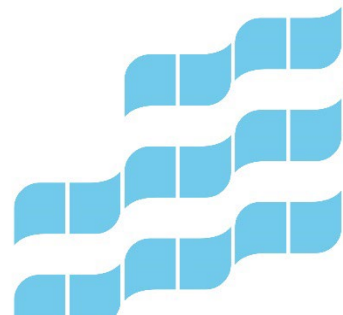


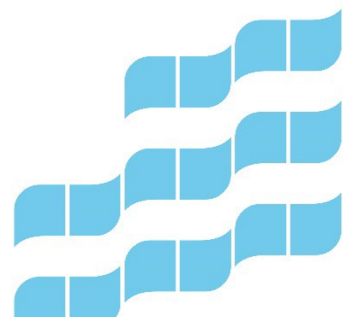
Liite 14.12.2023, Dnro TRE:6054/00.02.01/2023

Konsernijohtajan palvelussuhdeasioita koskevan päätösvallan siirto 1.1.2024 alkaen

1. Vakanssin tiedot	3
1.1. Viran ja toimen nimikemuutos sekä uuden tehtävän nimikkeen vahvistaminen muiden kuin valtuuston ja kaupunginhallituksen ottamien virkojen osalta	3
1.2. Johtavaan asemaan määrääminen	3
1.3. Vakanssin työaikamuodon muuttaminen	3
1.4. Työajan järjestäminen liukuvaksi	4
1.5. Ovtes Osio B yhteiset määräykset, III työaika 10 §	4
1.6. Kiinteän palkan päättäminen ja muuttaminen	4
1.7. Vakanssin hinnoittelun ja vaativuuden vahvistaminen ja muuttaminen	4
1.8. Vakanssin tehtäväkohtaisen palkan vahvistaminen vakanssia täytettäessä	5
2. Henkilön tiedot	6
2.1. Viran ja toimen nimikemuutos muiden kuin valtuuston ja kaupunginhallituksen ottamien virkojen osalta	6
2.2. Tehtäväkohtaisen (johtavilla kiinteän) palkan ja/tai hinnoittelun muuttaminen toistaiseksi	6
2.3. Kunnallinen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimus OVTES:n palkkahinnoittelumääräysten perusteella tehtävän palkan muuttaminen toistaiseksi	6
2.4. Tehtäväkohtaisen (johtavilla kiinteän) palkan muuttaminen määräajaksi	7
2.5. Päätös järjestelyerän suuntaamisesta	7
2.6. Tehtäväkohtaisen (johtavilla kiinteän) palkan muuttaminen tva:n puitteissa järjestelyerän yhteydessä suuntaamispäätöksen mukaisesti	7
2.7. Uutta henkilöä palkattaessa maksettava rekrytointilisä tai erillislisä	8
2.8. Arviointiin perustuva henkilökohtainen lisä	8
2.9. Muu kuin arviointijärjestelmän mukainen henkilökohtainen lisä	9
2.10. Varallaolojärjestelmä	9
2.11. Takaisinperinnän kohtuullistaminen ja perinnästä luopuminen	9
2.12. TTES henkilökohtainen lisä ja työolosuhdelisä	9
2.13. Heja 27.11.2000 § 295 OVTES:n epäpätevuysalennus sekä useita lähinnä opettajien työaikaan liittyviä asioita	9
2.14. Kertapalkkion myöntäminen	9



3. Muut	10
3.1. Harkinnanvaraisen sairausajan palkan maksaminen	10
3.2. Muiden harkinnanvaraisten virka- ja työvapaiden palkallisuus siltä osin kuin sitä ei ole muualla delegoitu	10
3.3. Henkilöstökoulutuksen ja omaehtoisen opiskelun kannustinrahojen periaatteet	10
3.4. Kunnallisen viranhaltijalain 45 §:n nojalla maksettava korvaus	11
3.5. Matkustaminen: Luottamuselimen mukana matkalle lähtevät viranhaltijat (kh 11.12.2017)	11
3.6. Matkustaminen: Ulkopuolisten kustantamat matkat	11
3.7. Matkustaminen: Euroopan ulkopuolelle suuntautuvat matkat	11
3.8. Matkustaminen: Liikelaitoksen toimitusjohtajan ja Sara Hildénin taidemuseon johtajan matkat	12
3.9. Mobili- ja puhelinasiat, konsernimääräys 15.1.2014: Puhelin luontoisetuna	12
3.10. Sivutoimiluvan myöntäminen, peruuttaminen ja kieltäminen	12
3.11. Sivutoimi-ilmoituksen kieltäminen	12
3.12. Tukipaketti-toimenpiteiden käyttäminen palvelussuhteen päättämisen yhteydessä, konsernimääräys: Päätösvalta yksittäisissä tapauksissa	12
3.13. Ratkaisee vaatimuksen palvelussuhteeseen perustuvan palkkaedun tai korvauksen suorittamisesta siltä osin kuin sitä ei ole muualla delegoitu	12
3.14. Urheiluloma: Konsernimääräyksen mukaisen urheiluloman palkallisuus	13
3.15. Poikkeukset KVTES:n pääsäännön mukaisesta ruokailukäytännöstä	13
3.16. Tampereen kaupungin oman eläkesäännön perhe-eläkkeet	13



1. Vakanssin tiedot

1.1. Viran ja toimen nimikemuutos sekä uuden tehtävän nimikkeen vahvistaminen muiden kuin valtuuston ja kaupunginhallituksen ottamien virkojen osalta

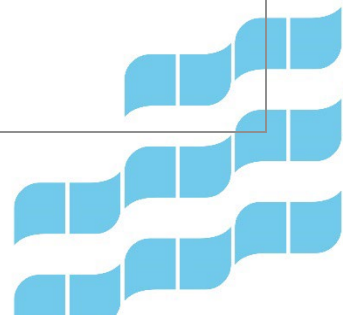
Vakanssin tiedot	Päätätjä
Johtava asema	Jää konsernijohtajan päätösvaltaan
Yksikössä vastaava vakituinen tehtävä	<ul style="list-style-type: none"> – Kaupunginreviisori – Konsernihallinnon yksikön johtajat – Sivistyspalvelujen palvelualueen palveluryhmien johtajat – Ammatillisen koulutuksen johtaja – Lukiokoulutuksen johtaja – Sara Hildénin taidemuseon johtaja – Toimitusjohtaja <p>Kukin alaisensa toiminnan osalta.</p> <ul style="list-style-type: none"> – Palvelualueen johtajat esikuntansa, sivistyspalvelujen palvelualueella lisäksi palvelualueen hallinnon sekä elinvoiman ja kilpailukyvyn palvelualueella ja kaupunkiympäristön palvelualueella myös palvelualueen osalta (lukuun ottamatta ammatillista koulutusta ja lukiokoulutusta)
Nimikkeen vahvistaminen, jos ei rinnastusta	Neuvottelupäällikkö

1.2. Johtavaan asemaan määrääminen

Vakanssin tiedot	Päätätjä
Johtavaan asemaan määrääminen	Jää konsernijohtajan päätösvaltaan

1.3. Vakanssin työaikamuodon muuttaminen

Vakanssin tiedot	Päätätjä
Vakanssit, joissa hoitaja	Neuvottelupäällikkö
Rinnastuksen kautta vakanssit, joissa ei hoitajaa	<ul style="list-style-type: none"> – Kaupunginreviisori – Konsernihallinnon yksikön johtajat – Sivistyspalvelujen palvelualueen palveluryhmien johtajat – Ammatillisen koulutuksen johtaja – Lukiokoulutuksen johtaja – Sara Hildénin taidemuseon johtaja – Toimitusjohtaja <p>Kukin alaisensa toiminnan osalta.</p>



1.3. Vakanssin työaikamuodon muuttaminen

	<ul style="list-style-type: none"> – Palvelualueen johtajat esikuntansa, sivistyspalvelujen palvelualueella lisäksi palvelualueen hallinnon sekä elinvoiman ja kilpailukyvyn palvelualueella ja kaupunkiympäristön palvelualueella myös palvelualueen osalta (lukuun ottamatta ammatillista koulutusta ja lukiokoulutusta)
--	---

1.4. Työajan järjestäminen liukuvaksi

Vakanssin tiedot	Päätätjä
	Neuvottelupäällikkö

1.5. Ovtes Osio B yhteiset määräykset, III työaika 10 §

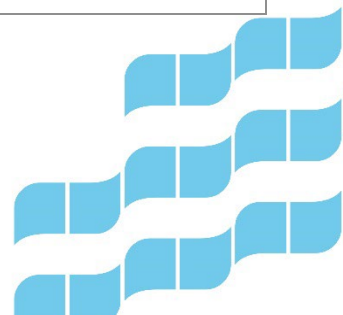
Vakanssin tiedot	Päätätjä
	<ul style="list-style-type: none"> – Sivistyspalvelujen palvelualueen palveluryhmien johtajat – Ammatillisen koulutuksen johtaja – Lukiokoulutuksen johtaja – Sara Hildénin taidemuseon johtaja – Toimitusjohtaja <p>Kukin alaisensa toiminnan osalta.</p>

1.6. Kiinteän palkan päättäminen ja muuttaminen

Vakanssin tiedot	Päätätjä
Johtava asema	Jää konsernijohtajan päätösvaltaan

1.7. Vakanssin hinnoittelun ja vaativuuden vahvistaminen ja muuttaminen

Vakanssin tiedot	Päätätjä
Johtava asema	Jää konsernijohtajan päätösvaltaan
Rinnastuksen kautta	<ul style="list-style-type: none"> – Kaupunginreviisori – Konsernihallinnon yksikön johtajat – Sivistyspalvelujen palvelualueen palveluryhmien johtajat – Ammatillisen koulutuksen johtaja – Lukiokoulutuksen johtaja – Sara Hildénin taidemuseon johtaja – Toimitusjohtaja <p>Kukin alaisensa toiminnan osalta.</p>

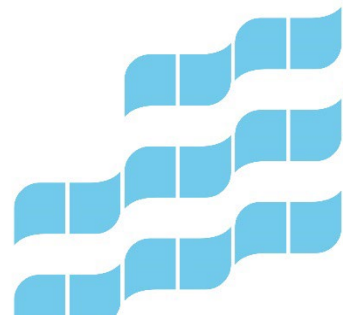


1.7. Vakanssin hinnoittelun ja vaativuuden vahvistaminen ja muuttaminen

	<ul style="list-style-type: none"> – Palvelualueen johtajat esikuntansa, sivistyspalvelujen palvelualueella lisäksi palvelualueen hallinnon sekä elinvoiman ja kilpailukyvyn palvelualueella ja kaupunkiympäristön palvelualueella myös palvelualueen osalta (lukuun ottamatta ammatillista koulutusta ja lukiokoulutusta)
Tuntipalkkaiset	<ul style="list-style-type: none"> – Palvelualueen johtaja – Sara Hildénin museonjohtaja – Toimitusjohtaja <p>Kukin johtaja voi siirtää päätösvaltaansa toimintasäännöllä</p>
Muut jos ei rinnastusta	Neuvottelupäällikkö

1.8. Vakanssin tehtäväkohtaisen palkan vahvistaminen vakanssia täytettäessä

Vakanssin tiedot	Päätäjä
Johtava asema	Jää konsernijohtajan päätösvaltaan
Rinnastuksen kautta	<ul style="list-style-type: none"> – Kaupunginreviisori – Konsernihallinnon yksikön johtajat – Sivistyspalvelujen palvelualueen palveluryhmien johtajat – Ammatillisen koulutuksen johtaja – Lukiokoulutuksen johtaja – Sara Hildénin taidemuseon johtaja – Toimitusjohtaja <p>Kukin alaisensa toiminnan osalta.</p> <ul style="list-style-type: none"> – Palvelualueen johtajat esikuntansa, sivistyspalvelujen palvelualueella lisäksi palvelualueen hallinnon sekä elinvoiman ja kilpailukyvyn palvelualueella ja kaupunkiympäristön palvelualueella myös palvelualueen osalta (lukuun ottamatta ammatillista koulutusta ja lukiokoulutusta)
Muut jos ei rinnastusta	Neuvottelupäällikkö
Sijainen	<ul style="list-style-type: none"> – Palvelualueen johtaja – Sara Hildénin museonjohtaja – Toimitusjohtaja <p>Kukin johtaja voi siirtää päätösvaltaansa toimintasäännöllä. Se päättää, jolla toimintasäännön mukaan on oikeus ottaa.</p>



2. Henkilön tiedot

2.1. Viran ja toimen nimikemuutos muiden kuin valtuuston ja kaupunginhallituksen ottamien virkojen osalta

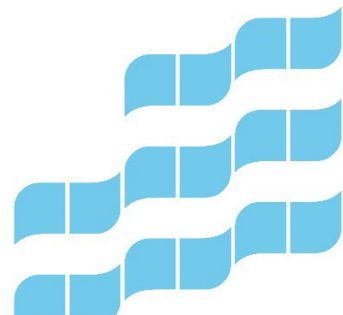
Henkilön tiedot	Päätäjä
Johtava asema	Jää konsernijohtajan päätösvaltaan
Rinnastuksen kautta	<ul style="list-style-type: none"> – Kaupunginreviisori – Konsernihallinnon yksikön johtajat – Sivistyspalvelujen palvelualueen palveluryhmien johtajat – Ammatillisen koulutuksen johtaja – Lukiokoulutuksen johtaja – Sara Hildénin taidemuseon johtaja – Toimitusjohtaja <p>Kukin alaisensa toiminnan osalta.</p> <ul style="list-style-type: none"> – Palvelualueen johtajat esikuntansa, sivistyspalvelujen palvelualueella lisäksi palvelualueen hallinnon sekä elinvoiman ja kilpailukyvyn palvelualueella ja kaupunkiympäristön palvelualueella myös palvelualueen osalta (lukuun ottamatta ammatillista koulutusta ja lukiokoulutusta)
Muut nimikemuutokset, jos ei rinnastusta	Neuvottelupäällikkö

2.2. Tehtäväkohtaisen (johtavilla kiinteän) palkan ja/tai hinnoittelun muuttaminen toistaiseksi

Henkilön tiedot	Päätäjä
Johtava asema	Jää konsernijohtajan päätösvaltaan
Muut	Neuvottelupäällikkö

2.3. Kunnallinen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimus OVTES:n palkkahinnoittelumääräysten perusteella tehtävän palkan muuttaminen toistaiseksi

Henkilön tiedot	Päätäjä
	<ul style="list-style-type: none"> – Palvelualueen johtaja – Sara Hildénin museonjohtaja – Toimitusjohtaja <p>Kukin johtaja voi siirtää päätösvaltaansa toimintasäännöllä.</p>



2.4. Tehtäväkohtaisen (johtavilla kiinteän) palkan muuttaminen määräajaksi

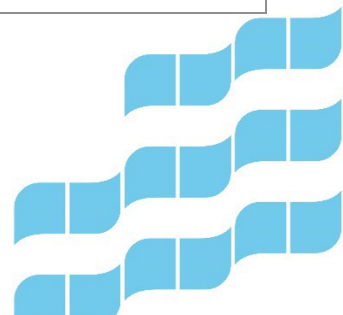
Henkilön tiedot	Päätätjä
Johtava asema	Jää konsernijohtajan päätösvaltaan
Muut palkat: max vuosi ja max 15 %	<ul style="list-style-type: none"> – Kaupunginreviisori – Konsernihallinnon yksikön johtajat – Sivistyspalvelujen palvelualueen palveluryhmien johtajat – Ammatillisen koulutuksen johtaja – Lukiokoulutuksen johtaja – Sara Hildénin taidemuseon johtaja – Toimitusjohtaja <p>Kukin alaisensa toiminnan osalta.</p> <ul style="list-style-type: none"> – Palvelualueen johtajat esikuntansa, sivistyspalvelujen palvelualueella lisäksi palvelualueen hallinnon sekä elinvoiman ja kilpailukyvyyn palvelualueella ja kaupunkiympäristön palvelualueella myös palvelualueen osalta (lukuun ottamatta ammatillista koulutusta ja lukiokoulutusta)
Edellä mainitun ajan ja/tai %:n ylittävät	Neuvottelupäällikkö
Varhaiskasvatuksen henkilöstön, perusopetuksen, lukion ja ammattioppilaitosten opetushenkilöstön vuosittaiset tk-palkka- muutokset arviointijärjestelmän mukaisesti	<ul style="list-style-type: none"> – Palvelualueen johtaja – Sara Hildénin museonjohtaja – Toimitusjohtaja <p>Kukin johtaja voi siirtää päätösvaltaansa toimintasäännöllä.</p>

2.5. Päätös järjestelyerän suuntaamisesta

Henkilön tiedot	Päätätjä
	Jää konsernijohtajan päätösvaltaan

2.6. Tehtäväkohtaisen (johtavilla kiinteän) palkan muuttaminen tva:n puitteissa järjestelyerän yhteydessä suuntaamispäätöksen mukaisesti

Henkilön tiedot	Päätätjä
Johtava asema	Jää konsernijohtajan päätösvaltaan
Muut	Neuvottelupäällikkö

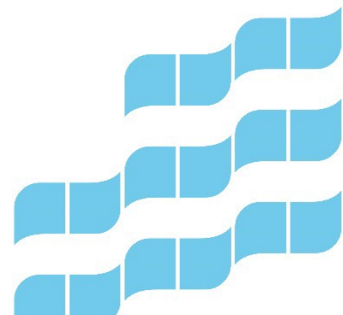


2.7. Uutta henkilöä palkattaessa maksettava rekrytointilisä tai erillisiä

Lisän suuruus	Päätätjä
Rekrytointilisä max 15 % ja erillis- lisä max 15 %	<ul style="list-style-type: none"> – Kaupunginreviisori – Konsernihallinnon yksikön johtajat – Sivistyspalvelujen palvelualueen palveluryhmien johtajat – Ammatillisen koulutuksen johtaja – Lukiokoulutuksen johtaja – Sara Hildénin taidemuseon johtaja – Toimitusjohtaja <p>Kukin alaisensa toiminnan osalta.</p> <ul style="list-style-type: none"> – Palvelualueen johtajat esikuntansa, sivistyspalvelujen palvelualueella lisäksi palvelualueen hallinnon sekä elinvoiman ja kilpailukyvyn palvelualueella ja kaupunkiympäristön palvelualueella myös palvelualueen osalta (lukuun ottamatta ammatillista koulutusta ja lukiokoulutusta)
Ed. mainitun %:n ylittävät	Neuvottelupäällikkö

2.8. Arviointiin perustuva henkilökohtainen lisä

Henkilön tiedot	Päätätjä
Johtavat ja konserni- johtajan suorat alaiset	Jää konsernijohtajan päätösvaltaan
Muut	<ul style="list-style-type: none"> – Kaupunginreviisori – Konsernihallinnon yksikön johtajat – Sivistyspalvelujen palvelualueen palveluryhmien johtajat – Ammatillisen koulutuksen johtaja – Lukiokoulutuksen johtaja – Sara Hildénin taidemuseon johtaja – Toimitusjohtaja <p>Kukin alaisensa toiminnan osalta.</p> <ul style="list-style-type: none"> – Palvelualueen johtajat esikuntansa, sivistyspalvelujen palvelualueella lisäksi palvelualueen hallinnon sekä elinvoiman ja kilpailukyvyn palvelualueella ja kaupunkiympäristön palvelualueella myös palvelualueen osalta (lukuun ottamatta ammatillista koulutusta ja lukiokoulutusta)



2.9. Muu kuin arviointijärjestelmän mukainen henkilökohtainen lisä

Henkilön tiedot	Päätätjä
	Neuvottelupäällikkö

2.10. Varallaolojärjestelmä

Henkilön tiedot	Päätätjä
	Neuvottelupäällikkö

2.11. Takaisinperinnän kohtuullistaminen ja perinnästä luopuminen

Henkilön tiedot	Päätätjä
Johtava asema	Jää konsernijohtajan päätösvaltaan
Muut	Neuvottelupäällikkö

2.12. TTES henkilökohtainen lisä ja työolosuhteisä

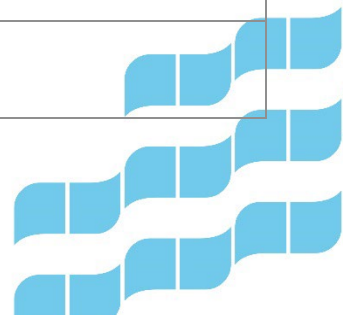
Henkilön tiedot	Päätätjä
	<ul style="list-style-type: none"> – Palvelualueen johtaja – Sara Hildénin museonjohtaja – Toimitusjohtaja <p>Kukin johtaja voi siirtää päätösvaltaansa toimintasäännöllä.</p>

2.13. Heja 27.11.2000 § 295 OVTES:n epäpätevyysalennus sekä useita lähinnä opettajien työaikaan liittyviä asioita

Henkilön tiedot	Päätätjä
	<ul style="list-style-type: none"> – Palvelualueen johtaja – Sara Hildénin museonjohtaja – Toimitusjohtaja <p>Kukin johtaja voi siirtää päätösvaltaansa toimintasäännöllä.</p>

2.14. Kertapalkkion myöntäminen

Henkilön tiedot	Päätätjä
Johtavat ja konserni-johtajan suorat alaiset	Jää konsernijohtajan päätösvaltaan
Muut	<ul style="list-style-type: none"> – Kaupunginreviisori – Konsernihallinnon yksikön johtajat



2.14. Kertapalkkion myöntäminen

	<ul style="list-style-type: none"> – Sivistyspalvelujen palvelualueen palveluryhmien johtajat – Ammatillisen koulutuksen johtaja – Lukiokoulutuksen johtaja – Sara Hildénin taidemuseon johtaja – Toimitusjohtaja <p>Kukin alaisensa toiminnan osalta.</p> <ul style="list-style-type: none"> – Palvelualueen johtajat esikuntansa, sivistyspalvelujen palvelualueella lisäksi palvelualueen hallinnon sekä elinvoiman ja kilpailukyvyn palvelualueella ja kaupunkiympäristön palvelualueella myös palvelualueen osalta (lukuun ottamatta ammatillista koulutusta ja lukiokoulutusta)
Tilannepalkitseminen, alle 200 euroa	<ul style="list-style-type: none"> – Palvelualueen johtaja – Sara Hildénin museonjohtaja – Toimitusjohtaja <p>Kukin johtaja voi siirtää päätösvaltaansa toimintasäännöllä.</p>

3. Muut

3.1. Harkinnanvaraisen sairausajan palkan maksaminen

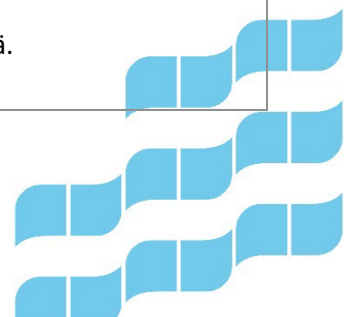
Vakanssin tiedot	Päätätjä
	Henkilöstöjohtaja

3.2. Muiden harkinnanvaraisten virka- ja työvapaiden palkallisuus siltä osin kuin sitä ei ole muualla delegoitu

Vakanssin tiedot	Päätätjä
	Henkilöstöjohtaja

3.3. Henkilöstökoulutuksen ja omaehtoisen opiskelun kannustinrahojen periaatteet

Koulutuksen tiedot	Päätätjä
Kotimaan koulutus- ja opintomatkoihin liittyvät kulut ja työ-/virka-vapaa	<ul style="list-style-type: none"> – Palvelualueen johtaja – Sara Hildénin museonjohtaja – Toimitusjohtaja <p>Kukin johtaja voi siirtää päätösvaltaansa toimintasäännöllä.</p>



3.3. Henkilöstökoulutuksen ja omaehtoisen opiskelun kannustinrahojen periaatteet

	Tai: – Kaupunginreviisori – Konsernihallinnon yksikön johtajat kukin alaisensa toiminnan osalta
Yli 15 palkallista päivää ja/tai tutkintotavoitteiset (pl. oppisopimukset)	Henkilöstöjohtaja
Henkilöstökoulutuksen ja omaehtoisen opiskelun kannustinrahat	Henkilöstöjohtaja
MBA-koulutukset	Henkilöstöjohtaja

3.4. Kunnallisen viranhaltijalain 45 §:n nojalla maksettava korvaus

Vakanssin tiedot	Päätäjä
	Neuvottelupäällikkö

3.5. Matkustaminen: Luottamuselimen mukana matkalle lähtevät viranhaltijat (kh 11.12.2017)

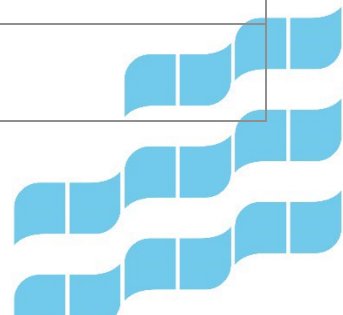
Luottamuselin	Päätäjä
Valtuuston, kaupungin hallituksen ja sen jaostojen osalta	Jää konsernijohtajan päätösvaltaan
Lautakuntien osalta	Ao. palvelualueen johtaja
Johtokuntien osalta	– Toimitusjohtaja – Sara Hildénin museonjohtaja

3.6. Matkustaminen: Ulkopuolisten kustantamat matkat

Henkilön tiedot	Päätäjä
Johtavat	Jää konsernijohtajan päätösvaltaan
Muut	Henkilöstöjohtaja

3.7. Matkustaminen: Euroopan ulkopuolelle suuntautuvat matkat

Henkilön tiedot	Päätäjä
Johtavat	Jää konsernijohtajan päätösvaltaan
Muut	– Konserniyksiköiden johtajat – Palvelualueen johtajat



3.7. Matkustaminen: Euroopan ulkopuolelle suuntautuvat matkat

	– Toimitusjohtaja Kukin alaisensa toiminnan osalta
--	---

3.8. Matkustaminen: Liikelaitoksen toimitusjohtajan ja Sara Hildénin taidemuseon johtajan matkat

Henkilön tiedot	Päätätjä
Liikelaitoksen toimitusjohtaja	Omistajaohjauksesta vastaava viranhaltija
Sara Hildénin taidemuseon johtaja	Sivistyspalvelujen palvelualueen johtaja

3.9. Mobiili- ja puhelinasiat, konsernimääräys 15.1.2014: Puhelin luontoisetuna

Henkilön tiedot	Päätätjä
	Johtavassa asemassa olevat voivat päättää alaisensa organisaation osalta

3.10. Sivutoimiluvan myöntäminen, peruuttaminen ja kieltäminen

Henkilön tiedot	Päätätjä
Johtavat	Jää konsernijohtajan päätösvaltaan
Muut	Henkilöstöjohtaja

3.11. Sivutoimi-ilmoituksen kieltäminen

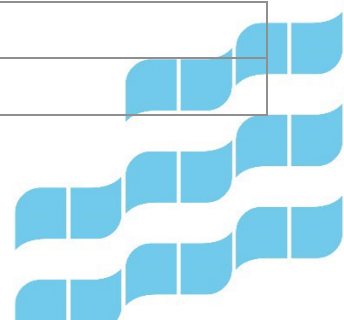
Henkilön tiedot	Päätätjä
Johtavat	Jää konsernijohtajan päätösvaltaan
Muut	Henkilöstöjohtaja

3.12. Tukipaketti-toimenpiteiden käyttäminen palvelussuhteen päättämisen yhteydessä, konsernimääräys: Päätösvalta yksittäisissä tapauksissa

Henkilön tiedot	Päätätjä
	Henkilöstöjohtaja

3.13. Ratkaisee vaatimuksen palvelussuhteeseen perustuvan palkkaedun tai korvauksen suorittamisesta siltä osin kuin sitä ei ole muualla delegoitu

Henkilön tiedot	Päätätjä
	Henkilöstöjohtaja



3.14. Urheiluloma: Konsernimääräyksen mukaisen urheiluloman palkallisuus

Henkilön tiedot	Päätätjä
Konsernimääräyksen 14.12.2018 mukaisen urheiluloman palkallisuus	<ul style="list-style-type: none"> – Palvelualueen johtaja – Sara Hildénin museonjohtaja – Toimitusjohtaja <p>Kukin johtaja voi siirtää päätösvaltaansa toimintasäännöllä.</p> <p>Tai:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Kaupunginreviisori – Konsernihallinnon yksikön johtajat kukin alaisensa toiminnan osalta
Urheiluloman palkallisuus muissa kuin konsernimääräyksen tarkoittamissa tilanteissa	Henkilöstöjohtaja

3.15. Poikkeukset KVTES:n pääsäännön mukaisesta ruokailukäytännöstä

Henkilön tiedot	Päätätjä
	Neuvottelupäällikkö

3.16. Tampereen kaupungin oman eläkesäännön perhe-eläkkeet

Henkilön tiedot	Päätätjä
	Henkilöstöjohtaja

