Työllisyys- ja kasvupalvelut **PÄÄTÖSVALLAN DELEGOINTI** **Henkilöstöasiat alaisensa henkilöstön osalta**	Palvelualueen johtaja (Palvelualueen johtajalle kuuluva päätäntävalta)	Työllisyys- ja kasvujohtaja	Palvelujohtaja (Työnvälitys- ja työnantajapalvelut)	Palvelujohtaja (Monialaiset työllisyyspalvelut)	Palvelujohtaja (Kansainvälisen osaamisen palvelut)	Palvelujohtaja (Yritys- ja yrittäjyyspalvelut)	Palvelujohtaja (Seudun palvelut)	Palvelujohtaja (Tukipalvelut)	Lähiesihenkilö
HALLINTOSÄÄNTÖ									
Henkilöstön ottaminen vakituiseen ja määräaikaiseen palvelussuhteeseen, erottaminen ja kelpoisuusvaatimukset palvelu- ja vuosisuunnitelman mukaisissa rajoissa lukuun ottamatta henkilöitä, jotka on konsernijohtajan päätöksellä määritelty johtavassa asemassa oleviksi (hallintosääntö 34 §)		X							
Palvelualueen johtaja päättää palvelualueen viranhaltijan siirtämisestä palvelualueella toiseen virkasuhteeseen (hallintosääntö 47 §)	X								
Määräaikaiseen tehtävään ja sijaisuuteen ottaminen, enintään 12 kk, ja erottaminen, kukin johtamansa toiminnan osalta		X	X	X	X	X	X		
Henkilöstön palkkaaminen ja työsopimuksen allekirjoittaminen alle 6 kuukauden (kk) kestoiseen työsuhteeseen								X	
KONSERNIJOHTAJAN DELEGOINNIT									
Tehtävän työaikamuodon muuttaminen: Rinnastuksen kautta tehtävät, joissa ei hoitajaa		X							
Tehtävän hinnoittelun/palkkaryhmän ja vaativuuden/tason vahvistaminen ja muuttaminen: Rinnastuksen kautta (ei johtavat)		X							
Tehtävän tehtäväkohtaisen palkan/tasopalkan vahvistaminen tehtävää täytettäessä: Rinnastuksen kautta (ei johtavat)		X							
Tehtävän tehtäväkohtaisen palkan/tasopalkan vahvistaminen tehtävää täytettäessä: Sijainen Päättää se, jolla oikeus toimintasäännön mukaan ottaa									
Viran ja toimen nimikemuutos sekä uuden tehtävän nimikkeen vahvistaminen muiden kuin valtuuston ja kaupunginhallituksen ottamien virkojen osalta, rinnastuksen kautta tehtävät, joissa ei hoitajaa (ei johtavat)		X							
Määräaikaisen tasolisän myöntäminen (ei johtava asema): max vuosi ja max 15 %		X							
Uutta henkilöä palkattaessa maksettava rekrytointilisä tai erillislisä: Rekrytointilisä max 15 % ja erillislisä max 15 %		X							
Arviointiin perustuva henkilökohtainen lisä (pl. johtavassa asemassa olevat)		X							
Kertapalkkion myöntäminen: Muut Johtavassa asemassa olevien osalta päättää konsernijohtaja		X							
Kertapalkkion myöntäminen: Tilannepalkitseminen, enintään 200 euroa Lähiesihenkilö päättää									X

Työllisyys- ja kasvupalvelut **PÄÄTÖSVALLAN DELEGOINTI** **Henkilöstöasiat alaisensa henkilöstön osalta**	Palvelualueen johtaja (Palvelualueen johtajalle kuuluva päätäntävalta)	Työllisyys- ja kasvujohtaja	Palvelujohtaja (Työnvälitys- ja työnantajapalvelut)	Palvelujohtaja (Monialaiset työllisyyspalvelut)	Palvelujohtaja (Kansainvälisen osaamisen palvelut)	Palvelujohtaja (Yritys- ja yrittäjyyspalvelut)	Palvelujohtaja (Seudun palvelut)	Palvelujohtaja (Tukipalvelut)	Lähiesihenkilö
Kotimaan koulutus- ja opintomatkoihin liittyvät kulut ja työ-/virkavapaa Henkilöstöjohtaja päättää - Yli 15 päivää ja/tai tutkintotavoitteiset koulutukset - MBA-koulutukset		X	X	X	X	X	X	X	X
Euroopan ulkopuoliset matkat	X								
Urheiluloma: Konsernimääräyksen 14.12.2018 mukaisen urheiluloman palkallisuus		X							
TTES henkilökohtainen lisä ja työolosuhdelisä		X							
Mobiili- ja puhelinasiat, konsernimääräys 15.1.2014; puhelin luontoisetuna: Johtavassa asemassa olevat voivat päättää alaisensa organisaation osalta		X							
Matkustaminen: Luottamuselimen mukana matkalle lähtevät viranhaltijat (kh 11.12.2017): Lautakuntien osalta ao. palvelualueen johtaja	X								
MUUT ASIAT									
Etätyösopimuksen hyväksyminen		X	X	X	X	X	X	X	X
Ylityömääräys		X	X	X	X	X	X	X	X
Huomautuksen antaminen	X suorat alaiset	X	X	X	X	X	X	X	X
Varoituksen antaminen	X suorat alaiset	X	X	X	X	X	X	X	
Työn osa-aikaistamista koskeva sopimus		X	X	X	X	X	X	X	
Virantoimitusvelvollisuuden muuttaminen (Laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta 23 §): Päättää se, jolla oikeus toimintasäännön mukaan ottaa									
Lähiesihenkilöllä ja HR-tehtävissä toimivilla henkilöillä on oikeus käsitellä henkilöstönsä terveystietoja									
Tampereen kaupungin matkustusmääräykset, Matkustussääntö 2023-2025, Matkoihin liittyvä päätöksenteko -kohta: Esihenkilön hyväksymä matkasuunnitelma toimii matkamääräyksenä virka- tai virantoimitusmatkalle. Esihenkilö päättää kummasta matkatyypistä on kyse ja sen jälkeen matkasuunnitelma lähetetään esihenkilön hyväksyttäväksi matkustuksenhallintajärjestelmässä. Huom. matkasuunnitelma laaditaan ja hyväksytään sen jälkeen kun - Euroopan ulkopuolisten matkojen osalta palvelualueen johtaja on tehnyt viranhaltijapäätöksen - ulkopuolisen kustantamien matkojen osalta henkilöstöjohtaja on tehnyt viranhaltijapäätöksen (johtavassa asemassa olevien osalta konsernijohtaja)									