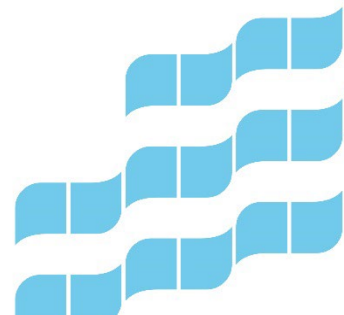


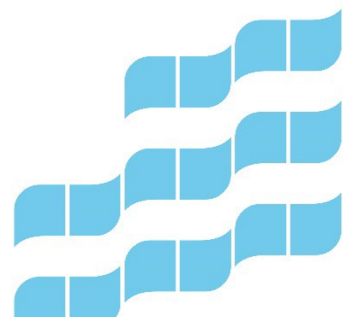
Liite 15.5.2024, TRE:2023/00.02.01/2024

Konsernijohtajan palvelussuhdeasioita koskevan päätösvallan siirtäminen 15.5.2024 alkaen kullekin alaisensa toiminnan osalta

1. Vakanssin tiedot	3
1.1. Viran ja toimen nimikemuutos sekä uuden tehtävän nimikkeen vahvistaminen muiden kuin valtuuston ja kaupunginhallituksen ottamien virkojen osalta	3
1.2. Johtavaan asemaan määrääminen	3
1.3. Vakanssin työaikamuodon muuttaminen	3
1.4. Työajan järjestäminen liukuvaksi	4
1.5. Ovtes Osio B yhteiset määräykset, III työaika 10 §	4
1.6. Kiinteän palkan päättäminen ja muuttaminen	4
1.7. Vakanssin hinnoittelun ja vaativuuden vahvistaminen ja muuttaminen	5
1.8. Vakanssin tehtäväkohtaisen palkan vahvistaminen vakanssia täytettäessä	5
2. Henkilön tiedot	7
2.1. Viran ja toimen nimikemuutos muiden kuin valtuuston ja kaupunginhallituksen ottamien virkojen osalta	7
2.2. Tehtäväkohtaisen (johtavilla kiinteän) palkan ja/tai hinnoittelun muuttaminen toistaiseksi	7
2.3. Kunnallinen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimus OVTES:n palkkahinnoittelumääräysten perusteella tehtävän palkan muuttaminen toistaiseksi	7
2.4. Tehtäväkohtaisen (johtavilla kiinteän) palkan muuttaminen määräajaksi	8
2.5. Päätös järjestelyerän suuntaamisesta	9
2.6. Tehtäväkohtaisen (johtavilla kiinteän) palkan muuttaminen tva:n puitteissa järjestelyerän yhteydessä suuntaamispäätöksen mukaisesti	9
2.7. Uutta henkilöä palkattaessa maksettava rekrytointilisä tai erillisiä	9
2.8. Arviointiin perustuva henkilökohtainen lisä	10
2.9. Muu kuin arviointijärjestelmän mukainen henkilökohtainen lisä	10
2.10. Varallaolojärjestelmä	10
2.11. Takaisinperinnän kohtuullistaminen ja perinnästä luopuminen	10
2.12. TTES henkilökohtainen lisä ja työolosuhteelliset	11
2.13. Heja 27.11.2000 § 295 OVTES:n epäpätevyysalennus sekä useita lähinnä opettajien työaikaan liittyviä asioita	11
2.14. Kertapalkkion myöntäminen	11



3. Muut	13
3.1. Harkinnanvaraisen sairausajan palkan maksaminen	13
3.2. Muiden harkinnanvaraisten virka- ja työvapaiden palkallisuus siltä osin kuin sitä ei ole muualla delegoitu	13
3.3. Henkilöstökoulutuksen ja omaehtoisen opiskelun kannustinrahojen periaatteet	13
3.4. Kunnallisen viranhaltijalain 45 §:n nojalla maksettava korvaus	14
3.5. Matkustaminen: Luottamuselimen mukana matkalle lähtevät viranhaltijat (kh 11.12.2017)	14
3.6. Matkustaminen: Ulkopuolisten kustantamat matkat	14
3.7. Matkustaminen: Euroopan ulkopuolelle suuntautuvat matkat	14
3.8. Matkustaminen: Liikelaitoksen toimitusjohtajan ja Sara Hildénin taidemuseon johtajan matkat	15
3.9. Mobiili- ja puhelinasiat, konsernimääräys 15.1.2014: Puhelin luontoisetuna	15
3.10. Sivutoimiluvan myöntäminen, peruuttaminen ja kieltäminen	15
3.11. Sivutoimi-ilmoituksen kieltäminen	15
3.12. Tukipaketti-toimenpiteiden käyttäminen palvelussuhteen päättämisen yhteydessä, konsernimääräys: Päätösvalta yksittäisissä tapauksissa	15
3.13. Ratkaisee vaatimuksen palvelussuhteeseen perustuvan palkkaedun tai korvauksen suorittamisesta siltä osin kuin sitä ei ole muualla delegoitu	16
3.14. Urheiluloma: Konsernimääräyksen mukaisen urheiluloman palkallisuus	16
3.15. Poikkeukset KVTES:n pääsäännön mukaisesta ruokailukäytännöstä	16
3.16. Tampereen kaupungin oman eläkesäännön perhe-eläkkeet	17



1. Vakanssin tiedot

1.1. Viran ja toimen nimikemuutos sekä uuden tehtävän nimikkeen vahvistaminen muiden kuin valtuuston ja kaupunginhallituksen ottamien virkojen osalta

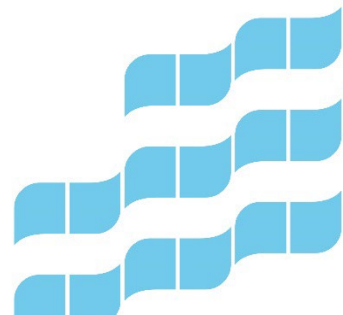
Vakanssin tiedot	Päätätjä
Johtava asema	Jää konsernijohtajan päätösvaltaan
Yksikössä vastaava vakituinen tehtävä	<ul style="list-style-type: none"> – Digitalisaatio ja tietohallinto -ryhmän johtaja – Kilpailukyky ja innovaatiot -ryhmän johtaja – Strateginen ohjaus ja konsernipalvelut -ryhmän johtaja suorien alaisensa, strategiayksikön, hyvinvointijohtamisen tiimin sekä riskienhallinta, turvallisuus ja varautuminen -tiimin osalta – Konserniyksikön johtaja (pl. strategiayksikkö) – Kaupunginreviisori – Elinvoiman palvelualueen palveluryhmän johtaja – Sivistyspalvelujen palvelualueen palveluryhmän johtaja – Sara Hildénin taidemuseon museonjohtaja – Toimitusjohtaja <p>Kukin alaisensa toiminnan osalta.</p> <ul style="list-style-type: none"> – Elinvoiman palvelualueen johtaja esikuntansa osalta – Kaupunkiympäristön palvelualueen johtaja palvelualueen osalta – Sivistyspalvelujen palvelualueen johtaja esikuntansa ja palvelualueen hallinnon osalta
Nimikkeen vahvistaminen, jos ei rinnastusta	Neuvottelupäällikkö

1.2. Johtavaan asemaan määrääminen

Vakanssin tiedot	Päätätjä
Johtavaan asemaan määrääminen	Jää konsernijohtajan päätösvaltaan

1.3. Vakanssin työaikamuodon muuttaminen

Vakanssin tiedot	Päätätjä
Vakanssit, joissa hoitaja	Neuvottelupäällikkö



1.3. Vakanssin työaikamuodon muuttaminen

Rinnastuksen kautta vakanssit, joissa ei hoitajaa	<ul style="list-style-type: none"> – Digitalisaatio ja tietohallinto -ryhmän johtaja – Kilpailukyky ja innovaatiot -ryhmän johtaja – Strateginen ohjaus ja konsernipalvelut -ryhmän johtaja suorien alaisensa, strategiayksikön, hyvinvointijohtamisen tiimin sekä riskienhallinta, turvallisuus ja varautuminen -tiimin osalta – Konserniyksikön johtaja (pl. strategiayksikkö) – Kaupunginreviisori – Elinvoiman palvelualueen palveluryhmän johtaja – Sivistyspalvelujen palvelualueen palveluryhmän johtaja – Sara Hildénin taidemuseon museonjohtaja – Toimitusjohtaja <p>Kukin alaisensa toiminnan osalta.</p> <ul style="list-style-type: none"> – Elinvoiman palvelualueen johtaja esikuntansa osalta – Kaupunkiympäristön palvelualueen johtaja palvelualueen osalta – Sivistyspalvelujen palvelualueen johtaja esikuntansa ja palvelualueen hallinnon osalta
---	--

1.4. Työajan järjestäminen liukuvaksi

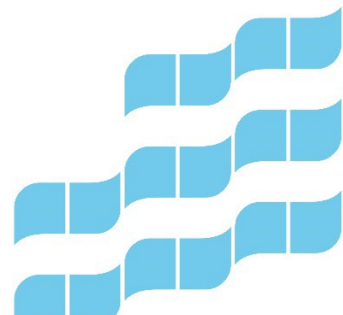
Vakanssin tiedot	Päätätjä
Kaikki	Neuvottelupäällikkö

1.5. Ovtes Osio B yhteiset määräykset, III työaika 10 §

Vakanssin tiedot	Päätätjä
	<ul style="list-style-type: none"> – Elinvoiman palvelualueen palveluryhmän johtaja – Sivistyspalvelujen palvelualueen palveluryhmän johtaja – Sara Hildénin taidemuseon museonjohtaja – Toimitusjohtaja

1.6. Kiinteän palkan päättäminen ja muuttaminen

Vakanssin tiedot	Päätätjä
Johtava asema	Jää konsernijohtajan päätösvaltaan

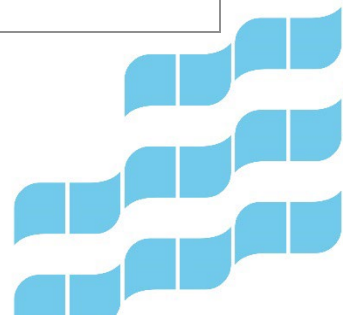


1.7. Vakanssin hinnoittelun ja vaativuuden vahvistaminen ja muuttaminen

Vakanssin tiedot	Päättäjä
Johtava asema	Jää konsernijohtajan päätösvaltaan
Rinnastuksen kautta	<ul style="list-style-type: none"> – Digitalisaatio ja tietohallinto -ryhmän johtaja – Kilpailukyky ja innovaatiot -ryhmän johtaja – Strateginen ohjaus ja konsernipalvelut -ryhmän johtaja suorien alaisensa, strategiayksikön, hyvinvointijohtamisen tiimin sekä riskienhallinta, turvallisuus ja varautuminen -tiimin osalta – Konserniyksikön johtaja (pl. strategiayksikkö) – Kaupunginreviisori – Elinvoiman palvelualueen palveluryhmän johtaja – Sivistyspalvelujen palvelualueen palveluryhmän johtaja – Sara Hildénin taidemuseon museonjohtaja – Toimitusjohtaja <p>Kukin alaisensa toiminnan osalta.</p> <ul style="list-style-type: none"> – Elinvoiman palvelualueen johtaja esikuntansa osalta – Kaupunkiympäristön palvelualueen johtaja palvelualueen osalta – Sivistyspalvelujen palvelualueen johtaja esikuntansa ja palvelualueen hallinnon osalta <p>Tuntipalkkaiset:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Palvelualueen johtaja – Sara Hildénin taidemuseon museonjohtaja – Toimitusjohtaja – Johtaja voi siirtää päätösvaltaansa toimintasäännöillä
Muut jos ei rinnastusta	Neuvottelupäällikkö

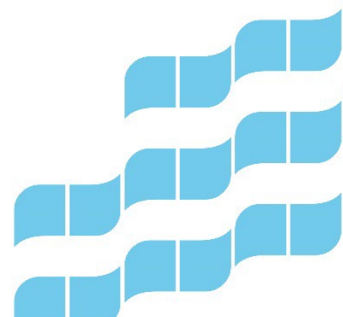
1.8. Vakanssin tehtäväkohtaisen palkan vahvistaminen vakanssia täytettäessä

Vakanssin tiedot	Päättäjä
Johtava asema	Jää konsernijohtajan päätösvaltaan
Rinnastuksen kautta	<ul style="list-style-type: none"> – Digitalisaatio ja tietohallinto -ryhmän johtaja – Kilpailukyky ja innovaatiot -ryhmän johtaja – Strateginen ohjaus ja konsernipalvelut -ryhmän johtaja suorien alaisensa, strategiayksikön, hyvinvointijohtamisen tiimin sekä riskienhallinta, turvallisuus ja varautuminen -tiimin osalta – Konserniyksikön johtaja (pl. strategiayksikkö)



1.8. Vakanssin tehtäväkohtaisen palkan vahvistaminen vakanssia täytettäessä

	<ul style="list-style-type: none"> – Kaupunginreviisori – Elinvoiman palvelualueen palveluryhmän johtaja – Sivistyspalvelujen palvelualueen palveluryhmän johtaja – Sara Hildénin taidemuseon museonjohtaja – Toimitusjohtaja <p>Kukin alaisensa toiminnan osalta.</p> <ul style="list-style-type: none"> – Elinvoiman palvelualueen johtaja esikuntansa osalta – Kaupunkiympäristön palvelualueen johtaja palvelualueen osalta – Sivistyspalvelujen palvelualueen johtaja esikuntansa ja palvelualueen hallinnon osalta
Muut jos ei rinnastusta	Neuvottelupäällikkö
Sijainen	<ul style="list-style-type: none"> – Palvelualueen johtaja – Sara Hildénin taidemuseon museonjohtaja – Toimitusjohtaja <p>Se päättää, jolla on toimintasäännön mukaan oikeus ottaa.</p>



2. Henkilön tiedot

2.1. Viran ja toimen nimikemuutos muiden kuin valtuuston ja kaupunginhallituksen ottamien virkojen osalta

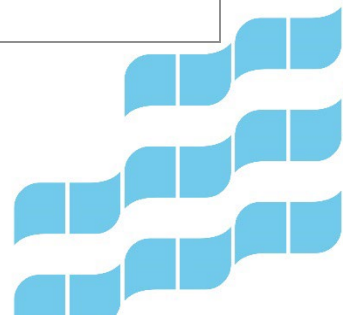
Henkilön tiedot	Päätätjä
Johtava asema	Jää konsernijohtajan päätösvaltaan
Rinnastuksen kautta	<ul style="list-style-type: none"> – Digitalisaatio ja tietohallinto -ryhmän johtaja – Kilpailukyky ja innovaatiot -ryhmän johtaja – Strateginen ohjaus ja konsernipalvelut -ryhmän johtaja suorien alaisensa, strategiayksikön, hyvinvointijohtamisen tiimin sekä riskienhallinta, turvallisuus ja varautuminen -tiimin osalta – Konserniyksikön johtaja (pl. strategiayksikkö) – Kaupunginreviisori – Elinvoiman palvelualueen palveluryhmän johtaja – Sivistyspalvelujen palvelualueen palveluryhmän johtaja – Sara Hildénin taidemuseon museonjohtaja – Toimitusjohtaja <p>Kukin alaisensa toiminnan osalta.</p> <ul style="list-style-type: none"> – Elinvoiman palvelualueen johtaja esikuntansa osalta – Kaupunkiympäristön palvelualueen johtaja palvelualueen osalta – Sivistyspalvelujen palvelualueen johtaja esikuntansa ja palvelualueen hallinnon osalta
Muut nimikemuutokset, jos ei rinnastusta	Neuvottelupäällikkö

2.2. Tehtäväkohtaisen (johtavilla kiinteän) palkan ja/tai hinnoittelun muuttaminen toistaiseksi

Henkilön tiedot	Päätätjä
Johtava asema	Jää konsernijohtajan päätösvaltaan
Muut	Neuvottelupäällikkö

2.3. Kunnallinen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimus OVTES:n palkkahinnoittelumääräysten perusteella tehtävän palkan muuttaminen toistaiseksi

Henkilön tiedot	Päätätjä
Kaikki	<ul style="list-style-type: none"> – Palvelualueen johtaja – Sara Hildénin taidemuseon museonjohtaja

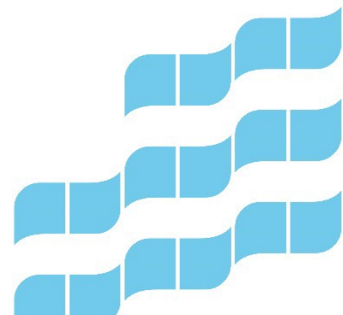


2.3. Kunnallinen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimus OVTES:n palkkahinnoittelumääräysten perusteella tehtävän palkan muuttaminen toistaiseksi

	<ul style="list-style-type: none"> – Toimitusjohtaja <p>Kukin johtaja voi siirtää päätösvaltaansa toimintasäännöllä.</p>
--	---

2.4. Tehtäväkohtaisen (johtavilla kiinteän) palkan muuttaminen määräajaksi

Henkilön tiedot	Päätäjä
Johtava asema	Jää konsernijohtajan päätösvaltaan
Muut palkat: max vuosi ja max 15 %	<ul style="list-style-type: none"> – Digitalisaatio ja tietohallinto -ryhmän johtaja – Kilpailukyky ja innovaatiot -ryhmän johtaja – Strateginen ohjaus ja konsernipalvelut -ryhmän johtaja suorien alaisensa, strategiayksikön, hyvinvointijohtamisen tiimin sekä riskienhallinta, turvallisuus ja varautuminen -tiimin osalta – Konserniyksikön johtaja (pl. strategiayksikkö) – Kaupunginreviisori – Elinvoiman palvelualueen palveluryhmän johtaja – Sivistyspalvelujen palvelualueen palveluryhmän johtaja – Sara Hildénin taidemuseon museonjohtaja – Toimitusjohtaja <p>Kukin alaisensa toiminnan osalta.</p> <ul style="list-style-type: none"> – Elinvoiman palvelualueen johtaja esikuntansa osalta – Kaupunkiympäristön palvelualueen johtaja palvelualueen osalta – Sivistyspalvelujen palvelualueen johtaja esikuntansa ja palvelualueen hallinnon osalta
Edellä mainitun ajan ja/tai %:n ylittävät	Neuvottelupäällikkö
Varhaiskasvatuksen henkilöstön, perusopetuksen, lukion ja ammattioppilaitosten opetushenkilöstön vuosittaiset tk-palkka- muutokset arviointijärjestelmän mukaisesti	<ul style="list-style-type: none"> – Palvelualueen johtaja – Sara Hildénin taidemuseon museonjohtaja – Toimitusjohtaja <p>Kukin johtaja voi siirtää päätösvaltaansa toimintasäännöllä.</p>



2.5. Päätös järjestelyerän suuntaamisesta

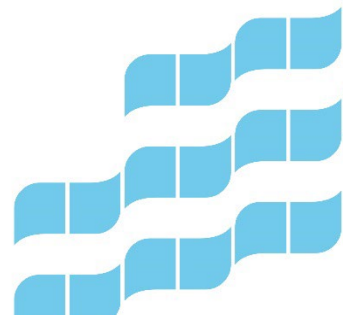
Henkilön tiedot	Päätäjä
	Jää konsernijohtajan päätösvaltaan

2.6. Tehtäväkohtaisen (johtavilla kiinteän) palkan muuttaminen tva:n puitteissa järjestelyerän yhteydessä suuntaamispäätöksen mukaisesti

Henkilön tiedot	Päätäjä
Johtava asema	Jää konsernijohtajan päätösvaltaan
Muut	Neuvottelupäällikkö

2.7. Uutta henkilöä palkattaessa maksettava rekryointilisä tai erillislisä

Lisän suuruus	Päätäjä
Rekryointilisä max 15 % ja erillislisä max 15 %	<ul style="list-style-type: none"> – Digitalisaatio ja tietohallinto -ryhmän johtaja – Kilpailukyky ja innovaatiot -ryhmän johtaja – Strateginen ohjaus ja konsernipalvelut -ryhmän johtaja suorien alaisensa, strategiyksikön, hyvinvointijohtamisen tiimin sekä riskienhallinta, turvallisuus ja varautuminen -tiimin osalta – Konserniyksikön johtaja (pl. strategiyksikkö) – Kaupunginreviisori – Elinvoiman palvelualueen palveluryhmän johtaja – Sivistyspalvelujen palvelualueen palveluryhmän johtaja – Sara Hildénin taidemuseon museonjohtaja – Toimitusjohtaja <p>Kukin alaisensa toiminnan osalta.</p> <ul style="list-style-type: none"> – Elinvoiman palvelualueen johtaja esikuntansa osalta – Kaupunkiympäristön palvelualueen johtaja palvelualueen osalta – Sivistyspalvelujen palvelualueen johtaja esikuntansa ja palvelualueen hallinnon osalta
Ed. mainitun %:n ylittävät	Neuvottelupäällikkö



2.8. Arviointiin perustuva henkilökohtainen lisä

Henkilön tiedot	Päättäjä
Johtavat ja konserni-johtajan suorat alaiset	Jää konsernijohtajan päätösvaltaan
Muut	<ul style="list-style-type: none"> – Digitalisaatio ja tietohallinto -ryhmän johtaja – Kilpailukyky ja innovaatiot -ryhmän johtaja – Strateginen ohjaus ja konsernipalvelut -ryhmän johtaja suorien alaisensa, strategiayksikön, hyvinvointijohtamisen tiimin sekä riskienhallinta, turvallisuus ja varautuminen -tiimin osalta – Konserniyksikön johtaja (pl. strategiayksikkö) – Kaupunginreviisori – Elinvoiman palvelualueen palveluryhmän johtaja – Sivistyspalvelujen palvelualueen palveluryhmän johtaja – Sara Hildénin taidemuseon museonjohtaja – Toimitusjohtaja <p>Kukin alaisensa toiminnan osalta.</p> <ul style="list-style-type: none"> – Elinvoiman palvelualueen johtaja esikuntansa osalta – Kaupunkiympäristön palvelualueen johtaja palvelualueen osalta – Sivistyspalvelujen palvelualueen johtaja esikuntansa ja palvelualueen hallinnon osalta

2.9. Muu kuin arviointijärjestelmän mukainen henkilökohtainen lisä

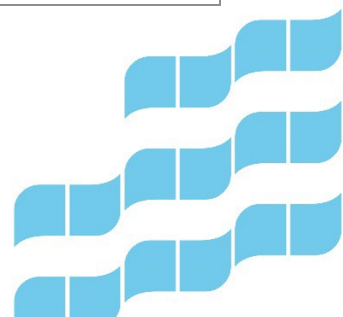
Henkilön tiedot	Päättäjä
Kaikki	Neuvottelupäällikkö

2.10. Varallaolojärjestelmä

Henkilön tiedot	Päättäjä
	Neuvottelupäällikkö

2.11. Takaisinperinnän kohtuullistaminen ja perinnästä luopuminen

Henkilön tiedot	Päättäjä
Johtava asema	Jää konsernijohtajan päätösvaltaan
Muut	Neuvottelupäällikkö



2.12. Kunta-alan tuntipalkkaisen henkilöstön työehtosopimus TTES:n henkilökohtainen lisä ja työolo-suhdelisä

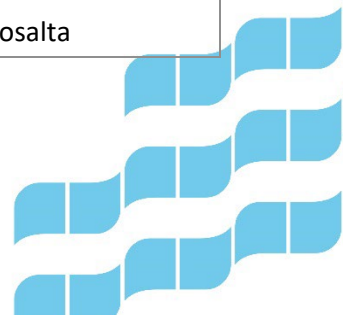
Henkilön tiedot	Päätätjä
Kaikki	<ul style="list-style-type: none"> – Palvelualueen johtaja – Sara Hildénin taidemuseon museonjohtaja – Toimitusjohtaja <p>Kukin johtaja voi siirtää päätösvaltaansa toimintasäännöllä.</p>

2.13. Heja 27.11.2000 § 295 OVTES:n epäpätevuysalennus sekä useita lähinnä opettajien työaikaan liittyviä asioita

Henkilön tiedot	Päätätjä
Kaikki	<ul style="list-style-type: none"> – Palvelualueen johtaja – Sara Hildénin taidemuseon museonjohtaja – Toimitusjohtaja <p>Kukin johtaja voi siirtää päätösvaltaansa toimintasäännöllä.</p>

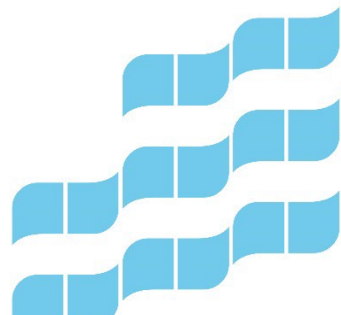
2.14. Kertapalkkion myöntäminen

Henkilön tiedot	Päätätjä
Johtavat ja konserni-johtajan suorat alaiset	Jää konsernijohtajan päätösvaltaan
Muut	<ul style="list-style-type: none"> – Digitalisaatio ja tietohallinto -ryhmän johtaja – Kilpailukyky ja innovaatiot -ryhmän johtaja – Strateginen ohjaus ja konsernipalvelut -ryhmän johtaja suorien alaisensa, strategiayksikön, hyvinvointijohtamisen tiimin sekä riskienhallinta, turvallisuus ja varautuminen -tiimin osalta – Konserniyksikön johtaja (pl. strategiayksikkö) – Kaupunginreviisori – Elinvoiman palvelualueen palveluryhmän johtaja – Sivistyspalvelujen palvelualueen palveluryhmän johtaja – Sara Hildénin taidemuseon museonjohtaja – Toimitusjohtaja <p>Kukin alaisensa toiminnan osalta.</p> <ul style="list-style-type: none"> – Elinvoiman palvelualueen johtaja esikuntansa osalta – Kaupunkiympäristön palvelualueen johtaja palvelualueen osalta



2.14. Kertapalkkion myöntäminen

	<ul style="list-style-type: none"> – Sivistyspalvelujen palvelualueen johtaja esikuntansa ja palvelualueen hallinnon osalta
<p>Tilannepalkitseminen, alle 200 euroa</p>	<ul style="list-style-type: none"> – Palvelualueen johtaja – Sara Hildénin taidemuseon museonjohtaja – Toimitusjohtaja <p>Kukin johtaja voi siirtää päätösvaltaansa toimintasäännöllä.</p>



3. Muut

3.1. Harkinnanvaraisen sairausajan palkan maksaminen

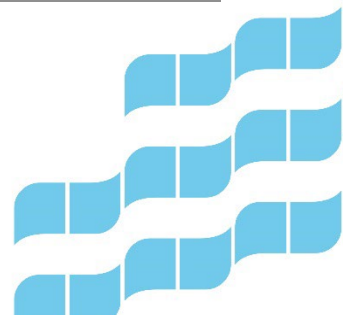
Vakanssin tiedot	Päätätjä
	Henkilöstöjohtaja

3.2. Muiden harkinnanvaraisten virka- ja työvapaiden palkallisuus siltä osin kuin sitä ei ole muualla delegoitu

Vakanssin tiedot	Päätätjä
	Henkilöstöjohtaja

3.3. Henkilöstökoulutuksen ja omaehtoisen opiskelun kannustinrahojen periaatteet

Koulutuksen tiedot	Päätätjä
Kotimaan koulutus- ja opintomatkoihin liittyvät kulut ja työ-/virka-vapaa	<ul style="list-style-type: none"> – Digitalisaatio ja tietohallinto -ryhmän johtaja – Kilpailukyky ja innovaatiot -ryhmän johtaja – Strateginen ohjaus ja konsernipalvelut -ryhmän johtaja suorien alaisensa, strategiayksikön, hyvinvointijohtamisen tiimin sekä riskienhallinta, turvallisuus ja varautuminen -tiimin osalta – Konserniyksikön johtaja (pl. strategiayksikkö) – Kaupunginreviisori <p>Kukin alaisensa toiminnan osalta.</p> <ul style="list-style-type: none"> – Elinvoiman palvelualueen johtaja esikuntansa osalta – Kaupunkiympäristön palvelualueen johtaja palvelualueen osalta – Sivistyspalvelujen palvelualueen johtaja esikuntansa ja palvelualueen hallinnon osalta – Palvelualueen johtaja – Sara Hildénin taidemuseon museonjohtaja – Toimitusjohtaja <p>Kukin johtaja voi siirtää päätösvaltaansa toimintasäännöillä</p>
Yli 15 palkallista päivää ja/tai tutkintotavoitteiset (pl. oppisopimukset)	Henkilöstöjohtaja



3.3. Henkilöstökoulutuksen ja omaehtoisen opiskelun kannustinrahojen periaatteet

Henkilöstökoulutuksen ja omaehtoisen opiskelun kannustinrahat	Henkilöstöjohtaja
MBA-koulutukset	Henkilöstöjohtaja

3.4. Kunnallisen viranhaltijain 45 §:n nojalla maksettava korvaus

Vakanssin tiedot	Päätätjä
	Neuvottelupäällikkö

3.5. Matkustaminen: Luottamuselimen mukana matkalle lähtevät viranhaltijat (kh 11.12.2017)

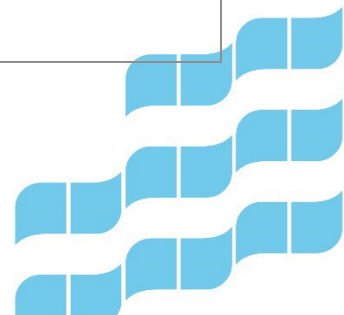
Luottamuselin	Päätätjä
Valtuuston, kaupungin-hallituksen ja sen jaos-tojen osalta	Jää konsernijohtajan päätösvaltaan
Lautakuntien osalta	Asianomaisen palvelualueen johtaja
Johtokuntien osalta	<ul style="list-style-type: none"> – Toimitusjohtaja – Sara Hildénin taidemuseon museonjohtaja

3.6. Matkustaminen: Ulkopuolisten kustantamat matkat

Henkilön tiedot	Päätätjä
Johtavat	Jää konsernijohtajan päätösvaltaan
Muut	Henkilöstöjohtaja

3.7. Matkustaminen: Euroopan ulkopuolelle suuntautuvat matkat

Henkilön tiedot	Päätätjä
Suorat alaiset	Jää konsernijohtajan päätösvaltaan
Muut	<ul style="list-style-type: none"> – Digitalisaatio ja tietohallinto -ryhmän johtaja – Kilpailukyky ja innovaatiot -ryhmän johtaja – Strateginen ohjaus ja konsernipalvelut -ryhmän johtaja suorien alaisensa, strategiayksikön, hyvinvointijohtamisen tiimin sekä riskienhallinta, turvallisuus ja varautuminen -tiimin osalta – Konserniyksikön johtaja (pl. strategiayksikkö) – Kaupunginreviisori



3.7. Matkustaminen: Euroopan ulkopuolelle suuntautuvat matkat

	<ul style="list-style-type: none"> – Elinvoiman palvelualueen johtaja – Kaupunkiympäristön palvelualueen johtaja – Sivistyspalvelujen palvelualueen johtaja – Toimitusjohtaja <p>Kukin alaisensa toiminnan osalta.</p>
--	--

3.8. Matkustaminen: Liikelaitoksen toimitusjohtajan ja Sara Hildénin taidemuseon johtajan matkat

Henkilön tiedot	Päätätjä
Liikelaitoksen toimitusjohtaja	Omistajaohjauksesta vastaava viranhaltija
Sara Hildénin taidemuseon johtaja	Sivistyspalvelujen palvelualueen johtaja

3.9. Mobiili- ja puhelinasiat, konsernimääräys 15.1.2014: Puhelin luontoisetuna

Henkilön tiedot	Päätätjä
	Johtavassa asemassa olevat voivat päättää alaisensa organisaation osalta

3.10. Sivutoimiluvan myöntäminen, peruuttaminen ja kieltäminen

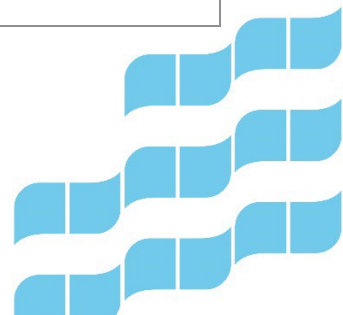
Henkilön tiedot	Päätätjä
Johtavat	Jää konsernijohtajan päätösvaltaan
Muut	Henkilöstöjohtaja

3.11. Sivutoimi-ilmoituksen kieltäminen

Henkilön tiedot	Päätätjä
Johtavat	Jää konsernijohtajan päätösvaltaan
Muut	Henkilöstöjohtaja

3.12. Tukipaketti-toimenpiteiden käyttäminen palvelussuhteen päättämisen yhteydessä, konsernimääräys: Päätösvalta yksittäisissä tapauksissa

Henkilön tiedot	Päätätjä
	Henkilöstöjohtaja



3.13. Ratkaisee vaatimuksen palvelussuhteeseen perustuvan palkkaedun tai korvauksen suorittamisesta siltä osin kuin sitä ei ole muualla delegoitu

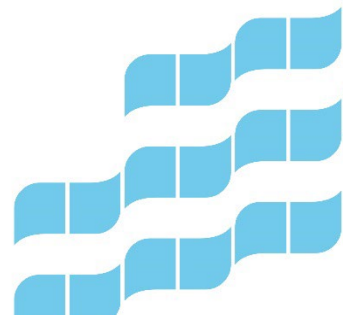
Henkilön tiedot	Päätäjä
	Henkilöstöjohtaja

3.14. Urheiluloma: Konsernimääräyksen mukaisen urheiluloman palkallisuus

Henkilön tiedot	Päätäjä
Konsernimääräyksen 14.12.2018 mukaisen urheiluloman palkallisuus	<ul style="list-style-type: none"> – Digitalisaatio ja tietohallinto -ryhmän johtaja – Kilpailukyky ja innovaatiot -ryhmän johtaja – Strateginen ohjaus ja konsernipalvelut -ryhmän johtaja suorien alaisensa, strategiayksikön, hyvinvointijohtamisen tiimin sekä riskienhallinta, turvallisuus ja varautuminen -tiimin osalta – Konserniyksikön johtaja (pl. strategiayksikkö) – Kaupunginreviisori <p>Kukin alaisensa toiminnan osalta.</p> <ul style="list-style-type: none"> – Elinvoiman palvelualueen johtaja esikuntansa osalta – Kaupunkiympäristön palvelualueen johtaja palvelualueen osalta – Sivistyspalvelujen palvelualueen johtaja esikuntansa ja palvelualueen hallinnon osalta – Palvelualueen johtaja – Sara Hildénin taidemuseon museonjohtaja – Toimitusjohtaja <p>Kukin johtaja voi siirtää päätösvaltaansa toimintasäännöillä</p>
Urheiluloman palkallisuus muissa kuin konsernimääräyksen tarkoittamissa tilanteissa	Henkilöstöjohtaja

3.15. Poikkeukset KVTES:n pääsäännön mukaisesta ruokailukäytännöstä

Henkilön tiedot	Päätäjä
	Neuvottelupäällikkö



3.16. Tampereen kaupungin oman eläkesäännön perhe-eläkkeet

Henkilön tiedot	Päätätjä
	Henkilöstöjohtaja

