

TAMPEREEN KAUPUNGIN JA KORKEAKOULUKONSERNIN YHTEISTYÖ- JA KUMPPANUUSSOPIMUS

1 Sopijaosapuolet

Tampereen kaupunki (myöhemmin Kaupunki), y-tunnus 0211675-2
Aleksis Kiven katu 14–16 C, 33210 Tampere
Yhteyshenkilö: Iina Ojala, kaupunkibrändi- ja markkinointijohtaja
puh. 0408016189
sähköposti: Iina.Ojala@tampere.fi ja

Tampereen korkeakoulusäätiö sr (myöhemmin Tampereen yliopisto) y-tunnus 2844561-8
Tampereen yliopisto Kalevantie 4, 33014 Tampereen yliopisto
Yhteyshenkilö: Pauli Kuosmanen, johtaja, tutkimus- ja innovaatiopalvelut
puh. 050 304 5934
sähköposti: pauli.kuosmanen@tuni.fi ja

Tampereen ammattikorkeakoulu Oy, (myöhemmin Tampereen ammattikorkeakoulu), y-tunnus 1015428-1
Kuntokatu 3, 33520 Tampere
Yhteyshenkilö: Ari Sivula, vararehtori
puh. 040 777 2894
sähköposti: ari.sivula@tuni.fi

Tampereen yliopisto ja Tampereen ammattikorkeakoulu myöhemmin myös yhdessä Korkeakoulukonserni.

2 Sopimuksen tarkoitus

Tällä sopimuksella sovitaan sopijaosapuolien kumppanuuden periaatteista, tavoitteista, toimintatavoista ja resursseista. Sopimus on jatkoa kahdelle aiemmalle kumppanuussopimukselle (2020–2022, 2022–2025).

Kumppanuuden tavoitteena on: 1) Alueen kilpailukyvyyn, vetovoiman ja kansainvälisyyden kasvattaminen 2) Lisäarvon luominen ja ulkopuolisen rahoituksen kasvattaminen jokaiselle sopijaosapuolelle yhteistyön syventämisen ja kehittämisen kautta 3) Sopijaosapuolten strategisten tavoitteiden toteuttaminen ja yhteisten strategisten haasteiden ratkominen.

Sopijaosapuolet järjestävät jokaisen sopijaosapuolen tarvitsemia palveluita (kuten kansainvälisten opiskelijoiden työllistymisen tukeminen) yhdessä. Tavoitteena on saada yhteisiä kustannussäästöjä ja vaikuttavuutta. Tarkemmat yhteistyön tavoitteet ja toimenpiteet sovitaan vuosittain sopijaosapuolten kesken työohjelmassa.

Kumppanuuden toiminnan tuloksellisuutta arvioidaan säännöllisesti jäljempänä kuvatuissa johdon tapaamisissa. Ulkopuolinen arviointi suoritetaan vuoden 2029 aikana erikseen sovittavalla tavalla.

3 Muut sopijaosapuolten sopimukset

Sopijaosapuolet voivat tehdä myös kahden- tai kolmenvälisiä sopimuksia. Sopijaosapuolet voivat sopia, että nämä erilliset sopimukset tulevat tämän kumppanuussopimuksen liitteeksi. Sopimusten liittämisellä pyritään antamaan kattava kokonaiskuva Sopijaosapuolten eri sopimuksista ja sen tarkoitus on informatiivinen. Sopijaosapuolet ovat sopineet, että seuraavat sopimukset liitetään tähän kumppanuussopimukseen:

- Tampereen kaupungin toisen asteen koulutuksen ja Tampereen yliopiston välinen yhteistyö- ja hankintasopimus
- Tampereen kaupungin toisen asteen koulutuksen ja Tampereen ammattikorkeakoulun välinen yhteistyösopimus
- Sopimus Juniversity-tiedekasvatustoiminnan tukemisesta
- Kongressipalvelut

Liitteenä olevat tai myöhemmin tähän Sopimukseen liitettävät sopimukset eivät sido kolmatta kumppanuussopimuksen osapuolta, jos sopimus on kahdenvälinen kahden sopijaosapuolen kanssa. Liitteenä olevien sopimusten muutokset tai irtisanominen eivät vaikuta tämän kumppanuussopimuksen voimassaoloon. Tämän kumppanuussopimuksen irtisanominen ei vastaavasti vaikuta liitteenä olevien erillisten sopimusten voimassaoloon.

Mikäli sopimusten välillä on ristiriitaa, on tämä pääsopimus soveltamisjärjestyksessä ensisijainen.

4 Yhteistyörakenteet

Kumppanuuden ohjaamisesta vastaavat Tampereen kaupungin pormestari sekä Tampereen ammattikorkeakoulun ja Tampereen yliopiston rehtorit yhteisvastuullisesti. Ylin johto kokoontuu neljä kertaa vuodessa ohjaamaan ja seuraamaan kumppanuuden toteuttamista. Johdon tapaamisiin kutsutaan organisaatioiden muuta johtoa ja asiantuntijoita käsiteltävien aiheiden mukaan. Kokousten puheenjohtajuus kiertää sopijaosapuolten välillä. Opiskelijoiden edustajat kutsutaan aina mukaan niihin johdon tapaamisiin, joissa käsitellään heitä koskevia asioita.

Johdon tapaamisten valmistelusta ja kumppanuuden työohjelman laadinnasta vastaa valmisteluryhmä, jossa on edustus jokaisesta organisaatiosta. Jokainen sopijaosapuoli osoittaa valmisteluryhmään 1-2 edustajaa.

Sopijaosapuolet voivat käynnistää hankkeita tai työryhmiä yhteisen valmistelun tueksi. Valmistelun osalta pyritään mahdollisimman tasapuoliseen edustukseen ja työnjakoon sopijaosapuolten kesken. Lisäksi kukin sopijaosapuoli nimeää asiantuntijan, joka vastaa osaltaan kumppanuuden viestinnästä ja markkinoinnista.

Sopijapuolet pyrkivät mahdollisuuksien salliessa kuulemaan toisiaan valmistellessaan oman organisaationsa strategisia linjauksia.

5 Kumppanuuden työohjelma

Erikseen laadittavassa ja ylläpidettävässä kaupungin ja korkeakoulukonsernin työohjelmassa määritellään käynnistettävät projektit, niiden tavoitteet, omistajat, aikataulu ja mittarit. Lisäksi työohjelmaan voidaan sisällyttää muita yhteistyön toimenpiteitä. Työohjelma hyväksytään kohdassa 4 määritellyssä johdon tapaamisessa ja se päivitetään vuosittain. Tavoitteiden toteutumisesta raportoidaan johdolle säännöllisesti.

6 Kustannusten jakaminen ja yhteistyön resursointi

Kumppanuussopimuksen tavoitteiden edistämisestä ja yhteistyön organisoinnista huolehtii yhteisesti rahoitettu kokonaisuuden projektipäällikkönä toimiva työntekijä. Yhteistyössä voidaan sopia myös mahdollisesta muusta resurssoinnista.

- Toimenkuva:
 - o Projektien operatiivinen johtaminen ja johdolle tuloksista raportointi
 - o Kumppanuuden TKI-yhteistyön valmistelu ja toteuttaminen. TKI-hankkeiden haun organisointi, toteutuksen seuranta ja tutkimustulosten jalkauttamisen tuki.

Lisäksi sopijaosapuolet ovat sopineet yhteisen työntekijän resurssoinnista kansainvälisten opiskelijoiden työllistymisen tukeen. Sopimuksen tullessa voimaan koordinaattorilla on Tampereen kaupungin kanssa määräaikainen työsopimus, joka päättyy 31.8.2026. Johdon tapaamisessa sovitaan työsuhteen mahdollisesta jatkamisesta kevään 2026 aikana.

- Toimenkuva:
 - o Koordinaattorin tehtävänä on tukea Tampereen yliopiston ja Tampereen ammattikorkeakoulun kansainvälisten opiskelijoiden työllistymistä.
 - o Koordinaattori sijoittuu Tampereen kaupungin työllisyys- ja kasvupalveluihin.

Mikä tahansa sopijaosapuoli voi toimia yhteisten resurssien hallinnollisena työnantajana ja työnantajasta sovitaan työsuhteiden alkaessa. Hallinnolliseen työnantajaan voidaan tehdä muutoksia yhteisesti työntekijän ja sopijaosapuolten kanssa sopien. Työnantajana toimiva organisaatio vastaa kaikista työnantajavelvoitteista suoraan työntekijää kohtaan palkkaamiensa henkilöiden osalta. Työntekijöiden viralliset nimikkeet valikoituvat palkkaavan organisaation käytäntöjen mukaan.

Yhteisten työntekijöiden tehtäväkuva määritellään työsuhteen alkaessa. Sopijaosapuolet ohjaavat yhdessä työntekijöiden toiminnan ja tekemisen painotuksia työohjelman ja johdon tapaamisissa linjattujen painopisteiden mukaisesti.

Kumppanuustoimintaan varataan 204 000 euroa vuosittain. Tähän ei sisälly liitteenä olevien sopimusten kustannuksia, joista sovitaan kussakin sopimuksessa erikseen. Edellä mainittu summa perustuu kahden työntekijän kustannukseen. Edellä eritellystä vuosibudjetista katetaan työntekijöiden palkkauskulut ja yhteistyön kulut. Tampereen kaupunki kattaa kustannuksista 50 %, Tampereen yliopisto 30 % ja Tampereen ammattikorkeakoulu 20 %. Kustannukset jakaantuvat seuraavasti:

- Tampereen kaupunki: 102 000 euroa
- Tampereen yliopisto: 61 000 euroa.
- Tampereen ammattikorkeakoulu: 41 000 euroa.

Yhteisiin kustannuksiin voidaan sisällyttää lisäksi sovitun määrärahan puitteissa muita yhteistyön koordinointiin ja kehittämiseen sisältyviä kuluja, kuten uusia avauksia, hankeyhteistyötä tai korkeakouluharjoittelijan palkkaukseen liittyviä kustannuksia.

Vuoden viimeisessä johdon tapaamisessa esitellään kuluneen vuoden toteuma ja kustannusten jakaantuminen sopijaosapuolien kesken. Tämän jälkeen kustannukset tasataan edellä esitellyillä jako-osuuksilla. Muutoin kukin kumppanuussopimusosapuoli vastaa omista kustannuksistaan ja resurssoinnistaan. Mahdollisista yhteisistä taloudellisista lisäpanostuksista sovitaan tapauskohtaisesti yhdessä neuvotellen. Mahdollisiin hankkeisiin liittyvistä kustannuksista ja rahoituksesta sovitaan erillisissä hankesopimuksissa.

7 Luottamuksellisuus

Osapuolet sitoutuvat pitämään salassa viisi (5) vuotta sopimuksen päättymisestä kumppanuussuhteen yhteydessä toiselta osapuolelta saadut luottamukselliset tiedot sekä liike- ja ammattisalaisuudet, ellei salassapidosta jonkun luottamuksellisen tiedon osalta ole erikseen toisin sovittu. Hankkeisiin liittyvästä salassapitovelvollisuudesta sovitaan erillisissä hankesopimuksissa. Tampereen kaupunkiin sovelletaan viranomaisen toiminnan julkisuudesta annettua lakia, joten Tampereen kaupungin saamien tietojen ja asiakirjojen julkisuus määräytyy julkisuuslain mukaisesti.

8 Vahingonkorvausvastuu

Osapuoli vastaa toiselle sopimusosapuolelle tämän Sopimuksen rikkomuksella aiheuttamastaan välittömästä vahingosta. Vastuu on kuitenkin rajattu 50 000 euroon. Vastuunrajoitusta ei sovelleta, jos se on aiheutettu tahallisesti tai törkeällä tuottamuksella. Osapuolet eivät vastaa toiselle tai toisille osapuolille aiheutuneista mahdollisista välillisistä vahingoista. Osapuolet vastaavat itsenäisesti kolmansille osapuolille aiheuttamistaan vahingoista.

9 Sopimuksen voimassaolo ja muutokset

Sopimus tulee voimaan, kun osapuolet ovat sen allekirjoittaneet. Sopimus sitoo Kaupunkia lopullisesti kuitenkin vasta, kun Kaupungin sopimusta koskeva päätös on saanut lainvoiman. Tämä sopimus on voimassa 31.12.2029 asti. Jokainen osapuoli voi irtisanoa sopimuksen sopimuskauden aikana noudattaen puolen vuoden irtisanomisaikaa. Irtisanominen tulee tehdä vuosittain kuluva vuoden kesäkuun loppuun mennessä. Jos joku sopijapuoli irtisanoa sopimuksen, sopimus päättyy irtisanomisehtojen mukaisesti myös kaikkien muiden sopijapuolten osalta.

Sopijaosapuolten yhteisellä suostumuksella sopimusta voidaan päivittää, täydentää tai korjata. Sopijaosapuolet voivat muuttaa tässä ilmoitettuja yhteyshenkilöitään tai yhteystietojaan tekemällä sitä koskevan ilmoituksen kirjallisesti (esim. sähköpostilla) etukäteen muille sopijapuolille.

Sopimusbudjetti on ehdollinen Tampereen kaupungin osalta kaupunginvaltuuston vuosittaiselle budjettipäätökselle. Mikäli kaupunginvaltuusto ei myönnä määrärahaa tämän sopimuksen velvoitteille, on kaupungilla mahdollisuus irtisanoa sopimus päättymään välittömästi.

10 Sopimuksesta aiheutuvat erimielisyydet

Tätä sopimusta koskevat erimielisyydet ratkaistaan ensisijaisesti osapuolten keskinäisin neuvotteluin ja mikäli neuvottelut eivät johda sopimukseen, erimielisyys voidaan saattaa Pirkanmaan käräjäoikeuden käsiteltäväksi.

11 Sopimuskappaleet

Tätä sopimusta on laadittu kolme alkuperäistä ja yhtäpitävää kappaletta, yksi kullekin sopijaosapuolelle. Tampereella

xxxxkuun x. päivänä 2025

TAMPEREEN KAUPUNKI

Ilmari Nurminen, pormestari

TAMPEREEN KORKEAKOULUSÄÄTIÖ SR

Keijo Hämäläinen, rehtori

TAMPEREEN AMMATTIKORKEAKOULU OY

Mika Hannula, rehtori