

**Kestävä kaupunki****Päätösvallan delegointi**

Henkilöstöasiat alaisensa henkilöstön osalta

**HENKILÖSTÖASIAT**

	Palvelualueen johtajalle kuuluva päätäntävalta	Palveluryhmän johtaja	Lähiesimies	Ympäristöterveyspäällikkö
<b>HALLINTOSÄÄNTÖ</b>				
Henkilöstön ottaminen vakituiseseen palvelussuhteeseen, erottaminen ja kelpoisuusvaatimukset palvelu- ja vuosisuunnitelman mukaisissa rajoissa lukuun ottamatta henkilöitä, jotka on konsernijohtajan päätöksellä määriteltä johtavassa asemassa oleviksi (HS 37 § kohta 7)		x		
Palvelualueen johtaja päättää palvelualueen viranhaltijan siirtämisestä palvelualueella toiseen virkasuhteeseen ja virantoimitusvelvollisuuden muuttamisesta (HS 51 §)	x			
Määräaikaiset tehtävät ja sijaisuudet, 6 kk ja alle 6 kk		x		x eläinlääkintähuolto
Määräaikaiset tehtävät ja sijaisuudet, yli 6 kk		x		
<b>KONSERNIJOHTAJAN DELEGOINNIT 1.1.2020 alkaen (konsernijohtaja 19.12.2019 § 183)</b>				
Toimen perustaminen ja lakkauttaminen sekä viran ja toimen nimikemuutos muiden kuin valtuuston ja kaupungin-hallituksen ottamien virkojen osalta (pl myös johtava asema) Rinnastuksen kautta	x			
Vakanssin työaikamuodon muuttaminen: Rinnastuksen kautta vakanssit, joissa ei hoitajaa	x			
Vakanssin hinnoittelun ja vaativuuden vahvistaminen ja muuttaminen: Rinnastuksen kautta	x			
Vakanssin tehtäväkohtaisen palkan vahvistaminen vakanssia täytettäessä: Rinnastuksen kautta (pl johtavat)	x			
Vakanssin tehtäväkohtaisen palkan vahvistaminen vakanssia täytettäessä: Sijainen				
Päättää se, jolla oikeus toimintasäännön mukaan ottaa				
Tehtäväkohtaisen palkan muuttaminen määräajaksi: max vuosi, max 15 % (johtavassa asemassa olevat - kiinteä palkka - konsernijohtaja)	x			
Uutta henkilöä palkattaessa maksettava rekrytointilisä tai erillislisä: Rekrytointilisä max 15 %, erillislisä max 15 %	x			
Arviointiin perustuva henkilökohtainen lisä (pl. johtavassa asemassa olevat)	x			
Kertapalkkion myöntäminen: Muut (Johtavassa asemassa olevat - konsernijohtaja)	x			
Henkilöstöyksikön ohje 22.5.2018 Henkilöstökoulutuksen ja omaehtoisen opiskelun kannustinrahojen periaatteet Koulutus- ja opintomatkat Euroopassa	suorat alaiset	x		
Henkilöstöyksikön ohje 22.5.2018 Henkilöstökoulutuksen ja omaehtoisen opiskelun kannustinrahojen periaatteet - Koulutus- ja opintomatkat kotimaassa	suorat alaiset		x	
Henkilöstöyksikön ohje 22.5.2018 Henkilöstökoulutuksen ja omaehtoisen opiskelun kannustinrahojen periaatteet Henkilöstöjohtaja päättää - Yli 15 päivää tai tutkintotavoitteiset - Henkilöstökoulutuksen ja omaehtoisen opiskelun kannustinrahat - MBA -koulutukset				
Konsernimääräyksen 14.12.2018 mukaisen urheiluloman palkallisuus	suorat alaiset	x		
Mobiili- ja puhelinasiat, konsernimääräys 15.1.2014; puhelin luontoisetuna: Johtavassa asemassa olevat voivat päättää alaisensa organisaation osalta				
Matkustaminen - kh 11.12.2017 luottamuselimen mukana matkalle lähtevät viranhaltijat: Lautakuntien osalta ao. palvelualueen johtaja	x			

MUUT ASIAT				
Etätöyösovimuksen hyväksyminen	suorat alaiset	x		
Ylityömääräys			x	
Huomautuksen antaminen	suorat alaiset		x	
Varoituksen antaminen	suorat alaiset	x		
Palveluvuosiin perustuvat lisät, kuten työkokemukslisä	x			
Osa-aikaeläke, osittainen hoitovapaa, työn osa-aikaistamista koskeva sopimus		x		

## Kestävä kaupunki

## YLEISHALLINTO

### Hallintosääntö:

Palvelualueen johtajan toimivaltaan kuuluvan asian siirtäminen viranhaltijan ratkaistavaksi

	Palvelu- alueen- johtaja	Ympäristö- ja kehitys- johtaja	Ympäristön- suoja- päälikkö	Ympäristö- terveys- päälikkö	Jäte- huolto- insinööri
Muutoksenhakuoikeuden käyttäminen ja muutoksenhakuun liittyvien lausuntojen hyväksyminen sekä kanteluihin vastaaminen yhteistyössä konserniyksiköiden (heky, laki, talous) kanssa (HS 37 § kohta 2) - kukin johtamansa toiminnan osalta		x	x	x	x
Korvaus- ja muiden hakemusten vireillepano yhteistyössä konserniyksiköiden (heky, laki, talous) kanssa (HS 37 § kohta 3) - kukin johtamansa toiminnan osalta		x	x	x	x
Irtaimen omaisuuden sekä palvelujen hankinta, luovuttaminen ja vuokraus sekä sopimusten hyväksyminen lautakunnan palvelu- ja vuosisuunnitelman rajoissa (HS 37 § kohta 4) - kukin johtamansa toiminnan osalta Katso myös Toimintasääntö 17 § Hankintaoikeus		250 000 € asti	100 000 € asti	100 000 € asti	100 000 € asti
Alle 3.000 euron suuruisen vahingonkorvauksen maksaminen (HS 37 § kohta 10)		x			
Vapautuksen tai osittaisen vapautuksen myöntäminen velvollisuudesta korvata virka- tai työtehtävissä aiheutettu vahinko ellei asianomainen ole aiheuttanut vahinkoa tahallaan tai törkeällä tuottamuksella (HS 37 § kohta 11) Valmistelu yhteistyössä konserniyksiköiden (heky, laki, talous) kanssa	suorat alaiset	x			