

<b>Konsernijohtajan palvelussuhdeasioita koskevan pääntsvallan siirron delegointimatriisi 1.1.2020 alkaen</b>	Jää konserni- johtajan pääntsv- valtaan	Henkilöstö- johtaja	Hallinto- johtaja	Neuvottelu- pääntsvlikö	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kaupunginreviisori</li> <li>• Tarkastusjohtaja</li> <li>• Kohan yksikön johtajat kukin alaisensa toim. osalta</li> <li>• Palvelualueen johtajat esikuntansa sekä Ekissä ja Kapassa myös palvelu-alueen osalta (lukuun ottamatta ammatillista koulutusta ja lukiokoulutusta)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Palvelualueen johtaja</li> <li>• Sara Hildénin museonjohtaja</li> <li>• Toimitusjohtaja</li> <li>• Pelastusjohtaja</li> </ul> Kukin johtaja voi siirtää päätösvaltaansa toimintasääntöllä.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Soten palvelujohtajat ja kehittämisjohtaja</li> <li>• Sipan palvelujohtajat</li> <li>• Ammatillisen koulutuksen johtaja</li> <li>• Lukiokoulutuksen johtaja</li> <li>• Sara Hildénin taidemuseon johtaja</li> <li>• Toimitusjohtaja</li> <li>• Pelastusjohtaja</li> </ul> Kukin alaisensa toim. osalta.
---	---	------------------------	----------------------	----------------------------	---	---	--

## Vakanssin tiedot

Toimen perustaminen ja lakkauttaminen sekä viran ja toimen nimikemuutos muiden kuin valtuuston ja kaupunginhallituksen ottamien virkojen osalta	Johtava asema	X						
	Yksikössä vastaava vakituinen tehtävä					X		X
	Muut toimen perustamiset ja lakkauttamiset jos ei rinnastusta		X					
	Muut nimikemuutokset jos ei rinnastusta				X			
Johtavaan asemaan määrääminen		X						
Vakanssin työaikamuodon muuttaminen	Vakanssit, joissa hoitaja				X			
	Rinnastuksen kautta vakanssit, joissa ei hoitajaa					X		X
Työajan järjestäminen liukuvaksi	Kaikki				X			
Ovtes Osio B yhteiset määräykset, III työaika 10\$								X
Kiinteän palkan päättäminen ja muuttaminen	Johtava asema	X						
Vakanssin hinnoittelun ja vaativuuden vahvistaminen ja muuttaminen	Johtava asema	X						
	Rinnastuksen kautta					X	Tuntipalkkaiset	X
	Muut jos ei rinnastusta				X			

Konsernijohtajan palvelussuhdeasioita koskevan päätösvallan siirron delegointimatriisi 1.1.2020 alkaen		Jää konserni-johtajan päätösvaltaan	Henkilöstö-johtaja	Hallinto-johtaja	Neuvottelu-päällikkö	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kaupunginreviisori</li> <li>• Tarkastusjohtaja</li> <li>• Kohan yksikön johtajat kukin alaisensa toim. osalta</li> <li>• Palvelualueen johtajat esikuntansa sekä Ekissä ja Kapassa myös palvelu-alueen osalta (lukuun ottamatta ammatillista koulutusta ja lukiokoulutusta)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Palvelualueen johtaja</li> <li>• Sara Hildénin museonjohtaja</li> <li>• Toimitusjohtaja</li> <li>• Pelastusjohtaja</li> </ul> Kukin johtaja voi siirtää päätösvaltaansa toimintasäännöllä.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Soten palvelujohtajat ja kehittämisjohtaja</li> <li>• Sipan palvelujohtajat</li> <li>• Ammatillisen koulutuksen johtaja</li> <li>• Lukiokoulutuksen johtaja</li> <li>• Sara Hildénin taidemuseon johtaja</li> <li>• Toimitusjohtaja</li> <li>• Pelastusjohtaja</li> </ul> Kukin alaisensa toim. osalta.
Vakanssin tehtäväkohtaisen palkan vahvistaminen vakanssia täytettäessä	Johtava asema	X						
	Rinnastuksen kautta					X		X
	Muut jos ei rinnastusta				X			
	Sijainen						Päätää se, jolla toimintasäännön mukaan oikeus ottaa	
	Perhepäivähoitajan hoitosuunnitelma						X	
Henkilön tiedot								
Viran ja toimen nimikemuutos muiden kuin valtuuston ja kaupunginhallituksen ottamien virkojen osalta	Johtava asema	X						
	Rinnastuksen kautta					X		X
	Muut nimikemuutokset jos ei rinnastusta				X			
Tehtäväkohtaisen (johtavilla kiinteän) palkan ja/tai hinnoittelun muuttaminen toistaiseksi	Johtava asema	X						
	Muut				X			
OVTES:n palkkahinnoittelumääräysten perusteella tehtävän palkan muuttaminen toistaiseksi	Kaikki						X	
LS:n palkkahinnoittelumääräysten perusteella tehtävän palkan muuttaminen toistaiseksi	Kaikki						Sosiaali- ja terveystalouden palvelualueen johtaja	

Konsernijohtajan palvelussuhdeasioita koskevan päätösvallan siirron delegointimatriisi 1.1.2020 alkaen		Jää konsernijohtajan päätösvaltaan	Henkilöstöjohtaja	Hallintojohtaja	Neuvottelupäällikkö	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kaupunginreviisori</li> <li>• Tarkastusjohtaja</li> <li>• Kohan yksikön johtajat kukin alaisensa toim. osalta</li> <li>• Palvelualueen johtajat esikuntansa sekä Ekissä ja Kapassa myös palvelu-alueen osalta (lukuun ottamatta ammatillista koulutusta ja lukiokoulutusta)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Palvelualueen johtaja</li> <li>• Sara Hildénin museonjohtaja</li> <li>• Toimitusjohtaja</li> <li>• Pelastusjohtaja</li> </ul> Kukin johtaja voi siirtää päätösvaltaansa toimintasäännöllä.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Soten palvelujohtajat ja kehittämisjohtaja</li> <li>• Sipan palvelujohtajat</li> <li>• Ammatillisen koulutuksen johtaja</li> <li>• Lukiokoulutuksen johtaja</li> <li>• Sara Hildénin taidemuseon johtaja</li> <li>• Toimitusjohtaja</li> <li>• Pelastusjohtaja</li> </ul> Kukin alaisensa toim. osalta.
Tehtäväkohtaisen (johtavilla kiinteän) palkan muuttaminen määräajaksi	Johtava asema	X						
	Muut palkat: max vuosi ja max 15 %					X		X
	ed. mainitun ajan ja/tai %:n ylittävät				X			
	Perhepäivähoitajan hoitosuunnitelma, päiväkotihenkilöstön (johtaja, vo, lh), perusopetuksen, lukion ja ammattioppilaitosten opetushenkilöstön vuosittaiset tk-palkka- muutokset arviointijärjestelmän mukaisesti						X	
Päätös järjestelyerän suuntaamisesta		X						
Tehtäväkohtaisen (johtavilla kiinteän) palkan muuttaminen tva:n puitteissa järjestelyerän yhteydessä suuntaamispäätöksen mukaisesti	Johtava asema	X						
	Muut				X			
Uutta henkilöä palkattaessa maksettava rekrytointilisiä tai erillisisiä	Rekrytointilisiä max 15 % ja erillisisiä max 15 %					X		X
	Ed. mainitun %:n ylittävät				X			
Arviointiin perustuva henkilökohtainen lisä		Johtavat ja suorat alaisensa				X		X
Muu kuin arviointijärjestelmän mukainen henkilökohtainen lisä	Kaikki				X			

Konsernijohtajan palvelussuhdeasioita koskevan päätösvallan siirron delegointimatriisi 1.1.2020 alkaen		Jää konsernijohtajan päätösvaltaan	Henkilöstöjohtaja	Hallintojohtaja	Neuvottelupäällikkö	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kaupunginreviisori</li> <li>• Tarkastusjohtaja</li> <li>• Kohan yksikön johtajat kukin alaisensa toim. osalta</li> <li>• Palvelualueen johtajat esikuntansa sekä Ekissä ja Kapassa myös palvelu-alueen osalta (lukuun ottamatta ammatillista koulutusta ja lukiokoulutusta)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Palvelualueen johtaja</li> <li>• Sara Hildénin museonjohtaja</li> <li>• Toimitusjohtaja</li> <li>• Pelastusjohtaja</li> </ul> Kukin johtaja voi siirtää päätösvaltaansa toimintasäännöllä.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Soten palvelujohtajat ja kehittämisjohtaja</li> <li>• Sipan palvelujohtajat</li> <li>• Ammatillisen koulutuksen johtaja</li> <li>• Lukiokoulutuksen johtaja</li> <li>• Sara Hildénin taidemuseon johtaja</li> <li>• Toimitusjohtaja</li> <li>• Pelastusjohtaja</li> </ul> Kukin alaisensa toim. osalta.
Varallaolojärjestelmä					X			
Palvelusvuosiin perustuvat lisät, kuten työkokemuslisä						X		X
Takaisinperinnän kohtuullistaminen ja perinnästä luopuminen	Johtava asema	X						
	Muut				X			
TTES henkilökohtainen lisä ja työolosuhteelliset	Kaikki						X	
Heja 27.11.2000 § 295 OVTES:n epäpätevyysalennus sekä useita lähinnä opettajien työaikaan liittyviä asioita	Kaikki						X	
Kertapalkkion myöntäminen	Johtavat	Johtavat ja suorat alaisensa						
	Muut					X		X
	Tilannepalkitseminen, alle 200 euroa						X	
<b>Muut</b>								
Vanhempainvapaa adoptiolapsen hoitamiseksi			X					
Harkinnanvaraisen sairausajan palkan maksaminen			X					

Konsernijohtajan palvelussuhdeasioita koskevan päätösvallan siirron delegointimatriisi 1.1.2020 alkaen		Jää konsernijohtajan päätösvaltaan	Henkilöstöjohtaja	Hallintojohtaja	Neuvottelupäällikkö	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kaupunginreviisori</li> <li>• Tarkastusjohtaja</li> <li>• Kohan yksikön johtajat kukin alaisensa toim. osalta</li> <li>• Palvelualueen johtajat esikuntansa sekä Ekissä ja Kapassa myös palvelu-alueen osalta (lukuun ottamatta ammatillista koulutusta ja lukiokoulutusta)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Palvelualueen johtaja</li> <li>• Sara Hildénin museonjohtaja</li> <li>• Toimitusjohtaja</li> <li>• Pelastusjohtaja</li> </ul> Kukin johtaja voi siirtää päätösvaltaansa toimintasäännöllä.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Soten palvelujohtajat ja kehittämisjohtaja</li> <li>• Sipan palvelujohtajat</li> <li>• Ammatillisen koulutuksen johtaja</li> <li>• Lukiokoulutuksen johtaja</li> <li>• Sara Hildénin taidemuseon johtaja</li> <li>• Toimitusjohtaja</li> <li>• Pelastusjohtaja</li> </ul> Kukin alaisensa toim. osalta.
Muiden harkinnanvaraisten virka- ja työvapaiden palkallisuus siltä osin kuin sitä ei ole muualla delegoitu			X					
Henkilöstökoulutuksen ja omaehtoisen opiskelun kannustinrahojen periaatteet (Henkilöstöyksikön ohje 22.5.2018)	Koulutus- ja opintomatkat koti- ja ulkomailla					X	X	
	Yli 15 päivää ja/tai tutkintotavoitteiset (pl. oppisopimukset)		X					
	Henkilöstökoulutuksen ja omaehtoisen opiskelun kannustinrahat		X					
	MBA-koulutukset		X					
Kunnallisen viranhaltijalain 45 §:n nojalla maksettava korvaus					X			
Matkustaminen: Luottamuselimen mukana matkalle lähtevät viranhaltijat (kh 11.12.2017)		Valtuuston, kaupungin-hallituksen ja sen jaostojen osalta						Lautakuntien osalta ao. palvelualueen johtaja ja johtokuntien osalta toimitusjohtaja ja Sara Hildénin museonjohtaja
Matkustaminen: Ulkopuolisten kustantamat sekä Euroopan ulkopuolelle suuntautuvat matkat	Johtavat	X						
	Muut		X					
Matkustaminen: Liikelayosten toimitusjohtajien ja Sara Hildénin taidemuseon johtajan matkat	Liikelayosten toimitusjohtajat					Omistaja-ohjauksesta vastaava viranhaltija		
	Sara Hildénin taidemuseon johtaja						Sivistyspalvelujen palvelualueen johtaja	

Konsernijohtajan palvelussuhdeasioita koskevan päätösvallan siirron delegointimatriisi 1.1.2020 alkaen		Jää konsernijohtajan päätösvaltaan	Henkilöstöjohtaja	Hallintojohtaja	Neuvottelupäällikkö	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kaupunginreviisori</li> <li>• Tarkastusjohtaja</li> <li>• Kohan yksikön johtajat kukin alaisensa toim. osalta</li> <li>• Palvelualueen johtajat esikuntansa sekä Ekissä ja Kapassa myös palvelu-alueen osalta (lukuun ottamatta ammatillista koulutusta ja lukiokoulutusta)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Palvelualueen johtaja</li> <li>• Sara Hildénin museonjohtaja</li> <li>• Toimitusjohtaja</li> <li>• Pelastusjohtaja</li> </ul> Kukin johtaja voi siirtää päätösvaltaansa toimintasäännöllä.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Soten palvelujohtajat ja kehittämisjohtaja</li> <li>• Sipan palvelujohtajat</li> <li>• Ammatillisen koulutuksen johtaja</li> <li>• Lukiokoulutuksen johtaja</li> <li>• Sara Hildénin taidemuseon johtaja</li> <li>• Toimitusjohtaja</li> <li>• Pelastusjohtaja</li> </ul> Kukin alaisensa toim. osalta.
Mobiili- ja puhelinasiat, konsernimääräys 15.1.2014: Puhelin luontoisetuna	Johtavassa asemassa olevat voivat päättää alaisensa organisaation osalta							
	Muut			X				
Sivutoimiluvan myöntäminen, peruuttaminen ja kieltäminen	Johtavat	X						
	Muut		X					
Tukipaketti-toimenpiteiden käyttäminen palvelussuhteen päättämisen yhteydessä, konsernimääräys: Päätösvalta yksittäisissä tapauksissa			X					
Urheiluloma: Konsernimääräyksen mukaisen urheiluloman palkallisuus	Konsernimääräyksen 14.12.2018 mukaisen urheiluloman palkallisuus					X	X	
	Urheiluloman palkallisuus muissa kuin konsernimääräyksen tarkoittamissa tilanteissa		X					
Tampereen kaupungin oman eläkesäännön perhe-eläkkeet			X					