

Tampereen Järjestöedustamon säännöt

Laadittu 22.1.2019

Tarkoitus ja tehtävä

Järjestöedustamo on Tampereen kaupungin ja tamperelaisten hyvinvointialan järjestöjen edustajista koostuva yhteistyöelin. Järjestöedustamon tarkoitus on yhteistyön kautta edistää kuntalaisten hyvinvointia ja arjessa pärjäämistä.

Järjestöedustamon tehtävät:

1. Arvioida ja kehittää kaupungin ja järjestöjen yhteistyötä monipuolisesti ja pitkäjänteisesti.
2. Mahdollistaa järjestöjen osallistuminen vahvemmin kaupungin strategisten osa-alueiden arviointiin ja kehittämiseen asiantuntijaelimenä.
3. Koota kuntalaisten hyvinvointiin ja arjessa pärjäämiseen liittyvää tietoa sekä tietoa koetuista hyvinvointivajeista ja palvelutarpeista.
4. Etsiä ja valita sellaisia palvelutarpeita ja hyvinvointivajeita, joiden korjaamiseksi järjestöillä joko keskenään tai yhteistyössä kaupungin kanssa olisi annettavaa.
5. Etsiä yhteistyössä resursseja palvelutarpeisiin ja hyvinvointivajeisiin vastaavan kehittämistyön tai kokeilun toteuttamiseksi.
6. Käynnistää yhteistyössä tamperelaisten hyvinvointialan järjestöjen ja kaupungin kanssa kokeiluja hyvinvointivajeisiin ja palvelutarpeisiin vastaamiseksi.
7. Seurata sekä mahdollisuuksien mukaan ohjata ja edistää käynnistettyjä kehittämiskokonaisuuksia.
8. Viestiä toiminnasta sekä kaupungin että järjestöjen suuntaan. Mahdollistaa vuoropuhelu laajasti järjestöjen kesken sekä järjestöjen ja kaupungin välillä.

Kokoonpano

- Jäsenten järjestökategoriat:
 - Yleisjärjestöt
 - Vammaisjärjestöt
 - Potilasjärjestöt
 - Omaisjärjestöt
 - Mielenterveysjärjestöt
 - Päihde- ja riippuvuusjärjestöt
 - Liikuntajärjestöt
 - Työllisyyden edistämisen ja työttömien järjestöt
 - Kulttuurialan järjestöt
 - Monikulttuurijärjestöt
 - Ihmisoikeusjärjestöt
 - Kaupunginosajärjestöt
 - Ikäntyneiden järjestöt
 - Lapsi- ja perhetyön järjestöt
 - Nuorisojärjestöt
 - Muut järjestöt
- Kaupungin edustajat:
 - 3-6 kaupungin nimeämää edustajaa
- Pirkanmaan maakuntavalmistelun edustaja
 - 1-2 Pirkanmaan maakunnan nimeämää edustajaa
- Koordinaattorit:

- 2 koordinaattoria, joista toinen kaupungin nimeämä ja toinen järjestökentän. Koordinaattorit vastaavat toiminnan koordinoinnista, kuten kokousten koolle kutumisesta, muistioiden kirjoittamisesta, viestinnästä sekä työryhmien ja avoimien työpajojen organisoinnista.

Kokoonpanoa voidaan täydentää tarvittaessa.

Järjestöedustamon toimikausi, vaalit ja valintamenettely

Toimikausi ja vaalikelpoisuus

- Jäsenten toimikausi on kaksi vuotta. Sama jäsen voi tulla valituksi Järjestöedustamoon enintään kahdeksi peräkkäiseksi kaudeksi varsinaisena jäsenenä.
- Järjestöedustamon uudet jäsenet valitaan vaaleilla joka toinen vuosi loppuvuodesta järjestettävässä valintakokouksessa.
- Ehdolle asettavan yhdistyksen tulee olla rekisteröity yhdistys, jolla on toimintaa Tampereella.
- Äänioikeuttaan käyttävän yhdistyksen tulee olla rekisteröity yhdistys, jolla on toimintaa Tampereella.
- Useampi järjestö voi asettaa ehdolle yhteisen ehdokkaan.
- Mikäli järjestölle löytyy oma kategoriansa, se ei voi olla ehdolla Muut järjestöt -kategoriassa. Yksi ihminen voi olla ehdolla vain yhdessä kategoriassa.

Valintamenettely

- Valintakokoukseen osallistuvat järjestöjen edustajat tuovat valtakirjan mukanaan. Yksi henkilö voi valtakirjoilla edustaa useampaa järjestöä.
- Yhdellä valtakirjalla voi äänestää yhdellä äänellä kaikissa kategorioissa. Yhdellä henkilöllä voi olla useampi valtakirja.
- Äänestysliput luovutetaan vasta ennen äänestyksen alkua, valtakirjaa vastaan. Valtakirjaa ei voi toimittaa myöhemmin. Annettujen valtakirjojen ja luovutettujen äänestyslippujen määrän on täsmättävä. Valtakirjojen laskenta suoritetaan ennen ääntenlaskun alkua.
- Kustakin vaaleilla valittavana olevasta järjestökategoriasta valitaan äänestämällä varsinainen jäsen ja varajäsen.
- Mikäli kaksi tai useampi ehdokas saa vaaleissa saman äänimäärän jossain järjestökategoriassa, suoritetaan arvonta.
- Mikäli vaaleissa ei valita varaedustajaa jollekin kategorialle, voidaan vaaleissa nimetä hänelle varaedustaja muiden ehdolle asettautuneiden joukosta.
- Mikäli Järjestöedustamoon valittu jäsen on ilmoittamatta toistuvasti (peräkkäin puolet vuoden kokouksista) pois kokouksista tai haluaa erota järjestöedustamosta, niin vaaleissa valittu henkilökohtainen varajäsen nousee edustamon päätöksellä jäseneksi Järjestöedustamoon.
- Jäsenen edustama yhdistys ei saa asettaa uutta jäsentä, koska jäsenet on valittu henkilövaaleilla.

Toiminta ja kokouskäytännöt

- Järjestöedustamon kokouksia järjestetään 5-8 kertaa vuodessa. Tämän lisäksi järjestöedustamo päättää kokouksissaan kaikille järjestötoimijoille avointen työpajojen järjestämisestä. Järjestöedustamo päättää työpajojen aiheista ja niiden tarkoituksena on mahdollistaa osallistuminen kaikille tamperelaisille järjestöille. Lisäksi edustamo voi tarpeen mukaan perustaa valmistelevia työryhmiä helpottamaan Järjestöedustamon toimintaa. Kunkin jäsenen tulee informoida oman kategoriansa järjestöjä avoimista työpajoista.
- Järjestöedustamo laatii vuosittain alustavan vuosikellon alkavalle vuodelle, josta käy ilmi mm. kokousajat, perustettavat työryhmät ja avoimet tilaisuudet.
- Järjestöedustamo valitsee järjestäytymiskokouksessaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan vuodeksi kerrallaan.

- Järjestöedustamon kokous on päätösvaltainen, mikäli vähintään 50 % äänivaltaisista jäsenistä on läsnä.
- Järjestöedustamon kokouksiin voi ehdottaa asioita käsiteltäväksi kuka tahansa. Asiat ilmoitetaan suoraan Järjestöedustamon koordinaattoreille.
- Kokouksiin osallistuvat varsinaiset jäsenet. Varsinaisen jäsenen ollessa estynyt, kokoukseen osallistuu henkilökohtainen varajäsen.
- Jäsenten tulee ilmoittaa esteestä kokoukseen osallistumiseen hyvissä ajoin sekä koordinaattoreille että omalle varajäsenelleen.
- Esityslista lähetetään Järjestöedustamon jäsenille ja varajäsenille hyvissä ajoin. Kokousmuistio lähetetään tiedoksi myös varajäsenille.