

Kaupunkiympäristön suunnittelu

HENKILÖSTÖASIAT

Päätösvallan delegointi

Henkilöstöasiat alaisensa henkilöstön osalta

	Palvelualueen johtajalle kuuluva päätäntävalta	Palveluryhmän johtaja	Lähiesimies
HALLINTOSÄÄNTÖ			
Henkilöstön ottaminen vakituiseen palvelussuhteeseen, erottaminen ja kelpoisuusvaatimukset palvelu- ja vuosisuunnitelman mukaisissa rajoissa lukuun ottamatta henkilöitä, jotka on konsernijohtajan päätöksellä määritelty johtavassa asemassa oleviksi (HS 37 § kohta 7)		x	
Palvelualueen johtaja päättää palvelualueen viranhaltijan siirtämisestä palvelualueella toiseen virkasuhteeseen ja virantoimitusvelvollisuuden muuttamisesta (HS 51 §)	x		
Määräaikaiset tehtävät ja sijaisuudet		x	
KONSERNIJOHTAJAN DELEGOINNIT 1.1.2020 alkaen (Konsernijohtaja 19.12.2019 § 183)			
Toimen perustaminen ja lakkauttaminen sekä viran ja toimen nimikemuutos muiden kuin valtuuston ja kaupunginhallituksen ottamien virkojen osalta (pl myös johtava asema) Rinnastuksen kautta	x		
Vakanssin työaikaamuodon muuttaminen: Rinnastuksen kautta vakanssit, joissa ei hoitajaa	x		
Vakanssin hinnoittelun ja vaativuuden vahvistaminen ja muuttaminen: Rinnastuksen kautta	x		
Vakanssin tehtäväkohtaisen palkan vahvistaminen vakanssia täytettäessä: Rinnastuksen kautta (pl johtavat)	x		
Vakanssin tehtäväkohtaisen palkan vahvistaminen vakanssia täytettäessä: Sijainen - Päättää se, jolla oikeus toimintasäännön mukaan ottaa			
Tehtäväkohtaisen palkan muuttaminen määräajaksi: max vuosi, max 15 % (johtavassa asemassa olevat - kiinteä palkka - konsernijohtaja)	x		
Uutta henkilöä palkattaessa maksettava rekrytointilisä tai erillislisä: Rekrytointilisä max 15 % ja erillislisä max 15 %	x		
Arviointiin perustuva henkilökohtainen lisä (pl. johtavassa asemassa olevat)	x		
Kertapalkkion myöntäminen: Muut (Johtavassa asemassa olevat - konsernijohtaja)	x		
Henkilöstöyksikön ohje 22.5.2018 Henkilöstökoulutuksen ja omaehtoisen opiskelun kannustinrahojen periaatteet Koulutus- ja opintomatkat Euroopassa	suorat alaiset	x	
Henkilöstöyksikön ohje 22.5.2018 Henkilöstökoulutuksen ja omaehtoisen opiskelun kannustinrahojen periaatteet - Koulutus- ja opintomatkat kotimaassa	suorat alaiset		x
Henkilöstöyksikön ohje 22.5.2018 Henkilöstökoulutuksen ja omaehtoisen opiskelun kannustinrahojen periaatteet Henkilöstöjohtaja päättää - Yli 15 päivää tai tutkintotavoitteiset - Henkilöstökoulutuksen ja omaehtoisen opiskelun kannustinrahat - MBA -koulutukset			
Konsernimääräyksen 14.12.2018 mukaisen urheiluloman palkallisuus	suorat alaiset	x	
Mobiili- ja puhelinasiat, konsernimääräys 15.1.2014; puhelin luontoisetuna: Johtavassa asemassa olevat voivat päättää alaisensa organisaation osalta			
Matkustaminen - kh 11.12.2017 - Luottamuselimen mukana matkalle lähtevät viranhaltijat: Lautakuntien osalta ao. palvelualueen johtaja	x		
MUUT ASIAT			
Etätyösopimuksen hyväksyminen	suorat alaiset	x	
Ylityömääräys			x
Huomautuksen antaminen	suorat alaiset		x
Varoituksen antaminen	suorat alaiset	x	
Palveluvuosiin perustuvat lisät, kuten työkokemuslisä	x		
Osa-aikaeläke, osittainen hoitovapaa, työn osa-aikaistamista koskeva sopimus		x	

Kaupunkiympäristön suunnittelu

YLEISHALLINTO

Hallintosääntö:

Palvelualueen johtajan toimivaltaan kuuluvan asian siirtäminen viranhaltijan ratkaistavaksi

	Palvelu- alueen- johtaja	Suun- nittelu- johtaja	Asema- kaava- päällikkö	Suun- nittelu- päällikkö	Yleis- kaava- päällikkö	Maan- mittaus- insinööri	Rakennus- valvonta- päällikkö
Muutoksenhakuoikeuden käyttäminen ja muutoksen- hakuun liittyvien lausuntojen hyväksyminen sekä kanteluihin vastaaminen yhteistyössä konserniyksiköiden (heky, laki, talous) kanssa (HS 37 § kohta 2) - kukin johtamansa toiminnan osalta		x	x	x	x	x	x
Korvaus- ja muiden hakemusten vireillepano yhteistyössä konserniyksiköiden (heky, laki, talous) kanssa (HS 37 § kohta 3) - kukin johtamansa toiminnan osalta		x	x	x	x	x	x
Irtaimen omaisuuden sekä palvelujen hankinta, luovuttaminen ja vuokraus sekä sopimusten hyväksyminen <u>lautakunnan</u> palvelu- ja vuosisuunnitelman rajoissa (HS 37 § kohta 4) - kukin johtamansa toiminnan osalta		250 000 € asti	100 000 € asti	100 000 € asti	100 000 € asti	100 000 € asti	100 000 € asti
Alle 3.000 euron suuruisen vahingonkorvauksen maksaminen (HS 37 § kohta 10)		x					
Vapautuksen tai osittaisen vapautuksen myöntäminen velvollisuudesta korvata virka- tai työtehtävissä aiheutettu vahinko, ellei asianomainen ole aiheuttanut vahinkoa tahallaan tai törkeällä tuottamuksella (HS 37 § kohta 11) Valmistelu yhteistyössä konserniyksiköiden (heky, laki, talous) kanssa	suorat alaiset	x					