



TAMPEREEN KAUPUNKI

Inhimillinen ja vetovoimainen Tampere

Pormestariohjelma vuosille 2017-2021



Näin ohjelma syntyi

- Kaikki valtuustoryhmät ovat olleet mukana ohjelman laadinnassa ja sitoutuvat sen sisältöihin
- Ohjelma valmisteltiin noin kahdessa viikossa, hyvässä hengessä ja poikkeuksellisen yksituumaisesti
- Laajapohjainen yhteisymmärrys tulevan valtuustokauden keskeisistä painotuksista on tärkeää, kun valmistaudumme
 - sote- ja maakuntauudistuksen hallittuun toteuttamiseen
 - uuden kunnan rooliin ja tehtäviin



Näin Tamperetta kehitetään

- Työllisyyden vahvistaminen on valtuustokauden tärkein tavoite
- Kaupungin talous on saatava tasapainoon, jotta kasvavalle väestölle pystytään järjestämään hyvät palvelut
- Hyvinvoinnin edistäminen on uuden kunnan keskeisiä tehtäviä; painopisteinä ennaltaehkäisy, palvelujen sujuvuus ja yhdenvertaisuus
- Vetovoimainen Tampere haluaa olla Suomen toinen metropoli: panostuksia mm. korkeatasoiseen koulutukseen, kulttuuriin ja kaupungin saavutettavuuteen
- Kaupunki kasvaa täydentäen, ylöspäin ja uusille alueille
- Teknologista kehitystä hyödynnetään aktiivisesti
- Isot investoinnit toteutetaan loppuun ja sisäilmaongelmat hoidetaan



Palvelulupauksemme

1. Yritystoimintaa ja työllisyyttä edistetään tulopohjan vahvistamiseksi
2. Tamperelaisilla lapsilla ja nuorilla on mahdollisuus oppia laadukkaasti, yksilöllisesti ja yhteisöllisesti
3. Tampere on innovaatioiden ja osaamisen keskittymä
4. Tampere tunnetaan kansainvälisesti vetovoimaisena kulttuuri- ja urheilukaupunkina
5. Tampere on sujuvasti saavutettava kaupunki
6. Tampereella on monipuolisia ja kohtuuhintaisia asuntoja
7. Tampereen maankäytön prosessi ja lupien käsittely sujuvoituvat ja nopeutuvat
8. Tampere huomioi ympäristö- ja ilmastotavoitteet kaikessa kaupunkisuunnittelussa
9. Tamperelaisten hyvinvointia tuetaan
10. Jokaisella lapsella on mahdollisuus vähintään yhteen harrastukseen
11. Maahanmuuttajalla on mahdollisuus kokea olevansa osa tamperelaisia yhteisöjä
12. Tamperelainen voi ikääntyä turvallisesti ja harrastaa monipuolisesti
13. Kaupungin talous on tasapainossa valtuustokauden loppuun mennessä
14. Tarkkaan harkittuja lisäpanostuksia tehdään ennaltaehkäiseviin palveluihin, koulutukseen ja työllisyyteen
15. Tulevaisuuden Tampere palvelee saumattomasti asukkaita ja yrityksiä
16. Hyvällä johtamisella mahdollistetaan työntekijöiden onnistuminen
17. Työhyvinvointi paranee kaupunkiorganisaatiossa



Reunaehdot

- Palvelulupaukset voidaan toteuttaa vain, jos kaupungin talous on terve ja tasapainoinen
- Tämä edellyttää
 - tulopohjan vahvistamista mm. työllisyyttä edistämällä
 - tiukkaa menokuria
 - oman palvelutuotannon kehittämistä
 - vaikuttavia ja työllisyyttä edistäviä investointeja





TAMPEREEN KAUPUNKI

Tavoitteita ja toimenpiteitä palvelulupausten toteuttamiseksi

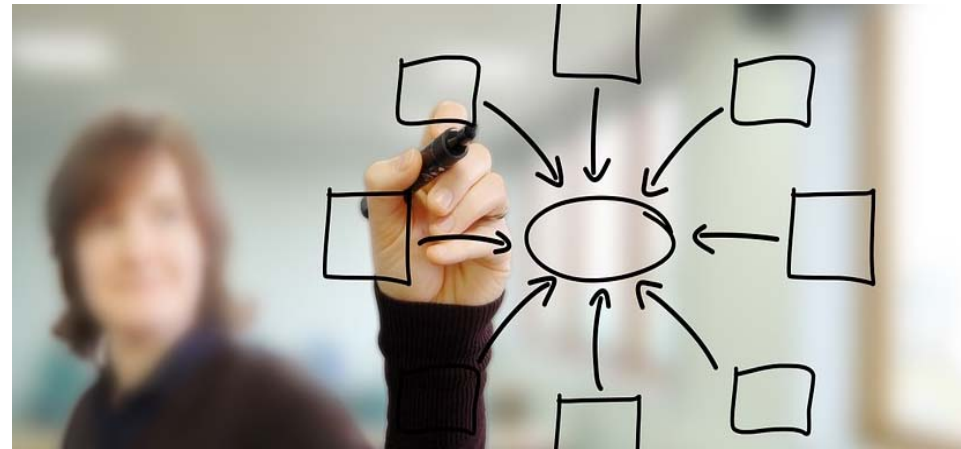


Työllisyys on ykkösasia

- Erikokoisten yritysten toimintaedellytysten parantaminen
- Liiketoiminnan alustojen mahdollistaminen
- Oppisopimuskoulutuksen lisääminen
- Kaupungin omat työllistävät rakennushankkeet
- Alueen työllisyyttä tukeva kaupungin hankintapolitiikka
- Jokaiselle nuorelle ensimmäinen työpaikka yhteistyössä yritysten kanssa
- Työllisyydenhoidon kuntakokeilun avaamat uudet mahdollisuudet
- Kaupungin panostus uusiin tuki- ja aktivointitoimenpiteisiin 10 miljoonaa euroa/vuosi

Tampereella osataan

- Korkealaatuinen ja kansainvälisesti kiinnostava koulutus varhaiskasvatuksesta korkeakouluihin
- Uudet oppimisympäristöt kaikilla koulutusasteilla
- Alueittain tasa-arvoiset kasvatus- ja opetuspalvelut; tasavertaiset mahdollisuudet kasvuun ja oppimiseen
- Varhaiskasvatuksen sekä esi- ja alkuopetuksen järjestäminen lähipalveluna
- Subjektivisen päivähoito-oikeuden säilyttäminen
- Oppimisen kannalta sopivan kokoiset ryhmät ja riittävä erityisopetus
- Toiseen asteen opiskelijoille riittävä opetus, tuki ja ohjaus opintojen loppuunsaattamiseksi
- Tampereen aseman säilyttäminen Suomen opiskelijaystävällisimpänä kaupunkina



Kansainvälinen kulttuuri- ja urheilukaupunki

- Tampereen kehittäminen luovien alojen ja eri kulttuurimuotojen keskuksi
- Julkisen taiteen edistäminen
- Omaehtoisen ja matalan kynnyksen kulttuurin mahdollistaminen
- Monipuolisia urheilutapahtumia Tampereelle
- Tampereen kansainvälisen tunnettuuden lisääminen; kaupunki- ja matkailumarkkinoinnin kehittäminen
- Matkailutarjonnan kehittäminen; Tampereen (mm. Teisko) ja sen lähialueiden matkailun kehittäminen yhteistyössä muiden kuntien ja elinkeinoelämän kanssa



Tampere on sujuvasti saavutettavissa

- Keskeiset edunvalvontahankkeet: kolmas raide etelään, Pietari-ratayhteyden sujuvoittaminen ja lähijunaliikenteen kehittäminen
- Kehitettävät maantieyhteydet (9,12 ja 3)
- Ratikka tehdään Hiedanrantaan saakka, jatkolinjat suunnitteluun
- Joukkoliikenteen kulkutapaosuuden kasvattaminen 25 %:iin
- Kaupunkipyörät osaksi joukkoliikennejärjestelmää ja pyöräilyverkoston kehittäminen
- Pysäköinnin ja joukkoliikenteen joustavan hinnoittelun selvittäminen
- Ydinkeskusta on helposti saavutettavissa kaikilla kulkutapamuodoilla
- Keskustan maanalaisten yhteyksien toteuttaminen
- Kävelypainotteisuuden lisääminen
- Tampere-Pirkkala lentoaseman kehittäminen kansalliseksi varakentäksi ja yhteyksien lisääminen
- Kansainvälinen rahti- ja logistiikkakeskus yhdessä kaupunkiseudun kuntien kanssa

Kasvava kaupunki

- Tampere kasvaa ennakoitua nopeammin; kasvua suunnataan joukkoliikennekäytävien varrelle, täydentäen, ylöspäin ja uusille alueille
- Lupa- ja maankäyttöprosessien sujuvoittaminen ja nopeuttaminen (rakennuslupa keskimäärin kuukaudessa)
- Asuntorakentamisen ja yritysten tarpeita vastaavan tonttivarannon turvaaminen
- Sosiaalisesti ja alueellisesti tasapangoiset asuntomarkkinat, monipuolinen ja kohtuuhintainen asuminen
- Kansi ja Areena -hankkeen toteuttaminen
- Eteläpuisto: Eteläpuisto-kadun eteläpuolisella alueella nykyinen rantaviiva säilytetään, rakentamista kevennetään ja säilytetään puistomainen virkistyskäyttö
- Kansallisen kaupunkipuiston toteuttaminen
- Hiilineutraalius tavoitteena vuoteen 2030 mennessä

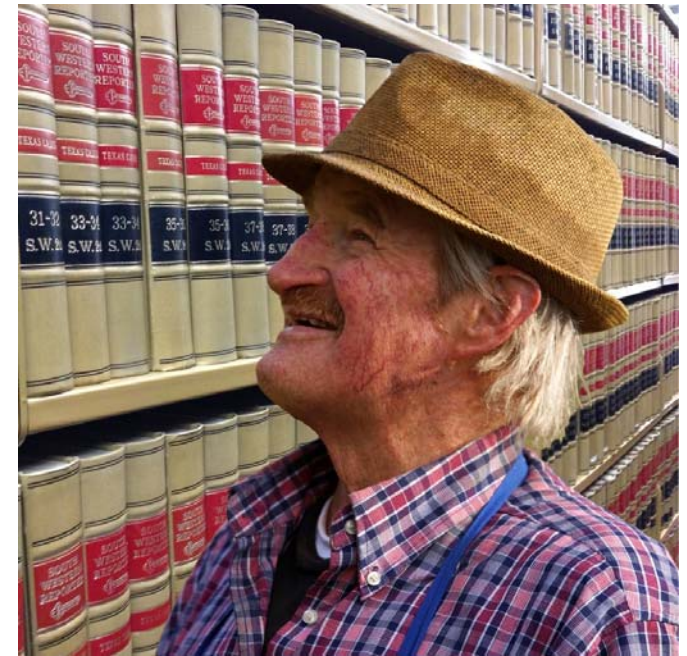
Hyvinvoivat tamperelaiset

- Painopisteenä hyvinvoinnin tukeminen, ennaltaehkäisy ja yhdenvertaisuus; katse jo sote- ja maakuntauudistuksen jälkeisessä ajassa
- Vanhemmuuden tukeminen ja ohjaus vanhemmuuteen kasvamiseen
- Päihde- ja mielenterveyspalvelujen kohdentaminen erityisesti nuorille ja lapsiperheille
- Köyhyyden ja huono-osaisuuden vähentäminen ja syrjäytymisen ehkäisy
- Harrastusmahdollisuuksien, -tilojen ja -paikkojen mahdollistaminen lapsille ja nuorille
- Liikkumisen edistäminen kaikissa ikäryhmissä
- Maahanmuuttajien ja valtaväestön kohtaamispaikkojen mahdollistaminen sekä monipuolisesta ja laadukkaasta kieli- ja kulttuurikoulutuksesta huolehtiminen
- Henkilökunnan tietotaidon lisääminen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskysymyksissä
- Kaupungin ja muiden palveluntuottajien tarjoamien palvelujen aktiivinen markkinointi



Turvallinen ikääntyminen

- Valtaosa ikäihmisten palveluista siirtyy sote-uudistuksen myötä maakunnalle;
ikäihmisten palvelutason säilyttäminen vähintään vuoden 2017 tasolla
ikäihmisten määrän kasvu huomioiden
- Palvelurakenteen muutoksen jatkaminen: pitkäaikaisesta laitoshoidosta erilaisiin ja innovatiivisiin palveluasumisen muotoihin ja kotihoitoon
- Kotihoidon palvelujen toteuttaminen niin, että tutut kotihoidon työntekijät vastaavat ikäihmisten palveluista kodeissa
- Terveyden ja toimintakyvyn ylläpitämisen mahdollistaminen yhdessä kolmannen sektorin kanssa: yhteisöllisyys, aktiivinen kansalaisuus, vapaaehtoistoiminta, liikkumisen edistäminen



Tasapainoinen talous

- Tulopohjan vahvistaminen työllisyyttä edistävin toimenpitein
- Menokuri: menot voivat kasvaa 1-2 % vuodessa
- Kunnallisveron tarkistus vuodelle 2020 on mahdollista
- Maksujen korotukset elinkustannusten ja valtion toimenpiteiden mukaan
- Painopiste tuottavissa ja työllisyyttä edistävissä investoinneissa
- Velkaantumien pidettävä kurissa
- Kiinteistöjen realisointi uuden tekemiseen
- Monikäyttöiset ja muunneltavat tilat

Uudistumalla parempia palveluja

- Sote- ja maakuntauudistuksen hallittu ja vastuullinen toteuttaminen
- Vaikuttavuuden arvioinnin kehittäminen: toiminta, investoinnit, kehittäminen, raportointi
- Digitaaliset palvelut ensisijaisiksi v. 2025 mennessä, merkittävä osa jo tällä valtuustokaudella
- Aasukkaat, yhteisöt ja henkilöstö kaupungin ja palvelujen kehittäjinä
- Mahdollisuudet esteettömään vuorovaikutukseen
- Koko kaupunkikonsernin ohjaus kaupungin strategian mukaiseen toimintaan
- Henkilöstöpolitiikan keskiössä työhyvinvointi ja hyvä johtaminen sekä osaamisen kehittäminen
- Tavoitteena sairauspoissaolojen väheneminen

Kiitos!



TAMPEREEN KAUPUNKI

