

Suostumus palkkatukea koskevien tietojen luovuttamiseen työnantajalle

1. Suostumus

Nimi	Henkilötunnus
<p>Työnhakijan palkkatukioikeutta ja -prosenttia koskevien tietojen luovuttamisen lähtökohtana työnantajalle on se, että työnhakija voi itse halutessaan kertoa palkkatukioikeudestaan työnantajalle. Tiedon palkkatukioikeudesta palkkatukiprosentista saa luovuttaa työnantajalle vain työnhakijan nimenomaisella kirjallisella suostumuksella. Luovutettavien tietojen tulee olla tarpeellisia palkkatukipaikan täyttämiseksi. Luovutettuja tietoja käytetään palkkatukityöpaikan täyttämistä varten.</p> <p>Suostumus koskee yksittäistä työpaikkaa. Suostumuksen antaminen on vapaaehtoista ja sen voi peruuttaa ilmoittamalla peruuttamisesta työvoimaviranomaiselle.</p> <p>Palkkatukioikeutta ja -prosenttia koskevat tietoni saa luovuttaa yllä mainitussa tarkoituksessa seuraaville työnantajille (Kyllä=tiedot saa luovuttaa):</p>	
Työnantaja	Tietojen luovutus <input type="checkbox"/> Kyllä
Työnantaja	Tietojen luovutus <input type="checkbox"/> Kyllä
<p>Jos palkkatukiprosentti vamman tai pitkäaikaissairauden johdosta tulisi olemaan 70 %, suostun siihen, että tiedon palkkatukiprosentista saa tässä tilanteessa luovuttaa työnantajalle.</p> <p><input type="checkbox"/> Kyllä</p>	
<p>Suostumus palkkatukioikeutta ja -prosenttia koskevien tietojen luovuttamiseen työnantajalle on voimassa _____ saakka (enintään 14 päivää).</p>	
<p>Työvoimaviranomainen tallettaa tiedon suostumuksesta työvoimapalvelujen valtakunnalliseen tietovarantoon (Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä 380/2023, 13 luvun 114 §, 118 § ja 121 §).</p> <p>Asiakkaalla on oikeus tarkistaa tietojärjestelmään sisältyvät asiakastietonsa.</p>	

2. Allekirjoitus

Paikka ja aika	Allekirjoitus
	Nimenselvennys