

Tiedote henkilökohtaisen avustajan työnantajalle

Pirkanmaan henkilökohtaisen avun yksikkö lähettää sinulle kirjeen, jossa tiedotamme **Heta-liittoon kuuluvien työnantajien avustajien** mahdollisuudesta B-palkkaryhmään. Lisäksi tiedotamme henkilökohtaisen avun yksikön kesäajan aikatauluista, Oiman (ent. SuoraTyö) itsesyötön mahdollisuudesta sekä henkilökohtaisen avun yksikön kesäajan puhelinajoista.

1. Uusi työehtosopimus

Heta-Liitto ja Julkisten ja hyvinvointialojen liitto (JHL) ovat solmineet uuden työehtosopimuksen (Heta-Tes). Työehtosopimus on voimassa 1.2.2020-30.4.2021 ja se on luettavissa Heta-Liiton verkkosivuilta [Heta-liitto työehtosopimus](#).

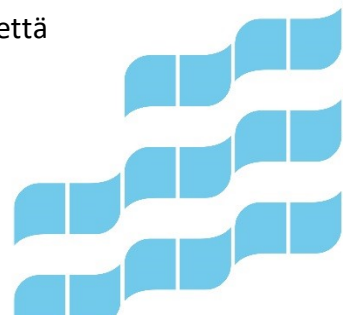
2. Avustajan oikeus B-palkkaryhmän palkkaan laajenee joiltain osin

Henkilökohtaisen avustajan palkanmaksun lähtökohtana on edelleenkin A-palkkaryhmän mukainen tuntipalkka 10,92€/h. Joillakin avustajista on ollut oikeus tätä korkeampaan B-palkkaryhmän mukaiseen palkkaan. 1.7.2020 alkaen oikeus B-palkkaryhmän mukaiseen palkkaan laajenee koskemaan osaa niistä avustajista, jotka ovat aiemmin kuuluneet A-palkkaryhmään.

Työehtosopimuksen (Heta-Tes) mukaan avustajalla on oikeus B-palkkaryhmän mukaiseen palkkaan 1.7.2020 alkaen, jos hänen työtehtäviinsä sisältyy **pysyvästi** sellaisia vaativia omahoidollisia, kommunikaatioon liittyviä tai muita tehtäviä, jotka Heta-Liitto ry ja Julkisten ja hyvinvointialojen liitto (JHL) ovat yhteisesti vahvistaneet palkkaryhmään B-kuuluvaksi. Työehtosopimuksen liitteessä on kuvailtu, millaisten tehtävien suorittaminen oikeuttaa avustajan B-palkkaryhmän mukaiseen palkkaan.

Tietoa liitteessä mainituista B-palkkaryhmän mukaisista työtehtävistä on tämän kirjeen liitteessä. Halutessasi saat lisätietoa Heta-Liitosta ja avustajasi voi olla yhteydessä JHL:ään, mikäli hän on JHL:n jäsen.

Avustajasi voi saada B-palkkaryhmän mukaista palkkaa ainoastaan niihin avuntarpeisiin, joiden vuoksi sinulle on myönnetty henkilökohtaista apua. Huomaathan, että



osaan avuntarpeistasi on saatettu vastata esimerkiksi omaishoidon tukea myöntämällä, jolloin näissä avuntarpeissa avustaminen ei sisälly henkilökohtaisen avustajan tehtäviin. Alaikäisen lapsen osalta osa hoiva- ja huolenpitotehtävistä sisältyy huoltajan velvollisuuksiin silloinkin, kun lapsella on henkilökohtainen avustaja. Esimerkiksi vastuu lapsen lääkehoidon asianmukaisesta toteutumisesta kuuluu huoltajalle.

3. Voiko avustajasi saada B-palkkaryhmän palkkaa?

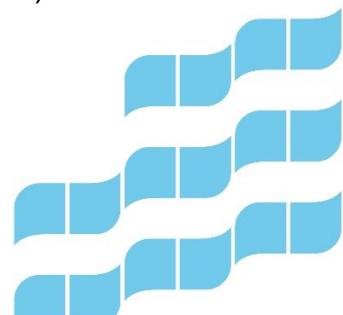
Jos arvioit, että avustajallasi saattaisi 1.7.20 alkaen olla oikeus siirtyä A-palkkaryhmästä B-palkkaryhmään, niin sinun tulee ilmoittaa siitä vapaamuotoisella ilmoituksella tai Heta-liiton lomakkeella [Heta-liitto palkkaryhmä](#) Pirkanmaan henkilökohtaisen avun yksikköön avustaja@tamper.fi. Henkilökohtaisen avun yksikkö on apuna ja antaa neuvontaa sekä ohjausta B-palkkaryhmämäärityksessä. Tarvittaessa yksikkö voi olla yhteydessä kuntasi vammaispalveluun.

Mahdollisuutta B-palkkaryhmän mukaiseen palkkaan on aina tiedusteltava oman kunnan vammaispalveluista, ennen B-palkkaryhmän mukaisen työsopimuksen tekemistä. Pelkkä työsopimuksen lähettäminen ei velvoita vammaispalveluja maksamaan avustajallesi B-palkkaryhmän mukaista palkkaa, mutta tekemäsi työsopimus sitouttaa Sinut sopijaosapuolena vastaamaan siitä, että avustajasi saa lupaamasi palkan.

4. Avustajan ammatillinen täydennyskoulutus

Uuden Heta-tes:in mukaan henkilökohtaisella avustajalla on oikeus kahteen palkalliseen koulutuspäivään/kalenterivuosi. Koulutuksen tulee olla työnantajan eli Sinun hyväksymäsi henkilökohtaisen avustajan työhön liittyvä tai ammattitaitoa kehittävä koulutus. Koulutustilaisuuteen kuuluva aika on työaika, mikäli koulutustilaisuuteen kuluva työaika on enintään kahdeksan tuntia päivässä. Tässä on muutos aiempaan työehtosopimukseen, koska aiemmin koulutus oli työaika siltä osin kuin se ei ylittänyt keskimääräisen työpäivän pituutta. Näin ollen, jos avustajasi, työskentelee päivittäin keskimäärin 5 tuntia ja hän osallistuu 8 tuntia kestäväan koulutukseen, Sinulle myönnettyistä henkilökohtaisen avun tunneista tulee käytetyksi 8 ja avustaja saa palkan kaikilta näiltä tunneilta.

Vammaispalvelut eivät korvaa avustajan koulutuksesta johtuvia matkakuluja eikä myöskään muita hänelle koulutuksesta aiheutuvia ylimääräisiä kustannuksia, koska nämä kulut eivät ole uuden työehtosopimuksen mukaan ole työnantajan



Sosiaali- ja terveystalvelujen palvelualue

Asiakasohjausyksikkö

Henkilökohtaisen avun yksikkö

3 (6)

vastuulla. Myöskään Sinulla itselläsi ei ole velvollisuutta korvata näitä kuluja avustajallesi.

Henkilökohtaisille avustajille järjestettäviä ilmaisia koulutuksia järjestetään JHL:n jäsenille [JHL koulutuskalenteri](#) Lisäksi vapaaehtoista avustajien koulutusta tullaan järjestämään Pirkanmaan henkilökohtaisena avun yksikön sekä JHL:n kanssa.

5. Avustajatuntien itsesyöttö Oima (ent. Suoratyö) ohjelmaan

Oima ohjelmassa työnantaja voi itse syöttää avustajan työtunnit järjestelmään ja hyväksyä ne maksuun. Kun syötät työtunnit itse järjestelmään, voit tarkistaa niiden oikeellisuuden jo ennen palkkajakson työtuntien vahvistamista maksuun. Järjestelmästä voit myöskin tarkastella avustajasi palkkalaskelmia, sekä seurata sitä, etteivät sinulle päätöksessä myönnettyt tunnit ylity. Järjestelmä laskee jo käytetyt tunnit puolestasi, kun kirjaat avustajan työssäolon kellonajat jokaisen työvuoron päätteeksi.

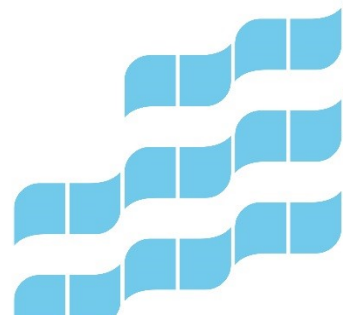
Olemme saaneet hyviä käyttäjäkokemuksia työnantajilta jotka jo käyttävät Oima – järjestelmää. Kokemuksista voit lukea tämän linkin takaa: [Kokemuksia Oima-järjestelmän käytöstä](#)

Tutustu Oima tuntien itsesyöttöön sekä etenkin itsesyöttöä koskevaan ohjeeseen verkkosivuiltamme. Löydät nämä tiedostot kohdasta ”Oima ”. Linkki verkkosivuillemme: [Henkilökohtaisen avun yksikkö](#)

Saadaksesi ohjeisiin tutustuttuasi tunnukset Oimaan, ole meihin yhteydessä sähköpostitse avustaja@tamper.fi tai puhelimitse 041 730 2108 arkisin klo 9 - 15, paitsi tiistaisin klo 13 – 17. Valitse soittaessasi muu neuvonta ja ohjaus linja. Tarvittaessa neuvomme sinua ohjelman käytössä!

6. SuoraTyön nimi on muuttunut

Tiedoksi, että SuoraTyön nimi on muuttunut **Oimaksi**. Uudistus ei vaadi sinulta toimenpiteitä, mutta se näkyy uuden ilmeen ja nimen muodossa. Sijaismaksajapalvelu pysyy tutuna ja turvallisena, mutta ilme on entistäkin ehempi.



Sosiaali- ja terveystieteiden palvelualue
Asiakasohjausyksikkö
Henkilökohtaisen avun yksikkö

4 (6)

7. Yhteystiedot ja kesäajan puhelinaika

Puhelinpalvelun kesäaukioloajat

Ajalla 22.6.-7.8.2020 puhelinpalvelumme palvelee arkisin kello 9-12. Tiistaisin puhelinpalvelu on auki tavalliseen tapaan klo 13-17.

Yhteistyöterveisin

Pirkanmaan henkilökohtaisen avun yksikkö

Sähköposti:

avustaja@tamper.fi tai tuntilistat@tamper.fi (palkanmaksuun liittyvät asiat)

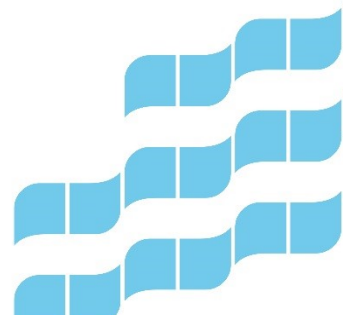
Palvelupuhelin: 041 730 2108, ma, ke, to, pe klo 9 - 15 ja ti klo 13 – 17

[Blogi](#)

[Tiedote](#)

Liitteet

B-pakkaryhmän työtehtävät



Liite:

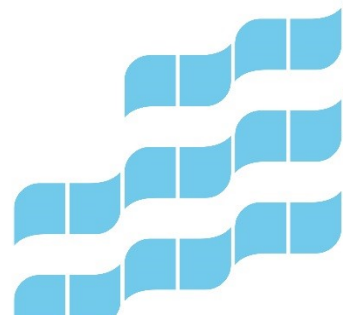
B-palkkaryhmään kuuluvat työtehtävät

Henkilökohtaisia avustajia koskevan työehtosopimuksen mukaan työntekijälle maksetaan B-palkkaryhmän mukaista tuntipalkkaa, mikäli hänen työtehtäviinsä sisältyy pysyvästi työehtosopimuksen liitteessä määriteltyjä B-palkkaryhmän tehtäviä. B-palkkaryhmän tehtävät liittyvät pääosin vaativiin omahoidollisiin tehtäviin tai kommunikaatioon. Lista B-palkkaryhmän tehtävistä on tyhjentevä. Se tarkoittaa, että vain listassa mainitut asiat oikeuttavat B-palkkaryhmän mukaiseen palkkaan.

B-palkkaryhmän mukaiset työtehtävät 1.7.2020 alkaen

Avustaja

- käyttää puhetulkkausta, taktiilia, viittomakieltä tai pistekirjoitusta päivittäisenä työtehtävänään
 - Asiakas ja avustaja kommunikoivat keskenään jollain näistä menetelmistä. Avustajalla itsellään ei tarvitse olla päivittäin työvuoroja, mutta asiakkaan tulee tarvita jotain näistä aina, kun häntä avustetaan, koska kyse on hänen kommunikaationsa edellytyksistä.
- vaihtaa PEG-ruokintaletkun (ja sen on avustajan pysyväna työtehtävänä)
 - Ravinnonsiirtoletkun liittäminen ravintoliuospulloon tai -pussiin tai ravintoliuksen tiputusnopeuden säätäminen ja letkun huuhtelu eivät ole B-palkkaan oikeuttavaa työtä.
 - Jos asiakkaalla on omaishoitaja, letkun vaihtamisen voi sisällyttää omaishoitajan tehtäviin.
- jakaa itsenäisesti lääkkeitä
 - Jos työnantaja pystyy itse valvomaan ja varmistumaan, mitä lääkettä ja paljonko otetaan tai miten lääkkeet asetetaan dosettiin, kyse ei ole B-palkkaan oikeuttavasta tehtävästä.
- annostelee pistoksena annettavan lääkkeen (esim. insuliini) ja suorittaa pistämisen
- suorittaa vaativaa haavanhoitoa, jota on esimerkiksi pysyvä tai toistuva painehaavanhoito
- avustaa hengityskoneen käytössä tilanteessa, jossa työnantaja ei pysty itse asentamaan hengityslaitteen liitäntää (maskia)
 - Jos työnantaja pystyy asentamaan maskin, kyseessä ei ole B-palkkaan oikeuttava tehtävä.
 - Uniapnean ylipainehengityshoidon toteuttaminen ei ole B-palkkaan oikeuttava tehtävä.



Sosiaali- ja terveystalvelujen palvelualue

Asiakasohjausyksikkö

Henkilökohtaisen avun yksikkö

6 (6)

- katetroi
 - Pelkkä välineiden ojentaminen, peseminen jne. ei ole B-palkkaan oikeuttavaa työtä.
- suorittaa Cystofi:n käyttämiseen liittyviä toimenpiteitä (suprapubinen katetri)
 - Pelkkä virtsankeräyspussin tyhjentäminen/vaihtaminen ei ole B-palkkaan oikeuttavaa työtä.
- tyhjentää avannepussin ja vaihtaa avanteen pohjalevyn
- tekee suolen toimintaan ja tyhjennykseen liittyviä toimenpiteitä
 - joita ovat esimerkiksi tuseeraus tai suolen toimittaminen peräpuikolla tai pienoisperäruiskeella.
- tekee genitaalialueen puhtaanapitoon liittyviä tai vastaavia tehtäviä
 - jotka edellyttävät genitaalialueen välitöntä kosketusta. Suihkuttaminen ei edellytä välitöntä kosketusta, joten se ei ole B-palkkaan oikeuttavaa työtä.

Lähteet:

Heta-Liitto ja Julkisten ja hyvinvointialojen liiton (JHL) työehtosopimukseen (Heta-Tes 1.2.2020-30.4.2021)

Työehtosopimuksen (Heta-Tes) osapuolet päivittävät tehtävien listaa jatkuvan neuvottelun periaatteen mukaisesti

