



# Nuorten hyvinvoinnin edistämisen ekosysteemin toteutussuunnitelma 2026 -

# Nuorten hyvinvoinnin edistämisen ekosysteemi lyhyesti

- Hankkeessa on kehitetty nuorten hyvinvoinnin edistämiseen tähtäävä yhteistyörakenne, joka kokoaa keskeiset paikalliset toimijat yhteiseen ja säännölliseen vuoropuheluun.
- Yhteistyörakenteen tavoitteena on edistää nuorten hyvinvointia
  - vahvistamalla toimijoiden välistä yhteistyötä
  - muodostamalla nuorten aikuisten hyvinvoinnista vuosittain tilannekuvan ja tunnistamalla siihen liittyviä ilmiöitä
  - suunnittelemalla ja toteuttamalla nuorten hyvinvointia tukevia ennaltaehkäiseviä ja vaikuttavia toimenpiteitä (pohjana tilannekuva ja yhteiset tavoitteet).
- Toteutussuunnitelma kuvaa, miten kehitetty ekosysteemin toiminta jatkuu hankkeen päättymisen jälkeen.
- Toteutussuunnitelmalla juurrutetaan hankkeessa kehitetty toimintamalli osaksi pysyvää toimintaa ja varmistetaan yhteistyön jatkuvuus ja selkeys.

# Ekosysteemin tavoitteiden ja toimenpiteiden muotoilun prosessi



12/2024 – 3/2025  
ZekkiPro-hyvinvointikyselyt: Tredu ja Tamlu

5/2025  
Tilannekuva nuorten aikuisten hyvinvoinnista osana Tampereen kaupungin hyvinvointikertomusta 2021–2025

9/2025  
Ihmiskeskeinen vaikuttavuuslaskenta nuorten (15–29-v.) yksinäisyydestä ja uupumuksesta

12/2025  
Nuorten aikuisten ikäryhmän 18–28-v. tavoitteet Tampereen kaupungin hyvinvointisuunnitelmassa 2026–2029

8-9/2025  
ZekkiPro-hyvinvointikyselyt: Tredu, Tamlu ja korkeakoulut

## Tavoite 1. Vahvistetaan nuorten hyvinvointia edistävien toimijoiden välistä yhteistyötä.

Toimenpiteet	Osatoimenpiteet
Laaditaan kuvaus ekosysteemin toimijoista ja verkostoista.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Kartoitetaan olemassa olevat verkostot ja niiden tavoitteet. Laaditaan kuvaus ekosysteemin toimijoista.</li><li>• Tuotetaan kokonaiskuva olemassa olevasta toiminnasta ja kehittämistarpeista/-päällekkäisyyksistä (järjestöjen tieto!).</li></ul>
Seurataan ekosysteemin toiminnan vaikuttavuutta.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Kerätään tietoa Ekosysteemin jatkuvan palautteen lomakkeella.</li><li>• Kehitetään toimintaa palautteen pohjalta.</li></ul>
Haetaan toiminnalle ulkopuolista rahoitusta.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Kootaan tulevat rahoitushaut kalenteriin.</li><li>• Muodostetaan asiantuntijapooli tukemaan hankehakemuksien laadintaa.</li><li>• Käsitellään ekosysteemin tapaamisissa avoimia rahoitushakuja.</li><li>• Haetaan sopivaa rahoitusta (esim. kolmas sektori –vetoisen mallin kokeileminen).</li></ul>
Lisätään edunvalvontaa.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Esitetään politiikalle vuosittain nuorten aikuisten hyvinvoinnin katsaus, joka sisältää nuorten oman näkökulman (osana HVS:n seurantaa).</li><li>• Viedään kaupunginhallitukseen tilannekuvaan pohjautuvia konkreettisia ehdotuksia.</li></ul>

# Toiminnan tavoitteet ja toimenpiteet

## Tavoite 2. Muodostetaan nuorten hyvinvoinnin tilannekuva ja seurataan muutoksia.

Toimenpiteet	Osatoimenpiteet
Muodostetaan vuosittain tilannekuva nuorten aikuisten hyvinvoinnista ja siinä tapahtuneista muutoksista.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kehitetään hyvinvointitiedon jakamista järjestöjen, korkeakoulujen, hyvinvointialueen ja kaupungin kesken &gt; yhteinen alusta.</li> <li>• Kehitetään hyvinvointitiedon hyödyntämistä (esim. hyvinvointisuunnitelman tavoitteiden seuranta ja mittarit &gt; hyvinvoinnin tilan ja suunnan arviointi).</li> </ul>
Tunnistetaan nuorten hyvinvointiin liittyviä nousevia ilmiöitä ja tarvittavia toimenpiteitä (elämäntapahtumalähtöinen kehittäminen).	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Käsitellään ekosysteemin ydinryhmän tapaamisissa ajankohtaisia ilmiöitä ja kehittämistarpeita.</li> <li>• Otetaan käyttöön ideapankki/alusta ilmiöiden rekisteröintiin (tietoa esim. Näkymästä).</li> <li>• Jaetaan tietoa ja opitaan meneillään olevista hankkeista ja niiden timanteista.</li> </ul>

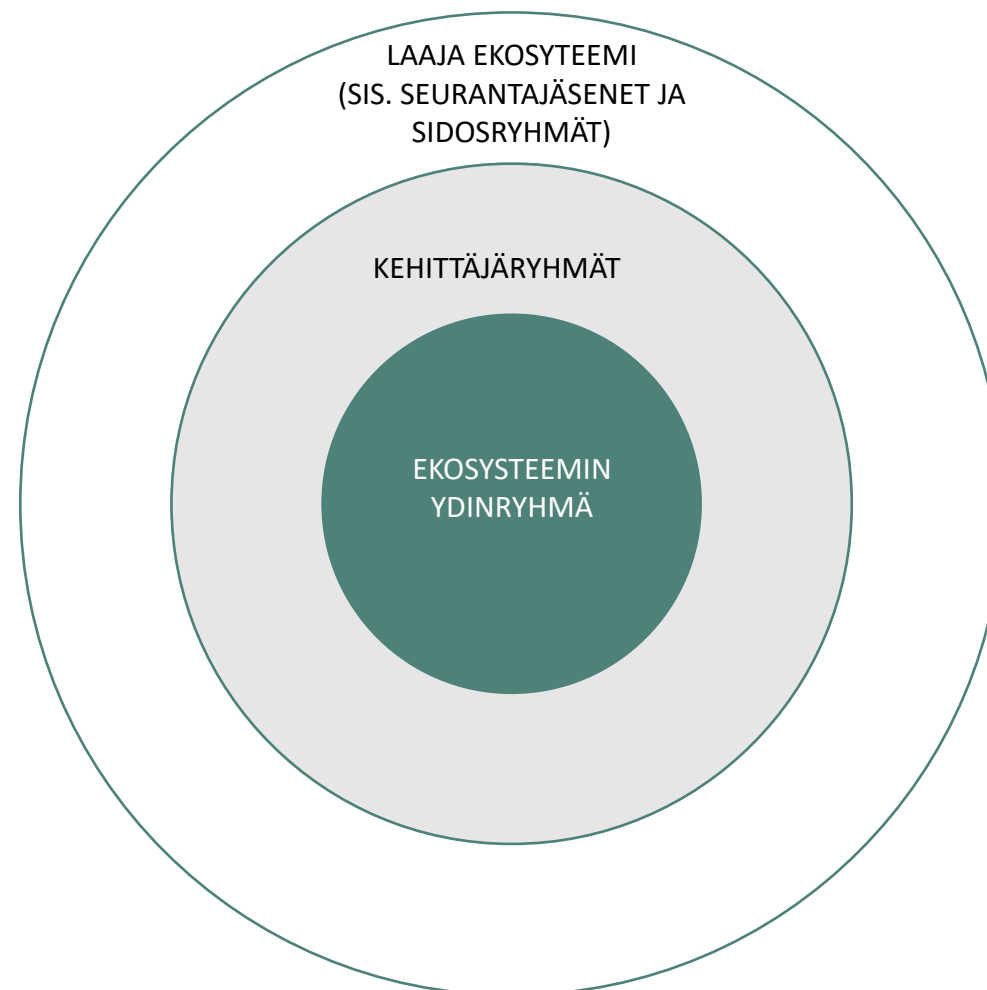
# Toiminnan tavoitteet ja toimenpiteet

## Tavoite 3. Toteutetaan nuorten hyvinvointia edistäviä, vaikuttavia toimenpiteitä.

Toimenpiteet	Osatoimenpiteet
Toteutetaan nuorten yhteisöllisyyttä edistäviä sekä nuorten syrjäytymistä ehkäisevien toimenpiteitä.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Kehitetään yhteisöllisyyttä edistäviä ryhmämuotoisia tapaamisia kulttuurihyvinvoinnin teemalla.</li><li>• Lisätään muuttavien nuorten tietoa verkostoitumismahdollisuuksista, esim. vapaaehtoistoiminta.</li></ul>
Edistetään lasten ja nuorten positiivista mielenterveyttä eli mielen hyvinvointia sekä ennaltaehkäistään mielenterveyden ongelmia.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Lisätään aikuisten tietoisuutta lasten ja nuorten mielen hyvinvoinnin tukemisesta hyödyntäen eri kanavia ja tapoja (mm. Mielellään!-koulutukset, Digiperhe)</li><li>• Tuetaan lasten ja nuorten mielen hyvinvointia hyödyntäen eri kanavia ja tapoja.</li><li>• Muodostetaan eri toimijoiden välinen yhteistyörakenne osaksi ekosysteemiä.</li></ul>
Kehitetään nuorten edelleen ohjausta ja neuvontaa.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Parannetaan nivelvaiheiden tunnistamista ja tukemista.</li><li>• Laaditaan ”toimijakartta palveluista” ja/tai vahvistetaan esim. lähellä.fi-alustan käyttöä.</li></ul>
Seurataan yhteisiä tavoitteita toteuttavien toimenpiteiden vaikuttavuutta.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Mitataan yhteisiä tavoitteita edistävien toimenpiteiden vaikuttavuutta valituilla mittareilla.</li></ul>

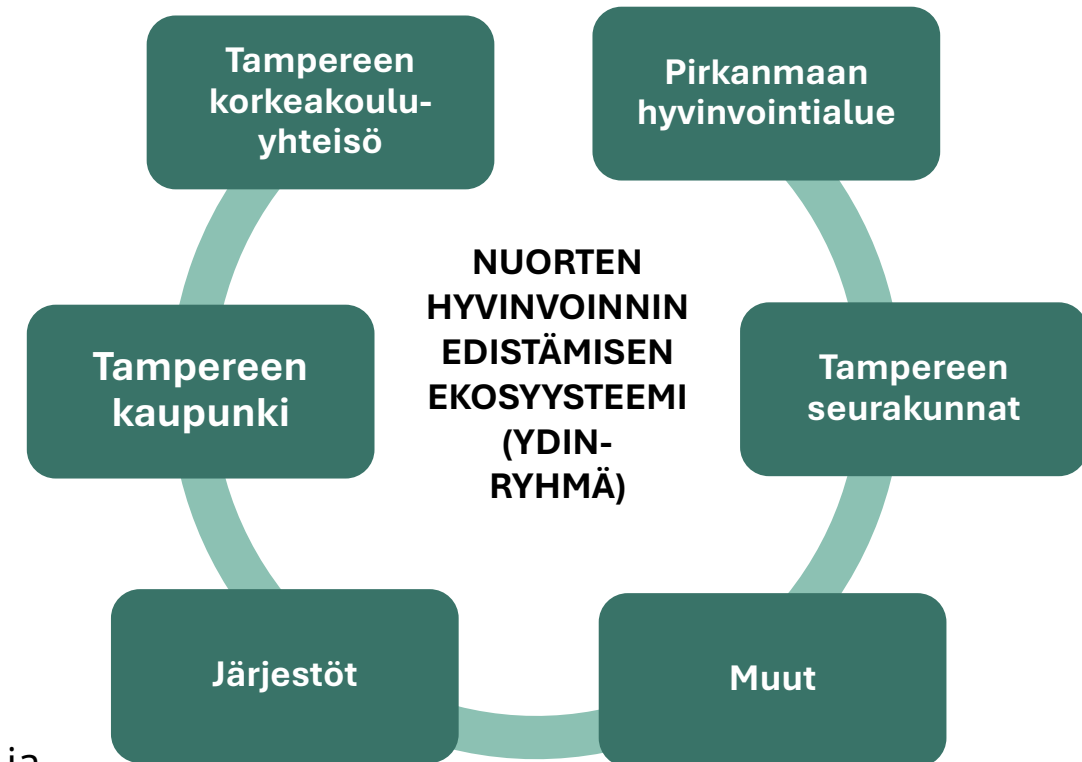
# Ekosysteemin toimijat ja roolit

- **Ekosysteemin ydinryhmä** ohjaa ja koordinoi ekosysteemin toimintaa. Ydinryhmä kokoontuu 8 kertaa/vuosi. Ydinryhmä tekee päätöksiä.
- Mahdollisesti teemoittaisia **kehittäjäryhmiä**, jotka rakentuvat esim. tietyn kehittämistoimen ympärille ja/tai olemassa olevien verkostojen ympärille.
- **Laajaan ekosysteemiin kuuluvat** myös seurantajäsenet ja sidosryhmätoimijat. Laaja ekosysteemi kokoontuu 2 kertaa/vuosi (kevät- ja syyspäivät). Jäsenet vaikuttavat tavoitteiden toteutumiseen mutta heillä ei välttämättä ole kehitysagendaa (vrt. valmiita toimintamalleja).



# Ekosysteemin toimijat ja roolit

- **Nuorten hyvinvoinnin edistämisen ekosysteemin ydinryhmään** kuuluu 30 toimijaa, jotka edustavat
  - Tampereen kaupungin eri yksiköitä
  - Tampereen korkeakoulu-yhteisöä
  - Pirkanmaan hyvinvointialuetta
  - Artteli-Kumppanuusyhdistys ry:tä
  - Pirkanmaan lapsi- ja perhejärjestöjen verkoston järjestöjä
  - Tampereen seurakuntia
  - Kansaneläkelaitosta
  - Ylioppilaiden terveydenhoitosäätiötä
- Kevät- ja syyspäivät kokoavat yhteen laajemmin yhteen nuorten hyvinvointia edistämisen parissa työskenteleviä toimijoita.
- Ekosysteemin toimintaa ohjaavat Lasten, nuorten ja perheiden palvelujen ohjausryhmä sekä Hyvinvointityöryhmä.
- Ekosysteemin toimintaa orkestroi Tampereen kaupungin yhteisö- ja kehittämispalveluiden yksikkö. Orkestrointi on mm. kohtaamisten mahdollistamista ja kokoon kutsumista, jaetun näkemyksen muodostamista ja toiminnasta viestimistä.



**Hyvinvointityöryhmän nuorten aikuisten (18–28-v.) alatyöryhmä – Lauri Ikola & Johanna Pyymäki**

+ jäsenenä Tanja Jurvanen, Olli Sillanpää, Elina Pekkarinen, Sanni Pietilä, Tampereen kaupunki

**Monialainen opiskeluhuollon ohjausryhmä – Harri Jurvela**

Tampereen kaupunki,  
Tampereen yliopiston normaalikoulu, Pirha

**Lapsiystävällinen kunta – kehittämistyö – Virve Savolainen**

**Opiskelijoiden arjen palvelut ja hyvinvointi toimijafoorumi – Sanni Pietilä**

Tampereen kaupunki, TAU & TAMK, YTHS, Pirha, Tamko, Trey, Ahjola Settlementti ry

**Opiskelija-asumisen työryhmä - Elina Pekkarinen & Kaisu Kammonen**

Tampereen kaupunki, TAU, TAMK, TOAS, POAS, Pirha, Trey, Tamko

**Pirkanmaan lapsi- ja perhejärjestöjen verkosto – Hannamari Laitinen, HLU & Johanna Riiheläinen, SPR Nuorten turvatalo,**

**Finfami Pirkanmaa ry, MLL Hämeen piiri ry, SPR jne.**

Opiskelijoiden kohtaamispaikka Kamula - Siina Vättö  
Silta-Valmennusyhdistys ry - Maija Schellhammer  
Huppu – Huolehtivat nuoret -hanke - Jenni Tenkula

**Tampereen kaupunki**

**Tampereen korkeakoulu-yhteisö**

**Pirkanmaan hyvinvointialue**

**Tampereen seurakunnat**

**Muut**

**Järjestöt**

**Nuorten hyvinvoinnin edistämisen ekosysteemi**

**Korkeakouluysteistyön johdon tapaamiset (4 krt/ vuosi)**

TAU (rehtori), TAMK (rehtori), Tampereen kaupungin pormestari, **Sanni Pietilä TAU**

**Virve Savolainen - Tampereen Perhekeskukset (etelä, kaakko, koillinen, länsi ja keskusta)**

**Justiina Lampila - Nuorten osallisuusverkosto**



T

# Ekosysteemin ydinryhmän edustajat

## TAMPEREEN KORKEAKOULUYHTEISÖ

- **Suvi Ikonen**, erityisasiantuntija, TAU
- **Kirsi Jokipakka**, päällikkö, TAMK
- **Sanni Pietilä**, kumppanuuspäällikkö, TAU
- **Mia Tammelin**, apulaisprofessori, TAU

## PIRKANMAAN HYVINVOINTIALUE

- **Marja Nurmi-Vuorinen**, vastuualuejohtaja, lasten nuorten ja perheiden palvelut
- **Katariina Hämäläinen**, kehittämiskoordinaattori, Pirkanmaan perhekeskusverkosto > (varalla **Marja Olli**, lasten, nuorten ja perheiden palvelut)

## JÄRJESTÖT

- **Nina Lindberg**, toiminnanjohtaja, Artteli-kumppanuusyhdistys ry
- **Hannamari Laitinen**, HLU & **Johanna Riiheläinen**, SPR Nuorten turvatalo, Pirkanmaan lapsi- ja perhejärjestöjen verkosto

## TAMPEREEN KAUPUNKI

- **Mika Vuori**, suunnittelupäällikkö, yhteisö- ja kehittämispalvelut, SIPA / **ohryssa Jaakko Laurila**, ohjelmapäällikkö
- **Harri Jurvela**, kehittämispäällikkö, oppivelvollisuuden ohjaus ja valvonta, perusopetus, SIPA
- **Saara Tuomela**, koordinaattori, lukiokoulutus, ELPA / **ohryssa Tuija Leppäharju**, kehittämispäällikkö
- **Riitta Silas**, koulutus-päällikkö, Tredu, ELPA > (varalla **Kirsi Onnela**, koulutus-päällikkö)
- **Miia-Mari Kivistö**, koordinaattori, Etsivä nuorisotyö ja Pajasto, liikunta ja nuoriso, SIPA
- **Justiina Lampila**, koordinaattori, nuoriso- ja ohjauspalvelut, SIPA
- **Mikko Leikkanen**, kehittämisasiantuntija, kehittäminen, varhaiskasvatus ja esiopetus, SIPA (& LYK-tapaamiset Tanja Moisala, varhaiskasvatuksen aluejohtaja, SIPA)
- **Tellu Mattila**, tiimiesihenkilö, Ohjaamo, työllisyys- ja kasvupalvelut, ELPA
- **Virve Savolainen**, erityisasiantuntija, yhteisö- ja kehittämispalvelut, SIPA
- **Esko-Pekka Järvinen**, erikoissuunnittelija, yhteisö- ja kehittämispalvelut, SIPA
- **Johanna Heine**, ehkäisevän päihdetyön koordinaattori, yhteisö- ja kehittämispalvelut, SIPA
- **Jaana Ylänen**, hyvinvointikoordinaattori, Hyvinvointijohtaminen, KOHA
- **Piia Karkkola**, koordinaattori, yhteisö- ja kehittämispalvelut, SIPA
- **Johanna Pyymäki**, erikoissuunnittelija, Kaikkien Tampere -kehitysohjelma, SIPA

## TAMPEREEN SEURAKUNNAT

- **Kimmo Salonen**, johtava nuorisotyönohjaaja, Eteläinen seurakunta
- **Tuomas Perkiö**, erityisnuorisotyö, koordinaattori, Diakonia ja yhteisvastuu

## MUUT ORGANISAATIOT

- **Juha Lehtonen**, ryhmäpäällikkö, Kela
- **Pilvi Vanne**, ryhmäpäällikkö, Kela
- **Hannu Soronen**, vastaava psykologi, YTHS
- **Laura Kaipia**, sosiaalipoliittinen asiantuntija, Trey
- **Silja Volanen** hallituksen jäsen, Trey
- **Vilma Järvisalo**, edunvalvonta-asiantuntija, Tamko
- **Veeti Pulkkinen**, opiskelijajäsen, Tamko

# Ekosysteemin toiminnan vuosikello 2026

2026	Laaja ekosysteemi	Ekosysteemin ydinryhmä	Hyvinvointityöryhmän nuorten aikuisten alatyöryhmä & Hyvinvoinnin koordinaatioryhmä	Hyvinvointityöryhmä	Lanupe-ohry
Tammikuu		30.1 .Ydinryhmän tutkijatapaaminen	Kory 12.1.	6.2.	
Helmikuu		20.2. Ydinryhmän dialogi	Alatyöryhmä 6.2. Kory 16.2.		
Maaliskuu		13.3. Ydinryhmän dialogi (LYK, lasten ja nuorten mielen hyvinvointi)	Kory 30.3.		2.3.
Huhtikuu		17.4. Ydinryhmän dialogi		7.4.	
Toukokuu		22.5. Ohryn kokous	Kory 18.5.		11.5.
Kesäkuu	Syyspäivien suunnittelu-tapaaminen	2.6. Hankkeen päätöstilaisuus	Kory 8.6.		
<b>Heinäkuu</b>					
Elokuu		Ydinryhmän dialogi			
Syyskuu		Ydinryhmän dialogi (LYK, lasten ja nuorten mielen hyvinvointi)			
Lokakuu	Syyspäivät				
Marraskuu		Ohryn kokous			
Joulukuu		Ydinryhmän dialogi			

# Ekosysteemin jatkuvan palautteen työkalu 2024 - 2025

## Ekosysteemi - jatkuvan palauteen työkalu 2024 - 2025

Tämä on Nuorille hyvinvointia yhdessä tekemällä -hankkeen palautelomake. Lomakkeen avulla kerättyä jatkuvaa palautetta hyödynnetään hankkeen suunnittelussa, johtamisessa ja arvioinnissa.

Kyselyllä seurataan **hankkeen päätavoitteen 2:** Toimijoiden ekosysteemistä muodostuu nuoria tukeva yhteisö, jota johdetaan yhteisillä tavoitteilla toteutumista. Kyselyllä mitataan ekosysteemitomijoiden yhteisöllisyyden, sitoutumisen ja luottamuksen kehittymistä.

Lomakkeessa kysytään ekosysteemitomijoiden sitoutumiseen, luottamuksen kokemukseen ja osaamisen kehittymiseen liittyviä kysymyksiä.

Kun lähetät tämän lomakkeen, se ei kerää automaattisesti tietojasi, kuten nimeä ja sähköpostiosoitetta, ellei anna niitä itse.

\* Pakollinen

### 1. Tunteminen \*

	Täysin eri mieltä	Jokseenkin eri mieltä	Jokseenkin samaa mieltä	Täysin samaa mieltä	En osaa sanoa
Tiedämme toistemme nimet, kasvat ja taustaorganisaation.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Tuntemme toistemme osaamista ja kykyjä.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Tunnistamme toistemme tarpeet ja odotukset yhteistyölle.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

### 2. Sitoutuminen \*

	Täysin eri mieltä	Jokseenkin eri mieltä	Jokseenkin samaa mieltä	Täysin samaa mieltä	En osaa sanoa
Saamme vaikuttaa ja tehdä päätöksiä.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Tekemisemme on merkityksellistä.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Osallistumisemme on helppoa.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

### 3. Luottamus \*

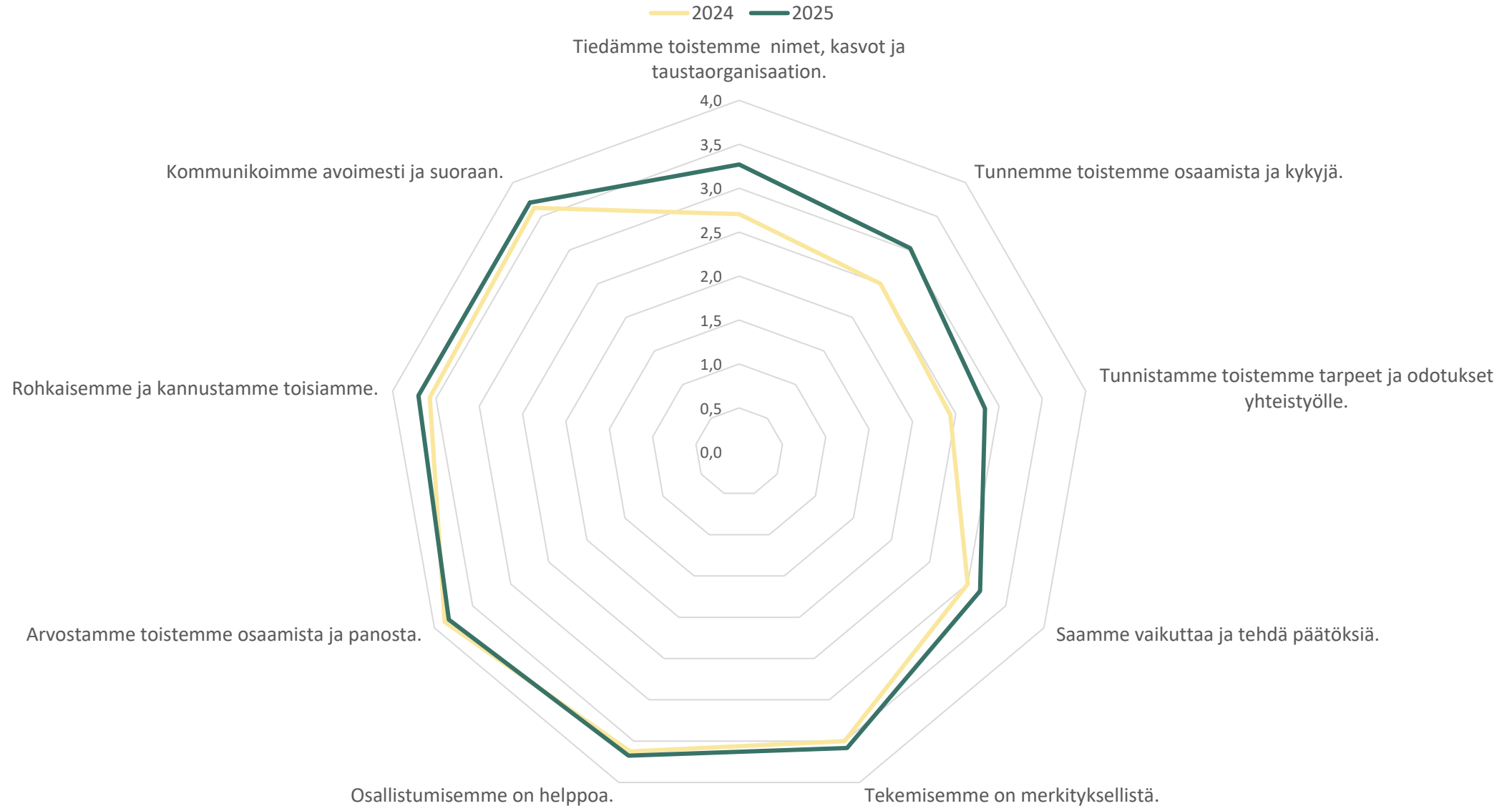
	Täysin eri mieltä	Jokseenkin eri mieltä	Jokseenkin samaa mieltä	Täysin samaa mieltä	En osaa sanoa
Arvostamme toistemme osaamista ja panosta.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Rohkaisemme ja kannustamme toisiamme.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Kommunikoimme avoimesti ja suoraan.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

### 4. Missä olemme onnistuneet ja missä voisimme parantaa? Onko suuntamme oikea? Palautetta ja ideoita projektiryhmälle. **Palautetta esim. tästä kysymyslomakkeesta (mitä muuta tulisi kysyä tms.)?**

Kirjoita vastaus

Lähetä

# Ekosysteemin jatkuva palaute: tulokset 2024 - 2025



## Ekosysteemi -jatkuvan palautteen työkalu 2026

Tämä on Nuorille hyvinvointia yhdessä tekemällä -projektin palautelomake. Lomakkeen avulla kerättyä jatkuvaa palautetta hyödynnetään projektin suunnittelussa, johtamisessa ja arvioinnissa.

Kyselyllä seurataan projektin **tavoitteen 2. Toimijoiden ekosysteemistä muodostuu nuoria tukeva yhteisö, jota johdetaan yhteisillä tavoitteilla toteutumista.**

Lomakkeessa kysytään ekosysteemin yhteistyön toimintaedellytyksiin sekä ekosysteemityöskentelyn laatuun liittyviä kysymyksiä. Lisäksi voit jättää sanallista palautetta.

### 1. Yhteistyön edellytykset

	Täysin eri mieltä	Jokseenkin eri mieltä	Jokseenkin samaa mieltä	Täysin samaa mieltä	En osaa sanoa
Sitoudumme yhteisiin toimintaa ohjaaviin tavoitteisiin.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Yhteiset tavoitteet ovat linjassa organisaatiomme tavoitteiden kanssa.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Ydinryhmässä on mukana riittävästi keskeisiä toimijoita tavoitteiden saavuttamiseksi.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Toimijoiden osallistumiselle on riittävät resurssit (aika, rahoitusta jne.).	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Tiedän mistä etsiä tietoa ekosysteemin toiminnasta.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Käymme aktiivisesti dialogia yhteisen ymmärryksen vahvistamiseksi.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

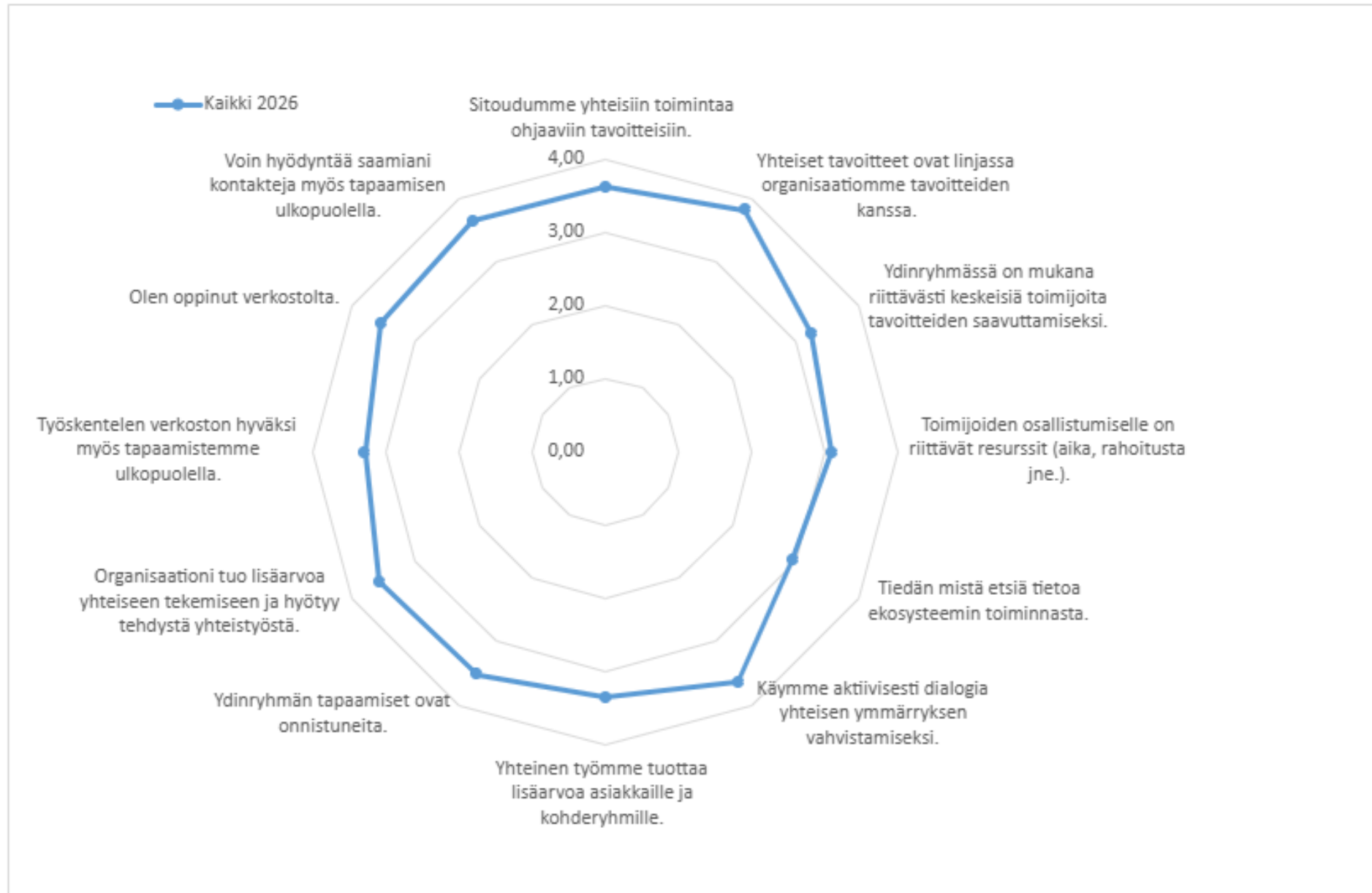
### 2. Ekosysteemityöskentelyn laatu

	Täysin eri mieltä	Jokseenkin eri mieltä	Jokseenkin samaa mieltä	Täysin samaa mieltä	En osaa sanoa
Yhteinen työemme tuottaa lisäarvoa asiakkaille ja kohderyhmille.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Ydinryhmän tapaamiset ovat onnistuneita.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Organisaationi tuo lisäarvoa yhteiseen tekemiseen ja hyötyy tehdystä yhteistyöstä.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Työskentelen verkoston hyväksi myös tapaamistemme ulkopuolella.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Olen oppinut verkostolta.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Voin hyödyntää saamiani kontakteja myös tapaamisen ulkopuolella.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

### 3. Tähän tekstikenttään voit tarkentaa edellä antamiasi vastauksia.

Kirjoita vastaus

# Ekosysteemin jatkuvan palaute: tulokset 2026



# Seuraavat ekosysteemin tapaamiset



08/26  
Syyspäivien  
suunnittelu-  
tapaaminen  
(Teams)



08/26  
Ekosysteemin  
ydinryhmän  
dialogi



09/26  
Ekosysteemin  
ydinryhmän  
dialogi (LYK)



10/26  
Syyspäivät:  
teemana  
tulevaisuus  
ko



11/26  
Ohjausryhmä  
n viimeinen  
kokous (TP3):  
loppuraportti  
ja  
loppuselvitys



12/26  
Ekosysteemin  
ydinryhmän  
dialogi

## Yhteystiedot

**Johanna Pyymäki,**

projektipäällikkö

[johanna.pyymaki@tampere.fi](mailto:johanna.pyymaki@tampere.fi)

+358 41 730 7248

