



Suostumus terveydentilaa koskevien tietojen luovuttamiseen työnantajalle

1. Suostumus

Nimi	Henkilötunnus
Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä 380/2023, 13. luku, 118. §:n 3. momentti.	
Työnantajalle voidaan luovuttaa työnhakijan terveydentilaa koskevia tietoja vain, jos työnhakija antaa siihen yksilöidyn kirjallisen suostumuksen ja jos tiedot ovat välttämättömiä avoimen työpaikan tai kyseisen ammattialan erityisten terveydentilavaatimusten täyttämiseksi tai sellaisen työnhakijan työllistymisen edistämiseksi, jonka vamma tai sairaus vaikeuttaa työllistymistä.	
Suostumus koskee yksittäistä työpaikkaa tai työkokeilua. Suostumuksen antaminen on vapaaehtoista ja sen voi peruuttaa ilmoittamalla peruuttamisesta työvoimaviranomaiselle.	
Työvoimaviranomaisen asiakastietojärjestelmään kirjatut terveydentilaa koskevat tiedot, siinä määrin kuin tiedot ovat yllä kuvatulla tavalla välttämättömiä, saa luovuttaa yllä mainitussa tarkoituksessa seuraaville työnantajille. (Kyllä=tiedot saa luovuttaa):	
Työnantaja	Tietojen luovutus <input type="checkbox"/> Kyllä
Työnantaja	Tietojen luovutus <input type="checkbox"/> Kyllä
Suostumus terveystietojen luovuttamiseen työnantajalle on kertaluonteinen, ja suostumus on voimassa enintään _____ saakka (enintään 14 päivää). Terveydentilaa koskevien tietojen luovuttaminen työnantajalle edellyttää, että työnhakija antaa erikseen luvan kutakin luovutusta varten.	
Työvoimaviranomainen tallettaa tiedon suostumuksesta valtakunnalliseen asiakastietojärjestelmään (Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä 380/2023, 13. luku 118. §).	
Asiakkaalla on oikeus tarkistaa tietojärjestelmään sisältyvät asiakastietonsa.	

2. Allekirjoitus

Paikka ja aika	Allekirjoitus
	Nimenselvennys