

Visiosta strategisiin päämääriin ...

Seppo Määttä | Toimitusjohtaja, KTT, HTM| seppo.maatta@talentpartners.fi

Tampereen kaupunginvaltuuston strategiaseminaari 16.3.2009
Hotelli Rosendahl



Visio

- **Vision** tarkoitus on kuvata kaupungin tavoitteellinen tila vuonna 2020
→ ”mitä haluaisimme asukkaiden, yritysten, sidosryhmien ja kumppaneiden sanovan Tampereesta, kun se on onnistunut tekemisissään?”
- **Aidosti tavoitteellinen** visio
 - tuo selkeästi esiin eron nykytilanteen ja tavoitetilan välillä
 - murtaa nykyinen ”mukavuusalue” vaativien tavoitteiden kautta
 - haastaa nykyiset toimintamallit ja ”venyttää” osaamisia
 - on innostava ja viestitettävissä
- Visio sisältää tärkeän viestin sekä sisäisille että ulkoisille sidosryhmille → tärkeää avata vision jokainen sana tai lause: mitä tämä asia konkreettisesti merkitsee
- Visio tulee muuntaa **strategisiksi päämääriksi**, jotka ohjaavat operatiivisen toiminnan johtamista ja käytännön tekemistä

Strategialähtöinen toiminnan ja talouden suuntaaminen

STRATEGISET PÄÄMÄÄRÄT	YDINPROSESSIT						
	Sivistyksen ja elämänlaadun edistäminen	Terveiden ja toimintakyvyn edistäminen	Ikäihmisten hyvinvoinnin ylläpitäminen	Lasten ja nuorten kasvun tukeminen	Osaamisen ja elinkeinojen kehittäminen	Kaupunkiympäristön kehittäminen	YHTEENSÄ
KUNTALAINEN JA PALVELUT <i>Painopiste ennaltaehkäisyssä sekä omavastuun ja toimintakyvyn vahvistamisessa.</i>	<p>STRATEGISET PÄÄMÄÄRÄT =</p> <p>SELKEÄT VALINNAT JA KÄRJET</p> <p>TOIMINNAN SEKÄ RESURSSIEN</p> <p>SUUNTAAMISEKSI</p>						
ELINVOIMA JA KILPAILUKYKY <i>Painopiste kansainvälisyydessä, vetovoiman lisäämisessä ja rakenteiden uudistamisessa.</i>							
KAUPUNKIRAKENNE JA YMPÄRISTÖ <i>Painopiste kestävässä kasvussa, eheässä kaupunkirakenteessa ja ilmastomuutoksen hillitsemisessä.</i>							
TOIMEENPANOKYKY TAVOITETILAN MAHDOLLISTAJANA <i>Painopiste hyvässä johtamisessa, tuottavuuden lisäämisessä ja vakaassa taloudessa.</i>							
YHTEENSÄ							

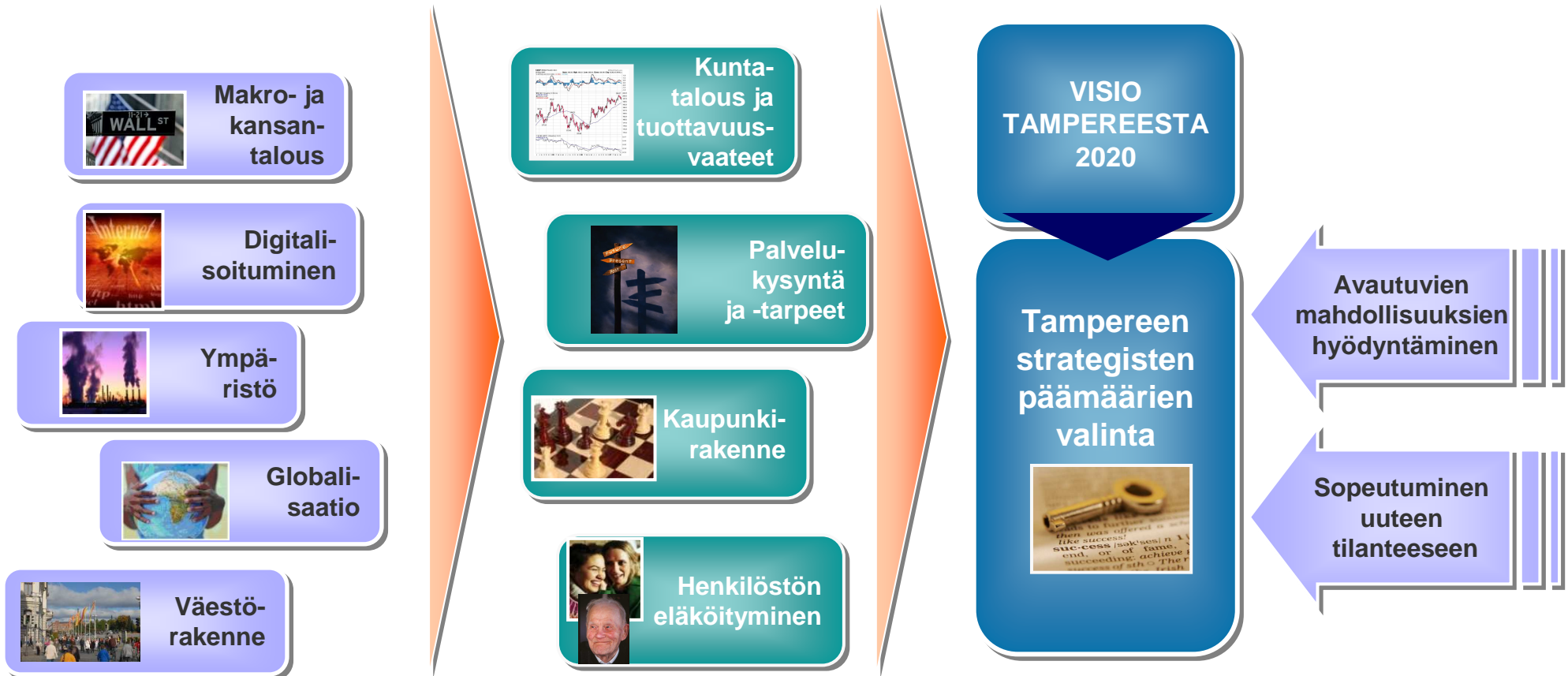
Poikkeukselliset olosuhteet sekä niissä selviytyminen/menestyminen

Strategiset valinnat vision suunnassa

Merkittävät muutokset toimintaympäristön makrotekijöissä

Vaikutukset kuntien välittömään toimintaympäristöön

Strateginen vaste



Toimintaperiaatteet strategian toteutuksessa

Näkemyksiä toimintaperiaatteista

- 1. Toimintaperiaatteet määrittävät yhteisöllisen pelitilan, jossa yksilöt toimivat**
→ *vastuu pelitilan toimivuudesta on **sekä** esimiehillä **että** työyhteisön jäsenillä.*
- 2. Toimintaperiaatteet ovat arjen tekoja** → *ne näkyvät merkityksinä, käytäntöinä sekä käyttäytymis- ja toimintamalleina **ulkoisesti ja sisäisesti***
- 3. Toimintaperiaatteet vastuuttavat ja valtuuttavat yhteisöt ja yksilöt toimimaan ja kehittämään** → *on yhtä tärkeää sekä palkita periaatteiden mukaisesta toiminnasta että puuttua periaatteiden vastaiseen toimintaan...tee näin – älä tee näin*
- 4. Uskottavat ja koskettavat toimintaperiaatteet liikkuvat organisaation, ryhmän ja yksilön tasoilla** → *niiden kautta tavoitellaan yhtenäisyyttä arvostamalla samalla erilaisuutta*
- 5. Toimintaperiaatteiden tulee kasvaa sisään työyhteisöjen päivittäisiin rutiineihin ja organisaation prosesseihin** → *luontevasti esillä joka paikassa : asiakaskohtaamiset, viestintä, työhönotto, opiskelijaharjoittelu, perehdyttäminen, palkitseminen, koulutus, kehityskeskustelut, eläkkeelle lähtö ...*

