

A large, multi-story brick building with many windows, situated along a canal. The building has a distinctive architectural style with arched windows and a crenellated roofline. The canal in the foreground reflects the building and the sky. A small figure of a person is visible on a bridge or walkway in the distance. The overall scene is bathed in a warm, orange glow, suggesting a sunset or sunrise.

Tampella

TAMPERE.
FINLAND

AJANKOHTAISTA ALUEVALTUUSTOSTA JA HYVINVOINTIALUEEN VALMISTELUSTA

Eläkeläisvaltuusto 17.4.2022

Johanna Loukaskorpi

Sosiaali- ja terveyspalveluiden apulaispormestari



TAMPEREEN KAUPUNKI

Sote-uudistus

- Sote-uudistus on Suomen lähihistorian suurin hallinnon uudistus.
- Uudistuksessa hyvinvointialueelle siirtyvät 1.1.2023 kaupungin sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen tehtävät ja henkilöstö sekä opiskeluhuollon kuraattorit ja psykologit.
- Tukipalveluista ja hallinnosta työntekijä siirtyy hyvinvointialueen palvelukseen, jos henkilön tosiasiallisista tehtävistä vähintään puolet kohdistuu kunnan sosiaali- tai terveydenhuollon tai pelastustoimen palveluihin.
- Siirrot katsotaan liikkeenluovutuksiksi.
- Pirkanmaan hyvinvointialueesta tulee Suomen suurin hyvinvointialue sekä Pirkanmaan suurin työnantaja ja merkittävin julkinen hankintayksikkö.



Valmistelun eteneminen

Pirkanmaan hyvinvointialueella on käynnissä muun muassa tulevan organisaation, henkilöstöhallinnon ja tietojärjestelmäratkaisujen valmistelu.

Tampereen kaupungin ja hyvinvointialueen välillä on käynnissä tietojen siirto koskien mm. henkilöstöä, taloutta ja palvelutoimintaa.

Tavoitteena on sujuva siirtymä sekä asiakkaiden että henkilöstön näkökulmasta.



Palvelut järjestetään yli puolelle miljoonalle pirkanmaalaiselle



800

SIIRTYVÄÄ ICT
JÄRJESTELMÄÄ



18 300

SIIRTYVÄÄ
TYÖNTEKIJÄÄ



20 000

SIIRTYVÄÄ
SOPIMUSTA



520 000

ASUKASTA

23

KUNNASSA

650

SOTE-
KIINTEISTÖÄ



1,9mrd€

TOIMINTA-
KULUT



79

ALUEVALTUUTETTUA



TAMPERE

Soteuudistuksen vaikutuksia

- Lakiuudistus **ei vaikuta toistaiseksi palveluihin.**
- Kunnat vastaavat edelleen palveluista vuoteen 2023 saakka. Yksityisen ja kolmannen sektorin hankinnat pysyvät pääosin vähintään samalla tasolla, vaikka laki velvoittaa riittävään omaan tuotantoon
- Vuoden 2023 jälkeen palvelut toteutuvat asuinpaikasta riippumatta yhdenvertaisempina (mm. palvelulupaus, palvelutaso, palvelukriteerit, laatu ja asiakasmaksut)
- Kansalaisilla laajemmat **osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuudet palveluihin**
 - Mahdollisuus äänestää aluevaltuustoon valtuutettuja
 - Asukasraadit
 - Aloiteoikeus
 - Kansanäänestys
 - Nuoriso-, vanhus- ja vammaisneuvostot

Yleinen tilanne Pirkanmaalla

- Henkilöstön saatavuusongelma syvenee. Mitoitukset lisäävät henkilöstön tarvetta mm. vanhuspalvelulain vähimmäishenkilöstömitoitus ympärivuorokautisissa hoivayksilöissä nousee vuoden 2022 alusta 0,6:een ja vuoden 2023 alusta 0,7:ään. Lisäksi yksiköissä on varattava riittävä erillisresurssi välillisiin tehtäviin.
- Kotihoito kärsii henkilöstövajeesta. Kunnat ovat rajoittaneet kotihoidon käyntimääriä haja-asutusalueilla, eikä palvelujen yhdenvertainen saatavuus tältä osin toteudu.
- Palveluyksiköiden ja erityisesti tehostetun palveluasumisen paikkojen vajeus – kunnat eivät ole kyenneet investoimaan pitkiin aikoihin. Valvonnassa on kiinnitetty huomiota siihen, että iäkkäiden palveluissa palvelutarpeen mukainen palvelujen järjestäminen ei toteudu hoitoon pääsyn kriteerien tiukkuuden vuoksi tehostetussa palveluasumisessa.
- Rajoittamislaki vaikeuttaa investointeja ja hankintoja
- AVI lisännyt merkittävästi valvontaa
- Jatkohoito- tai hoivapaikkapula – ESH ja terveyskeskusten vuodeosastot ongelmissa
- Hankkeita käynnistynyt yhteisöasumisesta



Aluehallinnon ajankohtaiset

- Aluevaltuuston ensimmäinen kokous 8.3. Messu- ja urheilukeskuksessa.
 - Aluevaltuuston puheenjohtajaksi Lauri Lyly (sdp), 1 vpj. varapuheenjohtajaksi Anna-Kaisa Ikonen (kok.) ja 2. vpj. Miko Bergbom (ps.).
 - Aluehallituksen pj:ksi Kari-Matti Hiltunen (kok), 1. vpj. Hanna Laine (sdp) ja 2. vpj Jouni Siren (vas). Jäseniksi Leena Kostainen, Jari Andersson ja Marko Jarva (kok), Johanna Loukaskorpi, Arja Laitinen, Pekka Järvinen (sdp), Joakim Vigelius ja Erja Pelkonen (ps), Olga Haapa-aho (vihreät), Katariina Pylsy (keskusta)
- Aluehallituksen kokouksessa 21.3. päätettiin jaostojen jäsenet ja aluevaltuustossa 30.3. valiokuntien jäsenet. Jaostot ja valiokunnat ovat aloittaneet tai aloittavat toimintansa huhti-toukokuussa.

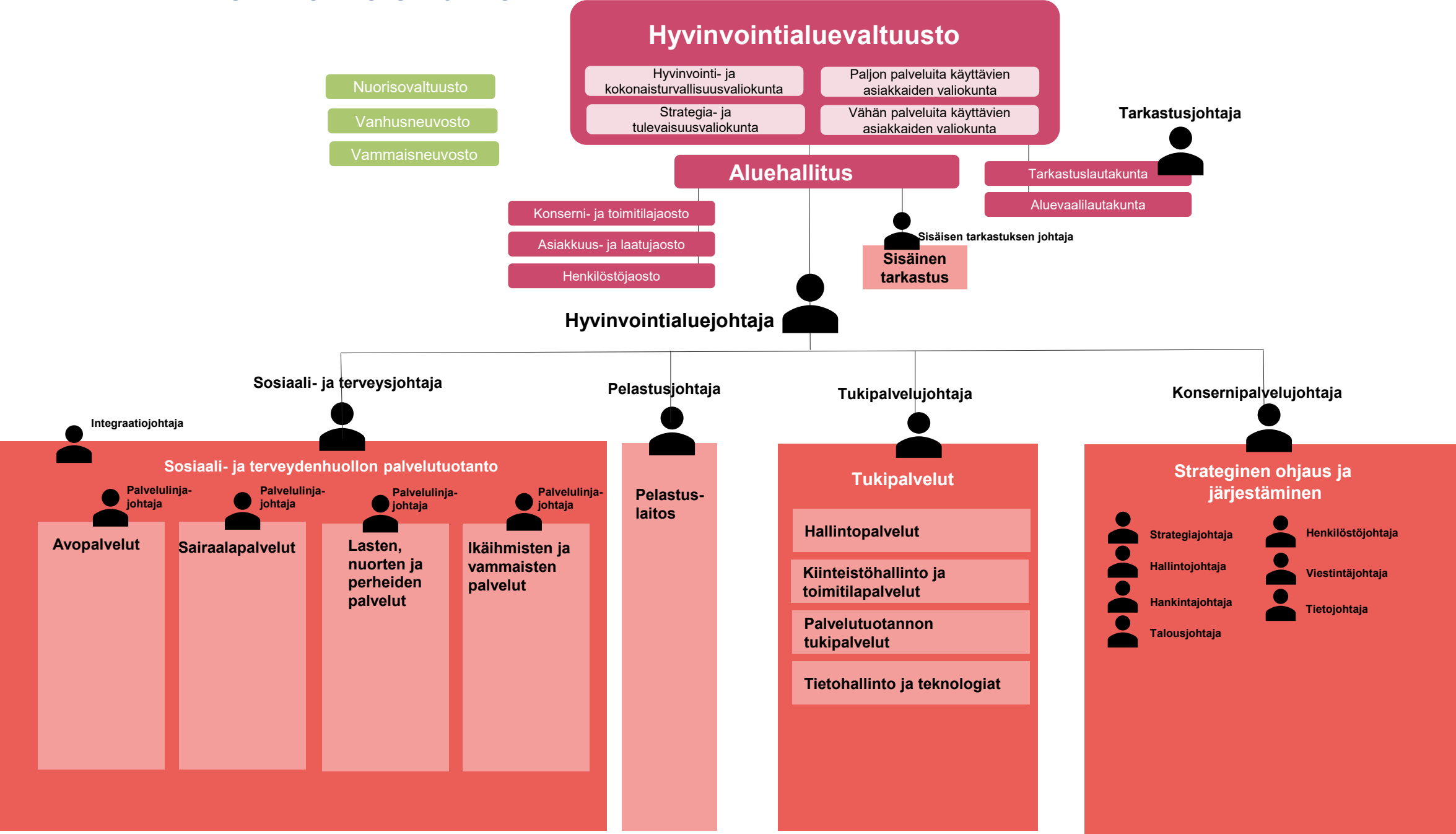
Aluehallinnon ajankohtaiset

- Aluehallitus avasi vakituisen hyvinvointialuejohtajan viran haettavaksi ajalle 11.-25.3.2022. Virkaa haki 12 henkilöä. Haastatteluryhmä kutsui 8 haastatteluun. Neljä (Oskari Auvinen, **Marina Erhola**, **Kari Hakari** ja **Taru Kuosmanen**) lähetettiin soveltuvuustesteihin. Haastatteluryhmä karsi testien jälkeen hakijat kolmeen.
- Aluehallitus ja ryhmärit haastattelivat 21.4. kolmen kärjen. Valtuusto haastatteli kolmen kärjen 27.4. ja päätti 2.5. kokouksessaan valinnan. Hva-johtajaksi valittiin **Marina Erhola**.
- HVA:n strategiatyötä ohjaa strategian ohjausryhmä. Siihen kuuluvat hallituksen ja valtuuston pj, ryhmärit ja strategia- ja tulevaisuusvaliokunnan puheenjohtajisto. Osallistaminen käynnissä. Strategia hyväksytään lokakuun kokouksessa.

Aluehallinnon ajankohtaiset

- Hallintosääntöä on käsitelty aluevaltuustossa kahdesti. On päivittyvä asiakirja.
 - Aluevaltuustossa 12.4. hyvinvointialueen hallintosääntöön päivitettiin hyvinvointialuejohtajan tehtäviä ja päätösvaltaa sekä palvelutuotannon johtajien, pelastusjohtajan, tukipalvelujohtajan tehtävät ja päätösvalan. Strategisen ohjauksen tehtäväalueelle lisättiin konsernipalvelujohtaja sekä hänen tehtävänsä ja päätösvalta.
- Aluehallitus käsitteli 21.4. hyvinvointialuejohtajan valinnan lisäksi myös hänen alaisuuteensa tulevien johtajavirkojen perustamista ja kelpoisuutta (johtajatasot 2-3). Kakkostason johtajat valitsee aluevaltuusto. Kolmostason hallitus.
 - Pelastusjohtaja ja tarkastusjohtaja menevät ulkoiseen hakuun, muut sisäisesti ilmoittautumismenettelyllä.
 - Valtuustoryhmät mukana valinnassa.
 - 10.5. valittiin kakkos- ja kolmostason johtajatehtäviin haastateltavat. Haastattelut 16.5 ->

PIRKANMAAN HYVINVOINTIALUEEN ORGANISAATORAKENNE



Keskeisiä valmistelukokonaisuuksia hyvinvointialueella

- Hallintosääntö
- Strategia
- Johtajiston rekrytointi
- ICT-valmistelu
- Talous
- Henkilöstön siirto
- Neuvottelut kuntien kanssa
- Sopimusten siirto, neuvottelut sopimusosapuolten kanssa
- Investointisuunnitelma
- Palvelutuotanto

TAMPERE. FINLAND

Johanna Loukaskorpi
johanna.loukaskorpi@tampere.fi
[@tampere.fi](#)
[@JLoukaskorpi](#)

KIITOS!



TAMPEREEN KAUPUNKI