaisensa toiminnan osalta.</p> <ul style="list-style-type: none"> – Palvelualueen johtajat esikuntansa, sivistystalvelujen palvelualueella lisäksi palvelualueen hallinnon sekä elinvoiman ja kilpailukyvyn palvelualueella ja kaupunkiympäristön palvelualueella myös palvelualueen osalta (lukuun ottamatta ammatillista koulutusta ja lukiokoulutusta)

1.4. Työajan järjestäminen liukuvaksi

Vakanssin tiedot	Päätätjä
	Neuvottelupäällikkö

1.5. Ovtes Osio B yhteiset määräykset, III työaika 10 §

Vakanssin tiedot	Päätätjä
	<ul style="list-style-type: none"> – Sosiaali- ja terveystalvelujen palvelualueen palvelujohtajat, kehittämisjohtaja ja suunnittelujohtaja – Sivistystalvelujen palvelualueen palveluryhmän johtajat – Ammatillisen koulutuksen johtaja – Lukiokoulutuksen johtaja – Sara Hildénin taidemuseon johtaja – Toimitusjohtaja – Pelastusjohtaja <p>(kukin alaisensa toiminnan osalta)</p>

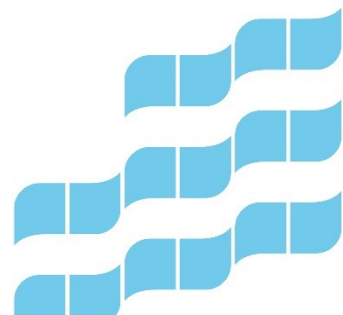


1.6. Kiinteän palkan päättäminen ja muuttaminen

Vakanssin tiedot	Päättäjä
Johtava asema	Jää konsernijohtajan päätösvaltaan

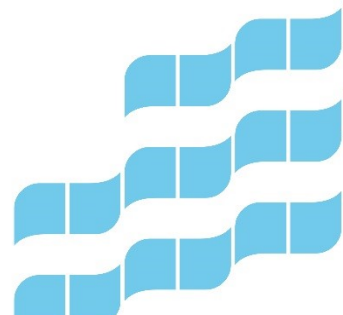
1.7. Vakanssin hinnoittelun ja vaativuuden vahvistaminen ja muuttaminen

Vakanssin tiedot	Päättäjä
Johtava asema	Jää konsernijohtajan päätösvaltaan
Rinnastuksen kautta	<ul style="list-style-type: none"> – Kaupunginreviisori – Tarkastusjohtaja – Konsernihallinnon yksikön johtajat – Sosiaali- ja terveystalouden palvelualueen palvelujohtajat, kehittämisjohtaja ja suunnittelujohtaja – Sivistyspalvelujen palvelualueen palveluryhmän johtajat – Ammatillisen koulutuksen johtaja – Lukiokoulutuksen johtaja – Sara Hildénin taidemuseon johtaja – Toimitusjohtaja – Pelastusjohtaja <p>Kukin alaisensa toiminnan osalta.</p> <ul style="list-style-type: none"> – Palvelualueen johtajat esikuntansa, sivistyspalvelujen palvelualueella lisäksi palvelualueen hallinnon sekä elinvoiman ja kilpailukykyyn palvelualueella ja kaupunkiympäristön palvelualueella myös palvelualueen osalta (lukuun ottamatta ammatillista koulutusta ja lukiokoulutusta)
Tuntipalkkaiset	<ul style="list-style-type: none"> – Palvelualueen johtaja – Sara Hildénin museonjohtaja – Toimitusjohtaja – Pelastusjohtaja <p>Kukin johtaja voi siirtää päätösvaltaansa toimintasäännöllä</p>
Muut jos ei rinnastusta	Neuvottelupäällikkö



1.8. Vakanssin tehtäväkohtaisen palkan vahvistaminen vakanssia täytettäessä

Vakanssin tiedot	Päättäjä
Johtava asema	Jää konsernijohtajan päätösvaltaan
Rinnastuksen kautta	<ul style="list-style-type: none"> – Kaupunginreviisori – Tarkastusjohtaja – Konsernihallinnon yksikön johtajat – Sosiaali- ja terveystyöpalvelujen palvelualueen palvelujohtajat, kehittämisjohtaja ja suunnittelujohtaja – Sivistystyöpalvelujen palvelualueen palveluryhmän johtajat – Ammatillisen koulutuksen johtaja – Lukiokoulutuksen johtaja – Sara Hildénin taidemuseon johtaja – Toimitusjohtaja – Pelastusjohtaja <p>Kukin alaisensa toiminnan osalta.</p> <ul style="list-style-type: none"> – Palvelualueen johtajat esikuntansa, sivistystyöpalvelujen palvelualueella lisäksi palvelualueen hallinnon sekä elinvoiman ja kilpailukykyyn palvelualueella ja kaupunkiympäristön palvelualueella myös palvelualueen osalta (lukuun ottamatta ammatillista koulutusta ja lukiokoulutusta)
Muut jos ei rinnastusta	Neuvottelupäällikkö
Sijainen	<ul style="list-style-type: none"> – Palvelualueen johtaja – Sara Hildénin museonjohtaja – Toimitusjohtaja – Pelastusjohtaja <p>Kukin johtaja voi siirtää päätösvaltaansa toimintasäännöllä. Se päättää, jolla toimintasäännön mukaan on oikeus ottaa.</p>
Perhepäivähoitajan hoitosuunnitelma	<ul style="list-style-type: none"> – Palvelualueen johtaja – Sara Hildénin museonjohtaja – Toimitusjohtaja – Pelastusjohtaja <p>Kukin johtaja voi siirtää päätösvaltaansa toimintasäännöllä.</p>



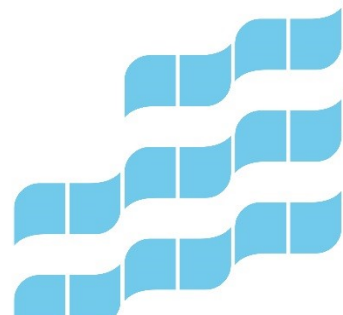
2. Henkilön tiedot

2.1. Viran ja toimen nimikemuutos muiden kuin valtuuston ja kaupunginhallituksen ottamien virkojen osalta

Henkilön tiedot	Päätäjä
Johtava asema	Jää konsernijohtajan päätösvaltaan
Rinnastuksen kautta	<ul style="list-style-type: none"> – Kaupunginreviisori – Tarkastusjohtaja – Konsernihallinnon yksikön johtajat – Sosiaali- ja terveystalouden palvelualueen palvelujohtajat, kehittämisjohtaja ja suunnittelujohtaja – Sivistyspalvelujen palvelualueen palveluryhmän johtajat – Ammatillisen koulutuksen johtaja – Lukiokoulutuksen johtaja – Sara Hildénin taidemuseon johtaja – Toimitusjohtaja – Pelastusjohtaja <p>Kukin alaisensa toiminnan osalta.</p> <ul style="list-style-type: none"> – Palvelualueen johtajat esikuntansa, sivistyspalvelujen palvelualueella lisäksi palvelualueen hallinnon sekä elinvoiman ja kilpailukyvyn palvelualueella ja kaupunkiympäristön palvelualueella myös palvelualueen osalta (lukuun ottamatta ammatillista koulutusta ja lukiokoulutusta)
Muut nimikemuutokset, jos ei rinnastusta	Neuvottelupäällikkö

2.2. Tehtäväkohtaisen (johtavilla kiinteän) palkan ja/tai hinnoittelun muuttaminen toistaiseksi

Henkilön tiedot	Päätäjä
Johtava asema	Jää konsernijohtajan päätösvaltaan
Muut	Neuvottelupäällikkö



2.3. Kunnallinen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimus OVTES:n palkkahinnoittelumääräysten perusteella tehtävän palkan muuttaminen toistaiseksi

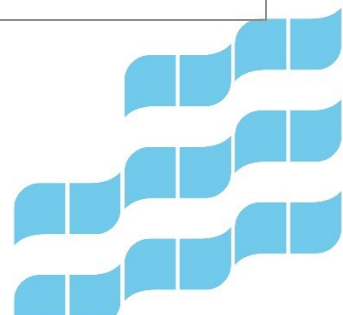
Henkilön tiedot	Päätätjä
	<ul style="list-style-type: none"> – Palvelualueen johtaja – Sara Hildénin museonjohtaja – Toimitusjohtaja – Pelastusjohtaja <p>Kukin johtaja voi siirtää päätösvaltaansa toimintasäännöllä.</p>

2.4. Kunnallinen lääkärin virkaehtosopimus LS:n palkkahinnoittelumääräysten perusteella tehtävän palkan muuttaminen toistaiseksi

Henkilön tiedot	Päätätjä
	Sosiaali- ja terveystalvelujen palvelualueen johtaja

2.5. Tehtäväkohtaisen (johtavilla kiinteän) palkan muuttaminen määräajaksi

Henkilön tiedot	Päätätjä
Johtava asema	Jää konsernijohtajan päätösvaltaan
Muut palkat: max vuosi ja max 15 %	<ul style="list-style-type: none"> – Kaupunginreviisori – Tarkastusjohtaja – Konsernihallinnon yksikön johtajat – Sosiaali- ja terveystalvelujen palvelualueen palvelujohtajat, kehittämisjohtaja ja suunnittelujohtaja – Sivistystalvelujen palvelualueen palveluryhmän johtajat – Ammatillisen koulutuksen johtaja – Lukiokoulutuksen johtaja – Sara Hildénin taidemuseon johtaja – Toimitusjohtaja – Pelastusjohtaja <p>Kukin alaisensa toiminnan osalta.</p> <ul style="list-style-type: none"> – Palvelualueen johtajat esikuntansa, sivistystalvelujen palvelualueella lisäksi palvelualueen hallinnon sekä elinvoiman ja kilpailukyvyyn palvelualueella ja kaupunkiympäristön palvelualueella myös palvelualueen osalta (lukuun ottamatta ammatillista koulutusta ja lukiokoulutusta)
Edellä mainitun ajan ja/tai %:n ylittävät	Neuvottelupäällikkö



2.5. Tehtäväkohtaisen (johtavilla kiinteän) palkan muuttaminen määräajaksi

<p>Perhepäivähoitajan hoitosuunnitelma, päiväkotihenkilöstön (johtaja, varhaiskasvatuksen opettaja, varhaiskasvatuksen lastenhoitaja), perusopetuksen, lukion ja ammattioppilaitosten opetushenkilöstön vuosittaiset tk-palkkamuuokset arviointijärjestelmän mukaisesti</p>	<ul style="list-style-type: none"> – Palvelualueen johtaja – Sara Hildénin museonjohtaja – Toimitusjohtaja – Pelastusjohtaja <p>Kukin johtaja voi siirtää päätösvaltaansa toimintasäännöllä.</p>
---	--

2.6. Päätös järjestelyerän suuntaamisesta

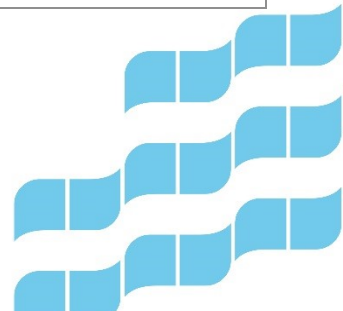
Henkilön tiedot	Päätäjä
	Jää konsernijohtajan päätösvaltaan

2.7. Tehtäväkohtaisen (johtavilla kiinteän) palkan muuttaminen tva:n puitteissa järjestelyerän yhteydessä suuntaamispäätöksen mukaisesti

Henkilön tiedot	Päätäjä
Johtava asema	Jää konsernijohtajan päätösvaltaan
Muut	Neuvottelupäällikkö

2.8. Uutta henkilöä palkattaessa maksettava rekrytointilisä tai erillisiä

Lisän suuruus	Päätäjä
<p>Rekrytointilisä max 15 % ja erillisiä max 15 %</p>	<ul style="list-style-type: none"> – Kaupunginreviisori – Tarkastusjohtaja – Konsernihallinnon yksikön johtajat – Sosiaali- ja terveystalvelujen palvelualueen palvelujohtajat, kehittämisjohtaja ja suunnittelujohtaja – Sivistystalvelujen palvelualueen palveluryhmän johtajat – Ammatillisen koulutuksen johtaja – Lukiokoulutuksen johtaja – Sara Hildénin taidemuseon johtaja – Toimitusjohtaja



2.8. Uutta henkilöä palkattaessa maksettava rekryointilisä tai erillisiä

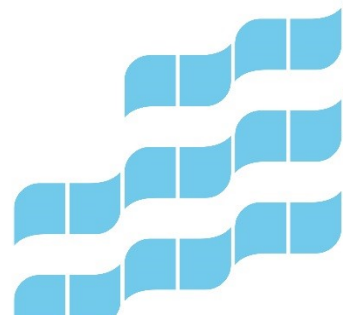
	<ul style="list-style-type: none"> – Pelastusjohtaja <p>Kukin alaisensa toiminnan osalta.</p> <ul style="list-style-type: none"> – palvelualueen johtajat esikuntansa, sivistyspalvelujen palvelualueella lisäksi palvelualueen hallinnon sekä elinvoiman ja kilpailukyvyn palvelualueella ja kaupunkiympäristön palvelualueella myös palvelualueen osalta (lukuun ottamatta ammatillista koulutusta ja lukiokoulutusta)
Edellä mainitun %:n ylittävät	Neuvottelupäällikkö

2.9. Arviointiin perustuva henkilökohtainen lisä

Henkilön tiedot	Päätätjä
Johtavat ja konserni-johtajan suorat alaiset	Jää konsernijohtajan päätösvaltaan
Muut	<ul style="list-style-type: none"> – Kaupunginreviisori – Tarkastusjohtaja – Konsernihallinnon yksikön johtajat – Sosiaali- ja terveystyöpalvelujen palvelualueen palvelujohtajat, kehittämisjohtaja ja suunnittelujohtaja – Sivistystyöpalvelujen palvelualueen palveluryhmän johtajat – Ammatillisen koulutuksen johtaja – Lukiokoulutuksen johtaja – Sara Hildénin taidemuseon johtaja – Toimitusjohtaja – Pelastusjohtaja <p>Kukin alaisensa toiminnan osalta.</p> <ul style="list-style-type: none"> – palvelualueen johtajat esikuntansa, sivistystyöpalvelujen palvelualueella lisäksi palvelualueen hallinnon sekä elinvoiman ja kilpailukyvyn palvelualueella ja kaupunkiympäristön palvelualueella myös palvelualueen osalta (lukuun ottamatta ammatillista koulutusta ja lukiokoulutusta)

2.10. Muu kuin arviointijärjestelmän mukainen henkilökohtainen lisä

Henkilön tiedot	Päätätjä
	Neuvottelupäällikkö



2.11. Varallaolojärjestelmä

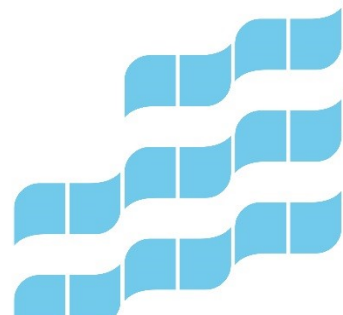
Henkilön tiedot	Päätätjä
	Neuvottelupäällikkö

2.12. Palvelusvuosiin perustuvat lisät, kuten työkokemuksia

Henkilön tiedot	Päätätjä
	<ul style="list-style-type: none"> – Kaupunginreviisori – Tarkastusjohtaja – Konsernihallinnon yksikön johtajat – Sosiaali- ja terveystalvelujen palvelualueen palvelujohtajat, kehittämisohtaja ja suunnittelujohtaja – Sivistystalvelujen palvelualueen palveluryhmän johtajat – Ammatillisen koulutuksen johtaja – Lukiokoulutuksen johtaja – Sara Hildénin taidemuseon johtaja – Toimitusjohtaja – Pelastusjohtaja <p>Kukin alaisensa toiminnan osalta.</p> <ul style="list-style-type: none"> – Palvelualueen johtajat esikuntansa, sivistystalvelujen palvelualueella lisäksi palvelualueen hallinnon sekä elinvoiman ja kilpailukyyn palvelualueella ja kaupunkiympäristön palvelualueella myös palvelualueen osalta (lukuun ottamatta ammatillista koulutusta ja lukiokoulutusta)

2.13. Takaisinperinnän kohtuullistaminen ja perinnästä luopuminen

Henkilön tiedot	Päätätjä
Johtava asema	Jää konsernijohtajan päätösvaltaan
Muut	Neuvottelupäällikkö



2.14. TTES henkilökohtainen lisä ja työolosuhteiden lisä

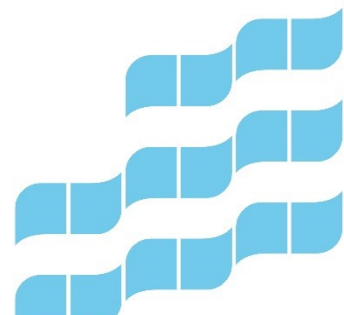
Henkilön tiedot	Päätätaja
	<ul style="list-style-type: none"> – Palvelualueen johtaja – Sara Hildénin museonjohtaja – Toimitusjohtaja – Pelastusjohtaja <p>Kukin johtaja voi siirtää päätösvaltaansa toimintasäännöllä.</p>

2.15. Heja 27.11.2000 § 295 OVTES:n epäpätevyyssalennus sekä useita lähinnä opettajien työaikaan liittyviä asioita

Henkilön tiedot	Päätätaja
	<ul style="list-style-type: none"> – Palvelualueen johtaja – Sara Hildénin museonjohtaja – Toimitusjohtaja – Pelastusjohtaja <p>Kukin johtaja voi siirtää päätösvaltaansa toimintasäännöllä.</p>

2.16. Kertapalkkion myöntäminen

Henkilön tiedot	Päätätaja
Johtavat ja konserni-johtajan suorat alaiset	Jää konsernijohtajan päätösvaltaan
Muut	<ul style="list-style-type: none"> – Kaupunginreviisori – Tarkastusjohtaja – Konsernihallinnon yksikön johtajat – Sosiaali- ja terveystalvelujen palvelualueen palvelujohtajat, kehittämisjohtaja ja suunnittelujohtaja – Sivistystalvelujen palvelualueen palveluryhmän johtajat – Ammatillisen koulutuksen johtaja – Lukiokoulutuksen johtaja – Sara Hildénin taidemuseon johtaja – Toimitusjohtaja – Pelastusjohtaja <p>Kukin alaisensa toiminnan osalta.</p>



2.16. Kertapalkkion myöntäminen

	<ul style="list-style-type: none"> – Palvelualueen johtajat esikuntansa, sivistyspalvelujen palvelualueella lisäksi palvelualueen hallinnon sekä elinvoiman ja kilpailukyvyn palvelualueella ja kaupunkiympäristön palvelualueella myös palvelualueen osalta (lukuun ottamatta ammatillista koulutusta ja lukiokoulutusta)
Tilannepalkitseminen, alle 200 euroa	<ul style="list-style-type: none"> – Palvelualueen johtaja – Sara Hildénin museonjohtaja – Toimitusjohtaja – Pelastusjohtaja <p>Kukin johtaja voi siirtää päätösvaltaansa toimintasäännöllä.</p>

3. Muut

3.1. Vanhempainvapaa adoptiolapsen hoitamiseksi

Vakanssin tiedot	Päätäjä
	Henkilöstöjohtaja

3.2. Harkinnanvaraisen sairausajan palkan maksaminen

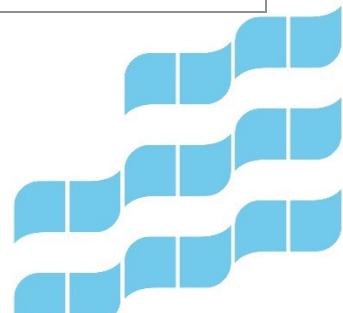
Vakanssin tiedot	Päätäjä
	Henkilöstöjohtaja

3.3. Muiden harkinnanvaraisten virka- ja työvapaiden palkallisuus siltä osin kuin sitä ei ole muualla delegoitu

Vakanssin tiedot	Päätäjä
	Henkilöstöjohtaja

3.4. Henkilöstökoulutuksen ja omaehtoisen opiskelun kannustinrahojen periaatteet

Koulutuksen tiedot	Päätäjä
Koulutus- ja opintomatkat koti- ja ulkomailla	<ul style="list-style-type: none"> – Palvelualueen johtaja – Sara Hildénin museonjohtaja – Toimitusjohtaja – Pelastusjohtaja <p>Kukin johtaja voi siirtää päätösvaltaansa toimintasäännöllä.</p>



3.4. Henkilöstökoulutuksen ja omaehtoisen opiskelun kannustinrahojen periaatteet

	Tai: – Kaupunginreviisori – Tarkastusjohtaja – Konsernihallinnon yksikön johtajat kukin alaisensa toiminnan osalta
Yli 15 päivää ja/tai tutkintotavoitteiset (pl. oppisopimukset)	Henkilöstöjohtaja
Henkilöstökoulutuksen ja omaehtoisen opiskelun kannustinrahat	Henkilöstöjohtaja
MBA-koulutukset	Henkilöstöjohtaja

3.5. Kunnallisen viranhaltijalain 45 §:n nojalla maksettava korvaus

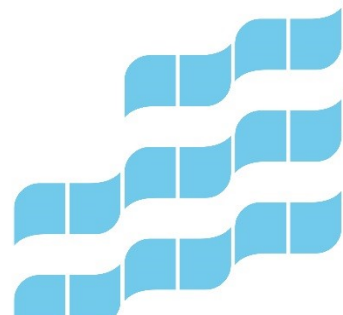
Vakanssin tiedot	Päätäjä
	Neuvottelupäällikkö

3.6. Matkustaminen: Luottamuselimen mukana matkalle lähtevät viranhaltijat (kh 11.12.2017)

Luottamuselin	Päätäjä
Valtuuston, kaupunginhallituksen ja sen jaostojen osalta	Jää konsernijohtajan päätösvaltaan
Lautakuntien osalta	Ao. palvelualueen johtaja
Johtokuntien osalta	– Toimitusjohtaja – Sara Hildénin museonjohtaja

3.7. Matkustaminen: Ulkopuolisten kustantamat sekä Euroopan ulkopuolelle suuntautuvat matkat

Henkilön tiedot	Päätäjä
Johtavat	Jää konsernijohtajan päätösvaltaan
Muut	Henkilöstöjohtaja



3.8. Matkustaminen: Liikelaitosten toimitusjohtajien ja Sara Hildénin taidemuseon johtajan matkat

Henkilön tiedot	Päätätjä
Liikelaitosten toimitusjohtajat	Omistajaohjauksesta vastaava viranhaltija
Sara Hildénin taidemuseon johtaja	Sivistyspalvelujen palvelualueen johtaja

3.9. Mobiili- ja puhelinasiat, konsernimääräys 15.1.2014: Puhelin luontoisetuna

Henkilön tiedot	Päätätjä
	Johtavassa asemassa olevat voivat päättää alaisensa organisaation osalta

3.10. Sivutoimiluvan myöntäminen, peruuttaminen ja kieltäminen

Henkilön tiedot	Päätätjä
Johtavat	Jää konsernijohtajan päätösvaltaan
Muut	Henkilöstöjohtaja

3.11. Sivutoimi-ilmoituksen kieltäminen

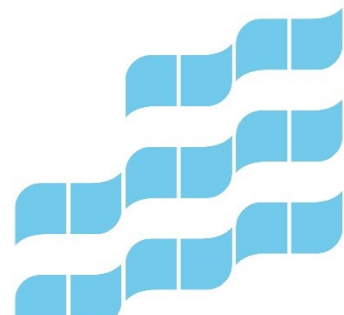
Henkilön tiedot	Päätätjä
Johtavat	Jää konsernijohtajan päätösvaltaan
Muut	Henkilöstöjohtaja

3.12. Tukipaketti-toimenpiteiden käyttäminen palvelussuhteen päättämisen yhteydessä, konsernimääräys: Päätösvalta yksittäisissä tapauksissa

Henkilön tiedot	Päätätjä
	Henkilöstöjohtaja

3.13. Ratkaisee vaatimuksen palvelussuhteeseen perustuvan palkkaedun tai korvauksen suorittamisesta siltä osin kuin sitä ei ole muualla delegoitu

Henkilön tiedot	Päätätjä
	Henkilöstöjohtaja



3.14. Urheiluloma: Konsernimääräyksen mukaisen urheiluloman palkallisuus

Henkilön tiedot	Päätätjä
Konsernimääräyksen 14.12.2018 mukaisen urheiluloman palkallisuus	<ul style="list-style-type: none"> – Palvelualueen johtaja – Sara Hildénin museonjohtaja – Toimitusjohtaja – Pelastusjohtaja <p>Kukin johtaja voi siirtää päätösvaltaansa toimintasäännöllä.</p> <p>Tai:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Kaupunginreviisori – Tarkastusjohtaja – Konsernihallinnon yksikön johtajat kukin alaisensa toiminnan osalta
Urheiluloman palkallisuus muissa kuin konsernimääräyksen tarkoittamissa tilanteissa	Henkilöstöjohtaja

3.15. Tampereen kaupungin oman eläkesäännön perhe-eläkkeet

Henkilön tiedot	Päätätjä
	Henkilöstöjohtaja

