

Ohje työnantajalle nuorten rekrytointituen laskuttamiseen

- Laskutus tulee tehdä täyden kalenterikuukauden bruttopalkasta
 - Vähennä ensin ei-hyväksyttävät palkkakustannukset (katso sivu 2)
 - Tämän jälkeen laskuta 50 % hyväksyttävästä summasta
 - Laskuta enintään 1500,00 euroa / kuukausi

Esimerkkejä erilaisiin tilanteisiin

- 1) **Palkanmaksukaudet eivät ole kalenterikuukausia** vaan kahden viikon jaksoja, kuten: 25.5.–7.6.2026, 8.6.–21.6.2026 ja 22.6.–5.7.2026.

Laskuta ajalta 1.6.–30.6.2026. Erittele yllä olevilta palkkalaskelmilta bruttopalkka ajalle 1.6.–30.6.2026 laskuttaen siitä 50 %. Toimita kaikki kolme palkkalaskelmaa liitteeksi, koska ne sisältävät kesäkuun palkkaa.

- 2) **Palkka sisältää ei-hyväksyttäviä palkkakustannuksia** (katso sivu 2).
Laskutettavan kuukauden palkka on 1903,00 e, joka koostuu aikapalkasta 1700,00 e, lomakorvauksesta 153,00 e ja ylityökorvauksesta 50,00 e.

Vähennä ensin ei-hyväksyttävät palkkakustannukset, eli lomakorvaus ja ylityökorvaus. Laskuta sitten 50 % summasta 1700,00 e, eli 850,00 e.

- 3) **Laskutettava summa ylittää enimmäismäärän 1500,00 euroa.**
Laskutettavan kuukauden palkka on 3100,00 e, josta 50 % olisi 1550,00 e.
Laskuta enimmäismäärä 1500,00 e.

Toimittamalla laskun kerralla oikein välttyt täydennyspyynnöiltä ja hyvityslaskuilta.

Ei-hyväksyttävät palkkakustannukset:

- palkan sivukulut
- lomaraha, lomakorvaus tai sitä vastaava korvaus. Jos vuosiloma-ajan palkka maksetaan työsuhteeseen sovellettavan työehtosopimuksen mukaan lomarahana, voidaan lomarahasta työnantajan pyynnöstä lukea palkkakustannuksiin osuus, joka vastaa palkkatukijakson aikana pidettyä vuosilomaa.
- lisä- tai ylityökorvaus tai työaikapankin rahakorvaus
- palkka siltä ajalta, jolta työnantajalla on oikeus saada tuella palkatun palkkakustannuksiin sairausvakuutuslain nojalla päivärahaetuutta, Kansaneläkelaitoksen kuntoutusetuuksista ja kuntoutusrahaetuksista annetun lain nojalla kuntoutusrahaa, työtapaturma- ja ammattitautilain nojalla korvausta tai sairausvakuutuslain nojalla tartuntatautilain mukaista tartuntatautipäivärahaa
- palkan osuus, joka määräytyy tuella palkatun työn tuloksen perusteella tai perustuu työnantajan tulokseen
- kustannusten korvaukset
- työsuhde-edut