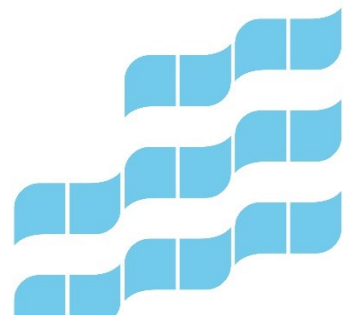


Delegointimatriisi – Kaupunkiympäristön suunnittelu

Sisällysluettelo

1 Henkilöstöasiat	2
Taulukko 1.1 Hallintosäännön mukaisen päätösvallan delegointi henkilöstöasioissa alaisensa henkilöstön osalta	2
Taulukko 1.2 Konsernijohtajan delegointien mukaisen päätösvallan delegointi henkilöstöasioissa alaisensa henkilöstön osalta (Kulloinkin voimassa olevan konsernijohtajan delegointipäätöksen mukaisesti)	2
Taulukko 1.3 Päätösvalta muissa henkilöstöasioissa alaisensa henkilöstön osalta	4
2 Yleishallinto	5
Taulukko 2.1 Hallintosäännön mukaan palvelualueen johtajan toimivaltaan kuuluvan asian siirtäminen viranhaltijan ratkaistavaksi	5



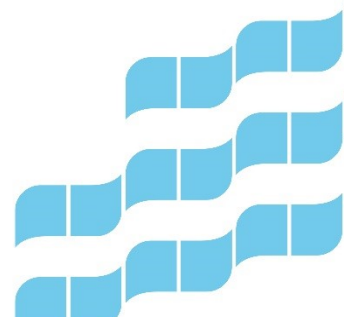
1 Henkilöstöasiat

Taulukko 1.1 Hallintosäännön mukaisen päätösvallan delegointi henkilöstöasioissa alaisensa henkilöstön osalta

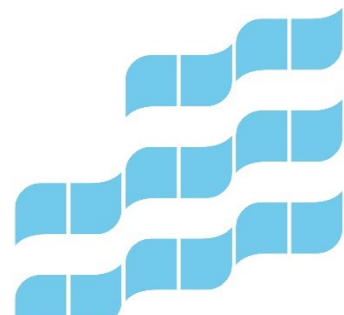
Hallintosääntö	Päättäjä
Henkilöstön ottaminen, erottaminen ja kelpoisuusvaatimukset palvelu- ja vuosisuunnitelman mukaisissa rajoissa lukuun ottamatta henkilöitä, jotka on konsernijohtajan päätöksellä määritelty johtavassa asemassa oleviksi (HS 34 § 2. kappale, kohta 8)	Palveluryhmän johtaja
Palvelualueen johtaja päättää palvelualueen viranhaltijan siirtämisestä palvelualueella toiseen virkasuhteeseen (HS 47 §)	Jää palvelualueen johtajan päätösvaltaan

Taulukko 1.2 Konsernijohtajan delegointien mukaisen päätösvallan delegointi henkilöstöasioissa alaisensa henkilöstön osalta (Kulloinkin voimassa olevan konsernijohtajan delegointipäätöksen mukaisesti)

Konsernijohtajan delegoinnit	Päättäjä
Täyttöluvan antaja, hakumenettelyn valinta ja toimen kelpoisuus tehtävää täytettäessä (pois lukien johtava asema ja tehtävät, joissa ei edellytetä täyttölupamenettelyä)	Jää palvelualueen johtajan päätösvaltaan
Viran ja toimen nimikemuutos tehtävää täytettäessä (silloin, kun tehtävässä ei hoitajaa) muiden kuin valtuuston ja kaupunginhallituksen ottamien virkojen osalta (pois lukien johtava asema):	Jää palvelualueen johtajan päätösvaltaan



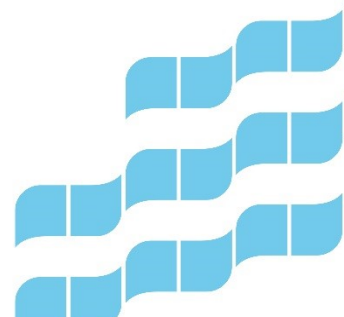
Konsernijohtajan delegoinnit	Päättäjä
Rinnastuksen kautta silloin, kun yksikössä vastaava vakituinen tehtävä	
Tehtävän työaikamuodon muuttaminen: Rinnastuksen kautta tehtävä, jossa ei hoitajaa	Jää palvelualueen johtajan päätösvaltaan
Tehtävän hinnoittelun/palkkaryhmän ja vaativuuden/tason vahvistaminen ja muuttaminen tehtävää täytettäessä: Rinnastuksen kautta (pois lukien johtavassa asemassa olevat)	Jää palvelualueen johtajan päätösvaltaan
Tehtävän tehtäväkohtaisen palkan/tasopalkan vahvistaminen tehtävää täytettäessä: Rinnastuksen kautta (pois lukien johtavassa asemassa olevat)	Jää palvelualueen johtajan päätösvaltaan
Tehtävän tehtäväkohtaisen palkan/tasopalkan vahvistaminen tehtävää täytettäessä: Sijainen	Päättää se, jolla oikeus toimintasäännön mukaan ottaa sijainen; palveluryhmän johtaja
Tehtäväkohtaisen palkan muuttaminen määräajaksi tai määräaikaisen tasolisän myöntäminen: maks. vuosi ja maks. 15 % (pois lukien johtavassa asemassa olevat)	Jää palvelualueen johtajan päätösvaltaan
Uutta henkilöä palkattaessa maksettava rekrytointilisä tai erillislisä: Rekrytointilisä maks. 15 % ja erillislisä maks. 15 %	Jää palvelualueen johtajan päätösvaltaan
Arviointiin perustuva henkilökohtainen lisä (pois lukien johtavassa asemassa olevat)	Jää palvelualueen johtajan päätösvaltaan
Kertapalkkion myöntäminen: Muut (pois lukien johtavassa asemassa olevat)	Jää palvelualueen johtajan päätösvaltaan
Matkustaminen: Osallistuminen Euroopan ulkopuolisille virka- ja työmatkoille (Matkustussääntö)	Jää palvelualueen johtajan päätösvaltaan



Konsernijohtajan delegoinnit	Päätätjä
Matkustaminen: Euroopan sisäiset matkasuunnitelmat ja kululaskut matkustuksenhallintajärjestelmässä	Jää palvelualueen johtajan päätösvaltaan suorien alaisten osalta, muiden osalta palveluryhmän johtaja
Matkustaminen: Kotimaan matkasuunnitelmat ja kululaskut matkustuksenhallintajärjestelmässä	Jää palvelualueen johtajan päätösvaltaan suorien alaisten osalta, muiden osalta lähiesihenkilö
Matkustaminen: Luottamuselimen mukana matkalle lähtevät viranhaltijat: Lautakuntien osalta asianosaisen palvelualueen johtaja	Jää palvelualueen johtajan päätösvaltaan
Henkilöstöyksikön ohje henkilöstökoulutuksen kannustinrahojen periaatteet Kotimaan koulutus- ja opintomatkoihin liittyvät kulut ja työ-/virkavapaa	Jää palvelualueen johtajan päätösvaltaan suorien alaisten osalta, muiden osalta lähiesihenkilö
Konsernimääräyksen (Palkallisen urheiluloman myöntämisperiaatteet) mukaisen urheiluloman palkallisuus	Jää palvelualueen johtajan päätösvaltaan suorien alaisten osalta, muiden osalta palveluryhmän johtaja
Mobiili- ja puhelinasiat, konsernimääräys; puhelin luontoisetuna	Johtavassa asemassa olevat voivat päättää alaisensa organisaation osalta; palvelualueen johtaja suorien alaisten osalta, muiden osalta palveluryhmän johtaja

Taulukko 1.3 Päätösvalta muissa henkilöstöasioissa alaisensa henkilöstön osalta

Muut asiat	Päätätjä
HR-järjestelmä Hertassa päätettävät: - poissaolot - oman auton käyttöoikeudet (katso konsernimääräys)	Palveluryhmän johtaja ja lähiesihenkilö kukin suorien alaistensa osalta

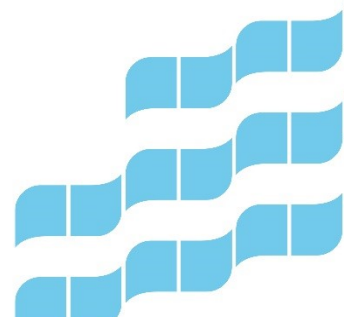


Muut asiat	Päätäjä
Autonkäyttöoikeudet virka- ja virantoimitusmatkojen hoitamiseksi ja pysäköintiluvat ylityömääräykset	
Etätyösopimuksen hyväksyminen	Palvelualueen johtaja ja lähiesihenkilö kukin suorien alaistensa osalta
Työn osa-aikaistamista koskeva päätös ja sopimus	Palvelualueen johtaja suorien alaistensa osalta, muiden osalta palveluryhmän johtaja
Sivutoimi-ilmoituksen hyväksyminen	Palvelualueen johtaja suorien alaistensa osalta, muiden osalta palveluryhmän johtaja
Huomautuksen antaminen	Palvelualueen johtaja ja lähiesihenkilö kukin suorien alaistensa osalta
Varoituksen antaminen	Palvelualueen johtaja suorien alaistensa osalta, muiden osalta palveluryhmän johtaja

2 Yleishallinto

Taulukko 2.1 Hallintosäännön mukaan palvelualueen johtajan toimivaltaan kuuluvan asian siirtäminen viranhaltijan ratkaistavaksi

Hallintosääntö	Päätäjä
Muutoksenhakuoikeuden käyttäminen ja muutoksenhakuun liittyvien lausuntojen hyväksyminen sekä kanteluihin vastaaminen (HS 34 § 2. kappale, kohta 2) Kukin johtamansa toiminnan osalta	Suunnittelujohtaja, asemakaavapäällikkö, suunnittelupäällikkö, yleiskaavapäällikkö, kaupungeodeetti, rakennusvalvontapäällikkö



Hallintosääntö

Korvaus- ja muiden hakemusten vireillepano (HS 34 § 2. kappale, kohta 3)

- Kukin johtamansa toiminnan osalta

Irtaimen omaisuuden sekä palvelujen hankinta, luovuttaminen ja vuokraus sekä sopimusten hyväksyminen lautakunnan palvelu- ja vuosisuunnitelmien rajoissa lukuun ottamatta salkkuprojekteja (HS 34 § 2. kappale, kohta 4)

- Kukin johtamansa toiminnan osalta

Irtaimen omaisuuden sekä palvelujen hankinta, luovuttaminen ja vuokraus sekä sopimusten hyväksyminen lautakunnan palvelu- ja vuosisuunnitelmien rajoissa projektin budjetin ja toteuttamisajan puitteissa salkkuprojektinsa osalta (HS 34 § 2. kappale, kohta 4)

Muiden kuin lautakunnan toimivaltaan kuuluvien sopimusten hyväksyminen salkkuprojektinsa osalta (HS 34 § 2. kappale, kohta 7)

Alle 50 000 euron suuruisen vahingonkorvauksen maksaminen (HS 34 § 2. kappale, kohta 11)

Vapautuksen tai osittaisen vapautuksen myöntäminen velvollisuudesta korvata virka- tai työtehtävissä aiheutettu vahinko, ellei asianomainen ole aiheuttanut vahinkoa tahallaan tai törkeällä tuottamuksella (HS 34 § 2. kappale, kohta 12)

Päätäjä

Suunnittelujohtaja, asemakaavapäällikkö, suunnittelupäällikkö, yleiskaavapäällikkö, kaupungingeodeetti, rakennusvalvontapäällikkö

Suunnittelujohtaja 250 000 euroon asti, asemakaavapäällikkö, suunnittelupäällikkö, yleiskaavapäällikkö, kaupungingeodeetti ja rakennusvalvontapäällikkö 100 000 euroon asti

Suunnittelujohtaja

Suunnittelujohtaja

Suunnittelujohtaja 3 000 euroon asti

Jää palvelualueen johtajan päätösvaltaan suorien alaisten osalta, muiden osalta suunnittelujohtaja

