

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

Konsernijohtajan palvelussuhdeasioita koskevan päätösvallan tilapäinen siirtäminen kaupungin eri yksiköissä karanteeni- ja eristyspäätöksiä valmistelevien työntekijöiden kertapalkkioiden myöntämisen osalta

TRE:2888/00.02.01/2021

Lisätietoja päätöksestä

Johdon assistentti Mia Helin, puh. 040 570 4065, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Valmistelijan yhteystiedot

Henkilöstöjohtaja Niina Pietikäinen, puh. 040 707 9147, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Päätös

Konsernijohtajan palvelussuhdeasioita koskevaa päätösvaltaa siirretään tilapäisesti sosiaali- ja terveystalvelujen palvelualueen johtaja Taru Kuosmaselle 31.12.2021 saakka kaupungin eri yksiköissä karanteeni- ja eristyspäätöksiä valmistelevien työntekijöiden karanteeni- ja eristyspäätösten valmisteluun liittyvien kertapalkkioiden myöntämisen osalta.

Perustelut

Henkilöstöjohtaja Niina Pietikäinen:

Koronasta aiheutuvat karanteeni- ja eristyspäätökset ovat viranomaispäätöksiä, joista päätöksen tekee sosiaali- ja terveystalvelujen palvelualueella kaupungin tartuntataudeista vastaava lääkäri. Päätösten tekniseen valmisteluun osallistuu tällä hetkellä noin 50-60 valmistelijaa, joista pääosa tekee työtä oman perustyönsä ohella. Sosiaali- ja terveystalvelujen palvelualueen henkilöstön lisäksi valmistelijoita on runsaasti myös kaupungin muista yksiköistä. Karanteeni- ja eristyspäätöksien aiheuttamat lisätehtävät kompensoidaan kertapalkkiolla, riippuen valmisteltujen päätösten määrästä.

Kertapalkkion myöntämisen päätösvaltaa on konsernijohtajan päätöksellä siirretty yksiköiden johdolle siten, että he voivat tehdä päätöksen oman alaisensa toiminnan osalta.

Normaalitilanteesta poiketen karanteeni- ja eristämispäätösten teknisen valmistelun osalta nähdään tarkoituksenmukaiseksi, että sosiaali- ja terveystalvelujen palvelualueen johtaja Taru Kuosmasella on oikeus tehdä päätökset karanteeni- ja eristämispäätösten valmisteluun liittyvien kertapalkkioiden myöntämisestä kaikkien valmisteluun osallistuvien osalta. Näin toimien kustannukset kohdistuvat aiheuttamisperiaatteen mukaisesti sosiaali- ja terveystalveluihin ja varmistetaan linjakuus henkilöstön palkitsemisessa.

Järjestely on tilapäinen eikä sille ole tarvetta pandemiatilanteen päätyttyä.

Tiedoksi

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

konsernihallinto, palvelualueet ja liikelaitokset, Taru Kuosmanen, Niina Pietikäinen, Mirva Sampakoski, Tuija Laulunen, Riikka Lähteenmäki, sotehr@tampere.fi

Allekirjoitus

Konsernijohtaja Juha Yli-Rajala

Nähtävilläolo ja tiedoksianto asianosaiselle

Päätös on nähtävillä www.tampere.fi 4.5.2021

Tämä päätöspöytäkirjan ote on lähetetty sähköpostilla päätöksessä näkyvän jakelun mukaisesti 28.4.2021

Muutoksenhakuviranomainen

Muutosta päätökseen haetaan Tampereen kaupunginhallitukselta

Tampere
28.04.2021

Mia Helin
Johdon assistentti

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

Muutoksenhakukielto

§ 52

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

-vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §)

-virka- tai työsopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)

-etuusto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)